

Программа магистерской подготовки
«Иновационные персонал-технологии и управление карьерой»

Направление
Управление персоналом

Научный руководитель программы

Потемкин Валерий Константинович
д.э.н., профессор, заслуженный деятель
науки РФ



Ведущий консультант

Иркаев Сергей Робертович
Генеральный директор ЗАО «ЭВЭК»



Академический директор магистерской программы

Асадов Агамамед Наджафович, к.э.н., доцент



Миссия:

*Развитие бизнеса – результат высокой компетентности персонала;
Высокая компетентность – результат эффективного управления карьерой персонала;
Эффективное управление карьерой персонала – результат системного применения
научно обоснованных инновационных персонал-технологий.*

Стратегическая цель:

Целью программы является подготовка специалистов, способных использовать современные персонал-технологии для раскрытия инновационного потенциала и управления карьерой персонала организации. Программа формирует у магистрантов профессиональные компетенции по разработке концепции для реализации кадровой политики и стратегии управления карьерой персонала с применением инновационных персонал-технологий. В процессе подготовки магистров программой предусмотрены инновационные алгоритмы использования экономического, организационного, социокультурного, психофизиологического потенциала в управлении карьерой персонала.

Задачи:

- оказание качественных образовательных услуг, обеспечивающих подготовку магистров в области инновационной персонал-технологии и управления карьерой, а также развитие их творческого и научного потенциала
- подготовка магистрантов организационно-управленческим, экономическим, аналитическим, консультационным, научно-исследовательским, педагогическим, проектным и социально-психологическим видам профессиональной деятельности в области управления персоналом
- формирования у магистрантов профессиональных компетенций по разработке концепции и программы действий для реализации кадровой политики и стратегии управления персоналом с применением инновационных персонал-технологий
- интеграция в международное образовательное и научное сообщество, а также укрепление конкурентоспособности программы как ведущего образовательного, научного, методического центра Санкт-Петербурга и России

Отличительная особенность программы:

Программа обеспечивает подготовку высококвалифицированных специалистов, способных использовать современные персонал-технологии с целью раскрытия инновационного потенциала и управления карьерой персонала организации

Дисциплины программы «Инновационные персонал-технологии и управление карьерой»:

1. Лидерство
2. Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
3. Управление компетенциями
4. Профессиональное распознавание и оценка личности
5. Качество управленческого труда
6. Управление кросс-функциональными отношениями в командной работе
7. Профессиональные стандарты в управлении персоналом
8. Развитие кадрового потенциала организации
9. Модели стратегического управления персоналом
10. Мониторинг персонала организации

Кадровое обеспечение программы «Инновационные персонал-технологии и управление карьерой»



Гильдингерш Марина Григорьевна
Профессор кафедры социологии и управления персоналом
д.э.н.



Захаров Николай Львович
Профессор кафедры социологии и управления персоналом
д.с.н.



Потемкин Валерий Константинович
Зав. кафедрой социологии и управления персоналом
д.э.н., заслуженный деятель науки РФ



Слободской Александр Львович
Профессор кафедры социологии и управления персоналом
д.э.н.



Спивак Владимир Александрович

Профессор кафедры социологии и управления персоналом
д.э.н.



Михайлов Сергей Григорьевич

Профессор кафедры социологии и управления персоналом
д.э.н.

Специалисты, деятельность которых направлена на управление персоналом, на протяжении многих десятилетий выпускались университетом под различными названиями. Сегодня они занимают самые разные позиции в управлении, прежде всего, за счет полученной ими специальности. Специалист, который владеет навыками управления персоналом, может успешно строить и свою карьеру. Они работают во всех организациях, независимо от организационно-правовой основы их деятельности.

Современный рынок труда ставит перед бизнесом более высокие требования по компетентности персонала, что побуждает наших специалистов применить научно-обоснованные решения по управлению карьерой персонала организации. Успешная карьера, в свою очередь, обеспечивается за счет инновационных персонал-технологий. От того, насколько эффективно применяются специалистами инновационные персонал-технологии, зависит конкурентоспособность организации на рынке, особенно в условиях глобализации.