

АННОТАЦИЯ
Основной образовательной программы
подготовки магистров по направлению «Управление персоналом»
Программа «**Инновационные персонал-технологии и управление**
карьерой»

1) Квалификационная характеристика выпускника программы

1.1. Область профессиональной деятельности магистров включает:

- разработку философии, концепции кадровой политики и стратегии управления персоналом;
- кадровое планирование и маркетинг персонала;
- найм, оценку, прием, аудит, контроллинг и учет персонала;
- социализацию, профориентацию, адаптацию и аттестацию персонала;
- трудовые отношения; управление этическими нормами поведения, организационной культурой, конфликтами и стрессами;
- управление занятостью; организацию, нормирование, регламентацию, безопасность, условия и дисциплину труда;
- развитие персонала: обучение, в том числе повышение квалификации и профессиональную переподготовку, стажировку, управление деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением, управление кадровым резервом;
- мотивацию и стимулирование персонала, в том числе оплату труда;
- социальное развитие персонала;
- работу с высвобождающимся персоналом;
- организационное проектирование, формирование и развитие системы управления персоналом, в том числе ее организационной структуры;
- кадровое, нормативно-методическое, делопроизводственное, правовое и информационное обеспечение управления персоналом;
- оценку затрат на персонал, а также - экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом;
- управленческий (в том числе кадровый) консалтинг.

1.2. Магистр готовится к следующим видам профессиональной деятельности:

- организационно-управленческая и экономическая;
- аналитическая и консультационная;
- научно-исследовательская и педагогическая;
- проектная;
- социально-психологическая

2) Характеристика профессиональных навыков выпускника программы

В результате освоения образовательной программы выпускник должен:

Знать:

требования профессиональной этики;
основы кросскультурных отношений в менеджменте;
принципы, формы и методы диагностики организационного развития;
технологии проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации и ее кадрового потенциала;
методы оценки эффективности действующей в организации системы найма и адаптации персонала;
методы оценки эффективности системы обучения и развития персонала и ее вклада в достижение целей организации;
методы оценки эффективности системы мотивации и стимулирования.

Уметь:

В области аналитической деятельности:

поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений в системе управления персоналом;
анализ эффективности существующей системы управления персоналом, разработка и обоснование предложений по ее совершенствованию;
анализ и моделирование процессов управления персоналом.

В области проектно-экономической деятельности:

разработка и применение современных методов управления персоналом;
разработка и экономическое обоснование проектов совершенствования системы и технологий управления персоналом (в том числе в кризисных ситуациях);
внедрение и оценка социально-экономической эффективности проектов совершенствования системы и технологий управления персоналом.

В области социально-психологической деятельности:

разработка и эффективное использование современных социальных технологий в работе с персоналом;
разработка и организация внедрения планов социального развития организации;
организация управления конфликтами и стрессами, личное участие в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами;
организация предупреждения личной профессиональной деформации и профессионального выгорания.

В области организационно-управленческой деятельности:

разрабатывать стратегии управления персоналом организации и осуществление мероприятий, направленных на ее реализацию;
формировать системы управления персоналом;
разработать кадровой политики и инструментов ее реализации;
кадровое планирование и маркетинг персонала;
управление службой персонала (подразделениями, группами сотрудников, реализующими специализированные функции управления персоналом);

оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом.

В области консалтинговой деятельности:

использование в практической деятельности организаций информации, полученной по итогам маркетинга рынка труда и бенчмаркинга персонала;

финансовое планирование и прогнозирование затрат по элементам кадровой политики организации;

проведение аудита и контроллинга персонала организации и системы управления персоналом.

В области научно-исследовательской деятельности:

выявление и формулирование актуальных научных проблем управления персоналом;

разработка программ научных исследований и разработок в сфере управления персоналом, организация их выполнения;

разработка методов и инструментов проведения исследований в системе управления персоналом и анализ их результатов;

поиск, сбор, обработка, анализ и систематизация информации по темам проводимых исследований;

подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом.

В области педагогической деятельности:

разработка образовательных программ для обеспечения обучения персонала;

разработка учебно-методических материалов для обеспечения обучения персонала в соответствии со стратегией развития организации;

разработка и использование современных образовательных технологий в процессе обучения персонала;

организация и участие в образовательном процессе образовательных учреждений Российской Федерации;

организация и контроль наставничества;

организация, участие в обучении и контроль за внутрикорпоративным профессиональным развитием персонала;

педагогическая деятельность в корпоративных университетах, бизнес-школах.

Владеть:

инструментальными средствами исследования, получения, хранения, обработки и предъявления информации;

навыками самостоятельной творческой работы;

навыками внедрения и реализации кадровой и социальной политики, стратегии управления персоналом организации;

современными технологиями управления персоналом и эффективной (успешной) реализацией их в своей профессиональной деятельности;

методами и навыками постановки задач по развитию системы управления персоналом в организации;

навыками анализа морально-психологического климата и состояния организационной культуры

методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, анализа травматизма и профессиональных заболеваний

навыками оценки состояния и оптимизации кадрового делопроизводства и кадрового учета

методами и программными средствами обработки деловой информации, анализа деятельности и управления персоналом

навыками оценки эффективности работы с персоналом

навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследование

современными образовательными технологиями и умением их использовать в процессе обучение персонала

навыками организации, управления и оценки эффективности образовательных процессов

навыками преподавания специализированных дисциплин, формирующих профессиональные компетенции специалистов по управлению персоналом

навыками разработки и организации применения современных методов и технологий управления персоналом

знаниями и умениями проектирования эффективной кадровой политики, поддерживающей позитивной имидж организации как работодателя

инструментами формирования и оценки вклада системы управления персоналом в стоимость организации и донесением результатов этой оценки до всех заинтересованных сторон и лиц

навыками разработки и эффективного использование современных социальных технологий в работе с персоналом

навыками разработки и организации внедрения планов социального развития организации

знаниями и навыками предупреждения личной профессиональной деформации и профессионального выгорания и умением применять их на практике

знаниями и умениями анализировать, разрабатывать, внедрять и оценивать программы и услуги по поддержанию физического и душевного здоровья сотрудников и их защите от небезопасных условий и действий со стороны других лиц и сторон

навыками организации управления конфликтами и стрессами, способностью лично эффективно участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами

3) Специальные компетенции выпускника программы

Профессиональные компетенции реализуются в настоящей общей образовательной программе с акцентом на инновационные персонал-технологии и управления карьерой персонала организаций, независимо от их организационно-правовых форм.