

ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

Документы регламентирующие целевое обучение.

1. [Статья 56](#) и [71.1](#) Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
2. [Постановление Правительства РФ от 13 октября 2020 года № 1681](#) о целевом обучении. В нем вы прочтете общие правила целевого обучения и найдете типовой договор между абитуриентом и заказчиком.
3. Распоряжение Правительства РФ от 23.11.2021 N 3303-р, где установлены квоты: сколько мест получают "целевики" на конкретные направления подготовки (специальности).

Важные моменты:

Квота приема на целевое обучение по специальностям, направлениям подготовки высшего образования, перечень которых определяется *Правительством Российской Федерации*, в пределах контрольных цифр приема на обучение по специальностям, направлениям подготовки за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета на очередной год, в котором осуществляется прием на целевое обучение.

Квота "устанавливается с учётом потребностей экономики в квалифицированных кадрах и отраслевых особенностях". Таким образом, целевой набор доступен не на все специальности, направлениям подготовки.

Количество выделенных мест по целевой квоте будет известно не позднее **1 июня 2022 года**.

Прием на целевое обучение осуществляется при наличии **договора о целевом обучении**, заключенного между поступающим и организацией (далее – заказчик целевого обучения). **Договор о целевом обучении подписывается между гражданином и заказчиком**, в количестве экземпляров, соответствующем числу сторон договора о целевом обучении.

ВАЖНО!

Если вы являетесь несовершеннолетним, то заключить договор о целевом обучении можете только с согласия своего законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Такое согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении.

Типы предприятий, к которым можно обратиться за направлением на целевое обучение:

1. Федеральные государственные органы, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления.
2. Государственные и муниципальные учреждения, унитарные предприятия.
3. Государственные корпорации.
4. Государственные компании.
5. Организации, включенные в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса.
6. Хозяйственные общества, в уставном капитале которых присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования.
7. Акционерные общества, акции которых находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации.
8. Дочерние хозяйственные общества организаций, указанных в пунктах 4, 6 и 7.
9. Организации, которые созданы государственными корпорациями или переданы государственным корпорациям в соответствии с положениями федеральных законов об указанных корпорациях.

ВАЖНО!

Абитуриент может обратиться и к частным компаниям, но тогда он будет поступать не по квоте, а по общему конкурсу. На практике это будет платное обучение, за которое платит работодатель.

ПЛЮСЫ И МИНУСЫ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ**МИНУСЫ:**

- Вы подписываете договор на ближайшие 6-9 лет, а это требует взвешенного решения.
- Если вы не выполняете условий договора с заказчиком (были отчислены, не отработали положенный срок), вы вынуждены выплатить вузу всю стоимость обучения и работодателю стоимость проживания и выплаченных стипендий.
- Если работодатель не выполнил обещание по трудоустройству, он обязан выплатить выпускнику компенсацию в 3-кратной величине начисленной заработной платы в субъекте РФ.

ПЛЮСЫ:

- + Отдельный конкурс для "целевиков" (но это не значит, что вы 100% поступите, очень важны баллы [ЕГЭ](#)).
- + Зачисление в приоритетный этап (30 июня), если вы не поступаете по целевому набору, то можете поступать с основным потоком позже.
- + Бесплатное обучение.
- + Прохождение практики на "своем" предприятии.
- + 100-процентное трудоустройство после (отказ работодателя происходит очень и очень редко).
- + Обеспечение жильем и стипендией на время учебы.