

Отзыв на автореферат диссертационной работы  
Майер Натальи Сергеевны на тему: «Управление профессиональной карьерой в цифровой экономике», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Эффективное применение методов менеджмента играет особую роль для развития экономических отношений на различных уровнях управления и сферах человеческой деятельности и является основополагающим условием развития сложных социально-экономических систем. В современных условиях обеспечение устойчивого развития российской экономики возможно лишь при условии совершенствования методов и инструментов управления трудовыми ресурсами, в том числе на региональном уровне. В свою очередь, управление профессиональной карьерой определяет перспективы долгосрочного существования управляющей структуры, в данном случае в зависимости от исследуемого уровня управления, задает механизм устойчивого развития субъекта управления профессиональным ростом, обеспечивает прирост финансово-экономических результатов деятельности за счет новых возможностей развития профессиональной карьеры в условиях цифровой экономики.

Особенно актуальным эффективно применение методов управления следует признать в контексте формирования и развития трудовых ресурсов социально-экономической системы, фактический уровень воспроизводства которых характеризуется динамичным развитием, чувствительностью к изменениям факторов внешней и внутренней среды, высокой степенью ориентации на изменения рыночных условий. Представленные в исследовании методические подходы к управлению профессиональной карьерой являются основополагающими для обеспечения устойчивого развития в современных социально — экономических системах. Однако для научных и практических направлений деятельности необходимо исследовать ряд проблем, связанных с влиянием информационных технологий и цифровых инноваций на формирование и развитие профессиональной карьеры в российских компаниях, обоснованием преимуществ инновационных форм и методов планирования профессиональной карьеры для устойчивого развития трудовых ресурсов региона, а также формированием практических рекомендаций по составу целевых показателей для развития профессиональной карьеры. Указанные аспекты обусловили интерес и актуальность данной темы.

Целью диссертационного исследования является разработка теоретических и методических аспектов управления профессиональной карьерой в цифровой экономике на основе использования принципов системного подхода для каждого субъекта управления.

Для достижения поставленной цели автором был исследован широкий спектр вопросов теории и практики управления, оценки эффективного применения методов кадрового менеджмента, специфики управления профессиональной карьерой на региональном уровне для формирования эффективных траекторий развития региональных трудовых ресурсов, которые позволят обеспечить рост качества жизни населения.



В автореферате отражены основные научные результаты проведенного исследования, обладающие новизной и теоретической значимостью, а именно:

-предложены методические подходы к систематизации методов управления профессиональной карьерой с точки зрения учета источника влияния на процесс карьерного роста, а также за счет использования методов управления применительно к выбранным этапам формирования и развития профессиональной карьеры;

-сформирована периодизация этапов эволюции влияния информационных технологий и инноваций на формирование и развитие профессиональной карьеры;

-определены типы и виды поведения субъекта управления профессиональной карьерой в контексте характеристики поведенческого аспекта и его влияния на процесс управления профессиональной карьерой;

-разработан алгоритм по управлению профессиональной карьерой на региональном уровне в условиях цифровой экономики

Исследование имеет практическую значимость, которая состоит в возможности использования полученных результатов и методических рекомендаций по управлению профессиональной карьерой в процессе индивидуального личностного развития и повышения уровня владения профессиональными компетенциями, а также оптимизации корпоративной политики в области организационного поведения.

В то же время необходимо указать на следующие недостатки: во-первых, в автореферате недостаточно внимания уделено вопросам повышения эффективности управления профессиональной карьерой на корпоративном уровне и возможных направления оптимизации системы организационного поведения в российских компаниях; во-вторых, несмотря на применение системного подхода в диссертации не учтена (не прослежена) зависимость трудового поведения работников в процессе продвижения по карьерной лестнице от содержания социально-трудовых отношений и их динамики, обусловливаемой применением цифровых технологий.

В целом диссертационное исследование Майер Натальи Сергеевны соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Майер Наталья Сергеевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Профессор кафедры менеджмента, организации  
бизнеса и инноваций ФГБОУ ВО «Алтайский  
государственный университет», доктор  
экономических наук, профессор



Виктор Иванович Беляев

656049 г. Барнаул, пр. Ленина, д. 61  
(8 3852) 29 65 31; e-mail: [bochrova@mc.asu.ru](mailto:bochrova@mc.asu.ru)

14.12.2021



Подпись (и) ЗАВЕРЯЮ

Начальник УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ

А. Н. ТРУШНИКОВ

