

**Летняя образовательная онлайн-школа
«Твой UNECON Трек»**

**Manufactory Трек
«Получение практического опыта решения
производственных кейсов»**

Блок «Soft skills»

Описание Образовательного трека: проект кафедры менеджменты и инноваций предполагает проведение лекций, круглых столов, решение кейсов профильных организаций. Основными задачами трека являются: формирование навыков решения задач стратегического развития предприятий; разработка подходов к повышению производительности труда; разработка мероприятий по внедрению интрапренерства, рационализаторства; обучение командной работе.

Курирующие профильные организации: АО «Птицефабрика Роскар», АО «Балтийский завод», АО «Петербургский тракторный завод»

Платформа для проведения: Zoom

Целевая аудитория: студенты СПбГЭУ

Количество участников: 3 группы до 10 человек

Продолжительность: 3 недели по 2 раза в неделю

Регистрация в группе [Летняя онлайн школа «Твой UNECON Трек»](#).

Программа образовательного трека:

6 июля 2020 г. (понедельник)

Тема	Продолжительность
Производительность труда: как достигать целевого развития. Поиск узких мест и устранение потерь. Производственные конфликты.	1 час (лекция)
Интрапренерство и рационализаторство: мобилизуем сотрудников, трансформируем бизнес-процессы. Организационный инжиниринг, как инструмент развития.	1 час (лекция)
Знакомство с деятельностью курирующих профильных предприятий, общая презентация кейсов, формирование групп.	1 час (кейс-презентация)

9 июля 2020 г. (четверг)

Тема	Продолжительность
Группа 1. Знакомство с кейсом от компании АО «Птицефабрика Роскар» на тему: «Формируем кадровый резерв». Решение задач по росту производительности на рабочих местах.	1 час (кейс)
Группа 2. Знакомство с кейсом от компании АО «Балтийский завод» на тему: «Устраняем потери, не создавая конфликтов». Решение задач по поиску узких мест в производстве.	1 час (кейс)
Группа 3. Знакомство с кейсом от компании АО «Петербургский тракторный завод» на тему: «Совершенствуй и развивай». Решение задач по развитию интрапренерства, как инструмента рационализаторства, развитие обеспечивающих бизнес-процессов.	1 час (кейс)

13 июля 2020 г. (понедельник)

Консультации	Продолжительность
Группа 1. Консультация с куратором направления	1 час (консультация)
Группа 2. Консультация с куратором направления	1 час (консультация)
Группа 3. Консультация с куратором направления	1 час (консультация)

16 июля 2020 г. (четверг)

Тема	Продолжительность
Работа с группой 1. Презентация промежуточных результатов решения кейса от компании АО «Птицефабрика Роскар». Подходы, анализ, сопоставление.	2 часа (круглый стол)
Работа с группой 2. Презентация промежуточных результатов решения кейса от компании АО «Балтийский завод». Подходы, анализ, сопоставление.	2 часа (круглый стол)
Работа с группой 3. Презентация промежуточных результатов решения кейса от компании АО «Петербургский тракторный завод». Подходы, анализ, сопоставление.	2 часа (круглый стол)

20 июля 2020 г. (понедельник)

Тема	Продолжительность
Группа 1. Оценка результатов кейса профильными специалистами предприятия АО «Птицефабрика Роскар». Рекомендации по совершенствованию подхода	1 час (круглый стол)
Группа 2. Оценка результатов кейса профильными специалистами предприятия АО «Балтийский завод». Рекомендации по совершенствованию подхода	1 час (круглый стол)
Группа 3. Оценка результатов кейса профильными специалистами предприятия АО Петербургский тракторный завод». Рекомендации по совершенствованию подхода	1 час (круглый стол)

23 июля 2020 г. (четверг)

Тема	Продолжительность
Группа 1. Итоговые результаты кейса. Представление управленческого решения, принятого предприятием АО «Птицефабрика Роскар» по тематике кейса.	1 час (круглый стол)
Группа 2. Итоговые результаты кейса. Представление управленческого решения, принятого предприятием АО «Балтийский завод» по тематике кейса.	1 час (круглый стол)
Группа 3. Итоговые результаты кейса. Представление управленческого решения, принятого предприятием АО «Петербургский тракторный завод» по тематике кейса.	1 час (круглый стол)

По итогу образовательного трека будет проведена защита кейсов, разработанных участниками программы, будет осуществлено сравнение с теми решениями, которые были приняты руководством предприятий для развития в области повышения производительности труда и в области рационализаторства.

По результатам прохождения программы участникам выдается сертификат. Также участники программы могут получить бонусы при поступлении на программы Дополнительного образования, которые будут запущены осенью 2020 г.