

**Программа магистерской подготовки
«ЭКОНОМИКА ТРУДА»
Направление:
Экономика**

Научный руководитель магистерской программы

Алиев Исмаил Магеррамович
доктор экономических наук, профессор

aliev@finec.ru



Академический директор магистерской программы

Зорина Наталья Анатольевна, кандидат
экономических наук, доцент
n.zorina@mail.ru



Миссия:

Мы создали научную школу по экономике труда, известную в России и за рубежом, и готовим высококлассных магистров для правительственных учреждений и бизнеса.

Стратегическая цель:

обучение современным методам и инструментам управления трудом и персоналом, направленным на повышение производительности труда и конкурентоспособности предприятий, как во внутренней, так и в международной среде.

Задачи:

- приобретение ее выпускниками компетенций в условиях глобализации и усиления конкуренции на региональных и международных рынках труда;
- овладение комплексом знаний по вопросам компенсации и формирования трудового вознаграждения;
- получение навыков, позволяющих строить эффективную карьеру на внутреннем и международном рынке труда;
- повышение уровня креативности и получение опыта научно-исследовательской работы;
- обучение методам и инструментам современного количественного анализа экономических процессов.

Отличительная особенность программы:

- получение выпускниками высшей квалификации в наиболее востребованной области экономики- организации труда и предпринимательской деятельности;
- обогащение современными знаниями по антикризисному управлению трудом и регулированию социально-трудовых отношений;
- ориентированность программы на подготовку экономистов высокой квалификации в области экономики, способных на основе теоретических и методологических знаний анализировать и прогнозировать тенденции развития рынка труда и занятости на уровне национальной экономики и региона.
- способность формировать стратегию и тактику организации труда и управления человеческими ресурсами на микроуровне, что обеспечивает успешное развитие организации любой формы собственности, ее конкурентоспособность на внутреннем и международном рынках, стабильное социально-экономическое развитие.

Специализированные дисциплины:

- Современная экономика труда;
- Компенсационный менеджмент;
- Моделирование и прогнозирование социально-трудовых процессов;
- Корпоративная и социальная ответственность в бизнесе;
- Актуальные проблемы управления персоналом;
- Рынок труда и проблемы занятости;
- Стратегическое управление человеческими ресурсами;
- Актуальные проблемы управления персоналом.

Кадровое обеспечение программы

На кафедре Экономики труда и трудовых ресурсов работают высококвалифицированные специалисты, обладающие устойчивой профессиональной связью с реальным бизнесом и органами государственной власти (Правительства Санкт-Петербурга и Ленобласти). Среди преподавателей кафедры 10 докторов наук, 12 кандидатов наук.



**Алиев
И.М.,
д.э.н., проф.**



**Зорина
Н.А., к.э.н.,
доц.**



**Ильина
Л.О., к.э.н.,
доц.**



**Сафаров
Г.Г., д.э.н.,
проф.**



**Спивак
В.А., д.э.н.,
проф.**



**Чиркова
А.В., к.э.н.,
проф.**



**Симонов
В.С., д.э.н.,
проф.**



**Сигов В.И.,
д.с.н., проф.**



**Синов В.В.,
к.э.н., доц.**



**Коростелева
А.М., к.э.н.,
доц.**

Магистр экономики – это экономист широкого профиля, знающий и умеющий применять свои знания на практике в различных областях.

Данная программа является уникальной для магистерских программ российских университетов, поскольку позволяет объединить серьезную теоретическую подготовку с исследованием на практике вопросов функционирования рынка труда и поведения его основных субъектов, в том числе- государства.

Программа «Экономика труда» успешно реализуется в течение предшествующих десяти лет. Обучение в рамках программы «Экономика труда» прошли десятки российских и иностранных магистров, востребованных сегодня в представительном списке отраслевых и конкурентных средств. Выпускники программы «Экономика труда» подготовлены для работы в частных, государственных и международных организациях, включая финансовые и инвестиционные структуры, торговые фирмы, производственные, технологические и научные организации различных отраслей и стран.

Потенциальными местами практики и последующего трудоустройства выпускников программы могут стать:

- 1) Крупные российские и иностранные банки;
- 2) Государственные структуры, например, Министерство экономического развития и торговли, Министерство здравоохранения и социального развития, Комитет труда и социальной защиты населения и Муниципального управления;
- 3) Структуры, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело;
- 4) Международные организации;
- 5) Исследовательские центры
- 6) Учреждения высшего и дополнительного профессионального образования;
- 7) Предприятия промышленного сектора.