

# АССОЦИАЦИЯ «ХЛЕБОПЕКИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»

---

ИНН 7803015896, р/сч 40703810710000000006 в Филиал «Петровский»

ПАО Банка «ФК ОТКРЫТИЕ» к/сч 30101810540300000795 БИК 044030795

Фактический адрес: 197348, Санкт-Петербурга, ул. Аэродромная, д. 8, оф. 223

Телефоны: 8 (911) 768-97-89, 8 (951) 661-42-08, 8 (981) 800-15-91

Электронный адрес: [asspb\\_hleb@inbox.ru](mailto:asspb_hleb@inbox.ru)

---

Исх. № О/27/10/01 от 27.10.2021 г.

## О Т З Ы В

на автореферат диссертации Бобовой Аллы Сергеевны «Формирование методического обеспечения управления персоналом на основе оценки результатов его труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Актуальность диссертации, представленной Бобовой А.С. на соискание ученой степени кандидата экономических наук, обусловлена, прежде всего, необходимостью создания единообразной теоретической и методологической базы, регламентирующей процессы оценки результатов труда работников, построения систем формирования трудового вознаграждения и стимулирования; необходимостью создания унифицированной системы критериев, учитывающих отраслевую специфику функционирования предприятий; дефицитом исследований поведения различных возрастных групп, занятых в экономических процессах.

Разработка теоретических подходов и практических рекомендаций по формированию методического обеспечения управления персоналом на основе оценки результатов его труда позволила автору реализовать ряд важных задач, вытекающих из цели исследования, особенно таких, как: рассмотрение генезиса экономических теорий и трансформаций форм оплаты труда; обоснование необходимости обновления методических подходов к оценке результатов труда на примере телекоммуникационной отрасли; проектирование экономико-математической модели формирования

вознаграждения работников в зависимости от определяющих эффективность их работы факторов.

Содержание и структура автореферата диссертации характеризуют логику диссертационного исследования, которое сформировано автором с учетом соблюдения последовательности и причинно-следственной связи решения рассмотренных мотивационных проблем; что подтверждается и научной новизной в части определения роли оценки результатов труда работников в формировании методического обеспечения управления персоналом, в разработке принципов и методики формирования системы ценностного поощрения работников телекоммуникационной отрасли с целью повышения эффективности управления персоналом.

Автореферат диссертационной работы написан профессиональным языком с соблюдением правил научной стилистики, логической последовательности изложения, имеет ярко выраженную прикладную направленность. Тем не менее, из текста автореферата остается неясным, каким образом использование интегральной мотивационной формулы оказывает влияние на экономическую конкурентоспособность различных поколенческих групп и создает условия для роста человеческого капитала и развития личности через творческую самореализацию (стр. 22 автореферата).

Судя по автореферату, диссертационная работа Бобовой Аллы Сергеевны отвечает требованиям ВАК РФ к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а автор заслуживает присуждения искомой степени по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Президент Ассоциации  
«Хлебопеки Санкт-Петербурга»  
д.э.н., профессор

*Зорин А.С.*



Зорин А.С.