

МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГЭУ)

Комитет по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3 *28 апреля 2022 г.*
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
рег. № *5404/22-УД*
от 05 мая 2016 года

Подпись *[подпись]*
г. Санкт-Петербург

28 апреля 2022 года

к № 11691/16-УД от 11.05.2016г.

Работодатель, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» (СПбГЭУ, Университет), в лице Ректора СПбГЭУ Максимцева И.А., действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники СПбГЭУ, в лице Председателя Совета трудового коллектива СПбГЭУ (СТК) Морозовой В.Д., действующей на основании Положения о СТК, Председателя Объединенной первичной профсоюзной организации СПбГЭУ (ОППО) Галилеева М.М., действующего на основании Положения о Профсоюзной организации СПбГЭУ, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, в соответствии с ч.2 ст.43, ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.8 Коллективного договора от 5 мая 2016 года, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением 5 мая 2022 года срока действия Коллективного договора от 5 мая 2016 года (далее – Коллективный договор) Стороны согласились продлить срок его действия на 3 года, то есть до 5 мая 2025 года, либо до вступления в силу нового коллективного договора.

2. В пункте 1.2. Коллективного договора слова «Первичной профсоюзной организацией работников ФГБОУ ВО СПбГЭУ (далее – ППО)» заменить словами «Объединенной первичной профсоюзной организацией СПбГЭУ (далее – ОППО).

3. Термин ППО по тексту Коллективного договора заменить термином ОППО.

4. Изложить пункт 2.6.11 раздела 2 Коллективного договора в следующей редакции: «2.6.11. осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами. Университет при наличии дополнительных средств, полученных от приносящей доход деятельности, организывает добровольное медицинское страхование, санаторно-курортное лечение и отдых работников.».

5. Изложить пункт 4.4. раздела 4 Коллективного договора в следующей редакции: «4.4. При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить работника под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, Отраслевым соглашением по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы, иными правовыми и локальными нормативными актами,

непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (коллективным договором, должностной инструкцией, положениями и инструкциями об охране труда, другими локальными актами). Приказ Работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.».

6. Пункт 5.11. раздела 5 Коллективного договора указать в следующей редакции: «Работнику Университета на основании его письменного заявления может быть предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск с оплатой из средств, полученных от приносящей доход деятельности:

- продолжительностью три рабочих дня в случаях свадьбы работника или свадьбы его детей; смерти членов семьи работника (родителей, детей, супруга или супруги, братьев, сестер);

- два раза в год продолжительностью один рабочий день матерям-одиночкам (одинокому родителю), имеющим детей в возрасте до 10 лет;

- продолжительностью один рабочий день – матери или отцу учащегося 1-4 класса в день начала учебного года».

7. Дополнить раздел 5 Коллективного договора пунктом 5.15. следующего содержания: «5.15. Отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению может быть предоставлен Работнику, имеющему право на назначение страховой пенсии, для обращения за установлением страховой пенсии в установленном порядке продолжительностью до 2 календарных дней.».

8. Пункт 6.1. раздела 6 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «6.1. Системы оплаты и стимулирования труда всех категорий работников Университета, а также условия оплаты труда определяются нормативными правовыми актами в сфере труда, Коллективным договором, Положением об оплате труда работников Университета и иными локальными нормативными актами.».

9. Изложить пункт 6.4. раздела 6 Коллективного договора в следующей редакции: «6.4. Порядок и условия оплаты труда, установление размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе выплат компенсационного характера за увеличение объема работы, определяются Положением об оплате труда и иными локальными актами Университета.».

10. Изложить пункт 8.1. раздела 8 Коллективного договора в следующей редакции: «8.1. В целях реализации социальной программы, предусмотренной Коллективным договором, и в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации из средств, полученных от приносящей доход деятельности, Работодатель ежегодно в срок до 01 февраля перечисляет денежные средства на расчетный счет ОППО для организации и проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в сумме не менее 1 500 000 рублей.».

11. Исключить из раздела 8 Коллективного договора пункт 8.2.5.

12. Дополнить пункт 8.6. раздела 8 Коллективного договора текстом следующего содержания: «Председатель ОППО вправе ходатайствовать о награждении работника почетной грамотой, благодарственным письмом

Университета, об объявлении благодарности приказом ректора и прочих наград Университета, указанных в Положении о политике награждения работников СПбГЭУ.».

13. Дополнить раздел 9 Коллективного договора пунктами следующего содержания:

«9.7. ОППО вправе обращаться к Работодателю по вопросам устранения нарушений законодательства Российской Федерации, с предложениями о принятии необходимых локальных нормативных актов. Работодатель обязуется в месячный срок рассматривать данные обращения и предоставлять мотивированные ответы.

9.8. Работодатель содействует ОППО в использовании информационных систем для широкого информирования работников о деятельности профсоюзной организации по защите их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Работодатель включает ОППО в перечень обязательной рассылки документов, затрагивающих трудовые права работников Университета.

9.9. Работодатель предоставляет безвозмездно в пользование ОППО помещение, отвечающее санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченное отоплением и освещением, оборудованием и мебелью, а также оргтехникой, средствами связи, в том числе компьютерным оборудованием, электронной почтой и Интернет. При необходимости по заявкам ОППО Работодатель может предоставить помещения для проведения собраний работников Университета, а также транспортные средства для проведения выездных мероприятий.».

14. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

15. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах, вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора от 5 мая 2016 года.

Со стороны Работодателя
Ректор СПбГЭУ



И.А. Максимцев

Со стороны Работников СПбГЭУ
Председатель Совета
трудоуемого коллектива



В.Д. Морозова



Председатель Объединенной Первичной профсоюзной организации СПбГЭУ

М.М. Галилеев