

Отзыв на автореферат диссертации
Буташина Дмитрия Анатольевича «Совершенствование системы
подготовки и развития кадров государственного управления»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным
хозяйством (менеджмент)

Ключевым фактором развития современной системы государственного управления следует признать необходимость адаптации к новым экономическим условиям цифровой экономики. Цифровизация экономической системы требует адекватных управленческих ответов, как со стороны отдельных органов государственной власти, так и со стороны каждого конкретного государственного служащего. Один из способов парирования угроз диджитализации, позволяющих извлечь из нее экономическую выгоду — это адаптация стратегий развития государственного управления к условиям цифровой экономики.

В этой связи, тема диссертации Буташина Дмитрия Анатольевича «Совершенствование системы подготовки и развития кадров государственного управления» обладает высокой степенью актуальности. Изучаемые в ней вопросы представляют значительный научный интерес, так как рассматривают проблематику организации управления системой подготовки и развития кадров государственного управления в нашей стране. В результате оказывается, что современная российская практика государственного управления не обладает необходимыми инструментами для осуществления диверсификации методических подходов к совершенствованию кадровой службы и их адаптации к кризисным условиям, что становится важнейшим фактором обеспечения конкурентных преимуществ на национальном и международном рынках, на что справедливо указывает автор в своей работе.

В проведенном исследовании доказано, что для решения задач развития необходима проработка новых, не имевших аналогов ранее теоретических подходов и методологии управления кадровым потенциалом государственной службы в России на основе цифрового инструментария, воплощаемого не только в технических решениях, но и в новых моделях и организационно-экономических методах государственного управления, цифровых образовательных платформах, обновленных институтах регулирования и контроля за качеством выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений и т.д.

В работе автором разработан ряд новых научных положений, суть которых сводится к всесторонней проработке решения важной научной проблемы, состоящей в обосновании способов осуществления трансформации подходов к управлению кадрами государственной службы, в том числе к формированию кадрового резерва, в условиях перехода к новым принципам и требованиям

цифровой экономики . Автор, за счет решения этой проблемы, вносит вклад в развитие таких предметных областей современной экономической науки, как теория государственного управления, стратегический менеджмент, управление персоналом и др.

В диссертации разработан комплекс новых положений, подходов и моделей управления, обладающих не только теоретической, но и практической значимостью. Это подтверждается приводимыми в автореферате (стр. 8-9) сведениями об апробации авторских разработок. Но, в тоже время, из автореферата не вполне ясно какие конкретные социально - экономические эффекты были получены в рамках практической реализации полученных научных выводов. Возможно, эти сведения представлены в диссертации. Но, по нашему мнению, их следовало также привести в автореферате.

Основные научные результаты диссертации опубликованы в достаточном числе авторских трудов, в том числе выполнены нормативные требования по количеству публикаций в изданиях перечня ВАК, результаты работы широко апробированы на конференциях и научно-методических семинарах и круглых столах на базе Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

Результаты работы изложены логично, понятным и строгим научным языком. В автореферате приведен графический материал, который способствует более быстрому восприятию содержащихся в нем идей. Работа выполнена на высоком уровне и соответствует всем критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней.

В диссертации, как свидетельствуют данные автореферата, представлен комплекс новых разработок, который может быть классифицирован как решение проблемы, имеющей важное хозяйственное значение, в связи с чем Буташин Дмитрий Анатольевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Профессор кафедры экономики и
эконометрики ФГБОУ ВО
«Алтайский государственный
университет», доктор экономических
наук (08.00.05), профессор

Лобова Светлана
Владиславьевна

656049, г. Барнаул, пр. Социалистический, 68
(3852) 296-537
<https://www.asu.ru/>
barnaulhome@mail.ru



ПОДПИСЬ (И) ЗАВЕРЯЮ
НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ
А. Н. ТРУШНИКОВ

01.06.2021.