

О Т З Ы В

на автореферат диссертации Бобовой Аллы Сергеевны «Формирование методического обеспечения управления персоналом на основе оценки результатов его труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Работа выполнена соискателем на весьма актуальную тему. В современных условиях исследование вопросов формирования методического обеспечения управления персоналом, а также тенденций в части подходов к оценке результатов труда работников актуально не только с позиций науки, но и позволяет выстраивать эффективную систему мотивации и стимулирования персонала на практике, что исключительно важно в условиях быстрых изменений рынка труда и конъюнктуры отраслевых рынков в целом. Это особенно важно с учетом существующего кадрового «голода» некоторых отраслей, например телекоммуникационной отрасли, на базе которой проводилось авторское исследование.

Соискатель целенаправленно и последовательно проанализировал современные тенденции в развитии теорий оплаты труда и подходов к мотивации и стимулированию труда работников, генезис и трансформацию системообразующих понятий в области исследования, в результате чего расширил понятийный аппарат теорий стимулирования и управления персоналом за счет введения в научный оборот новых основополагающих понятий и формирования авторского подхода к ряду существующих в науке и практики терминов (с. 9, с. 12-13 автореферата).

Значительный научный интерес представляет разработанная автором экономико-математическая модель зависимости системы ценностного поощрения работников от факторов, определяющих результаты и эффективность их работы (с. 19 автореферата).

Практическая значимость диссертационной работы заключается в возможности использования предложенных разработок для применения телекоммуникационными компаниями при разработке ими эффективной системы оплаты труда и систем материального стимулирования, а также – образовательными учреждениями, при подготовке специалистов в области менеджмента.

В автореферате целесообразно было бы раскрыть этапы адаптации разработанной автором методики для применения в том числе и в других отраслях, поскольку в работе прослеживается ярко выраженный потенциал к унификации разработанных автором предложений.

В целом работа отвечает требованиям ВАК РФ к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор Бобова А.С. заслуживает присуждения искомой степени по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).


Профессор кафедры государственного управления
и управления человеческими ресурсами

Байкальского государственного университета,

доктор экономических наук, профессор,

Заслуженный экономист Российской Федерации

 В.Г. Былков

Подпись <u>Былова В.Г.</u>	
Заместитель начальника отдела документационного обеспечения ФГБОУ ВО «БГУ» Дудоровская И.К. <u>И.К.</u>	
« <u>26</u> » <u>10</u> 20 <u>21</u> г.	