

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Федоровой Ирины Олеговны  
«Управление процессом интеграции мигрантов в принимающее  
сообщество Санкт-Петербурга»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата социологических  
наук по специальности 22.00.08 – Социология управления

Диссертация И.О. Федоровой посвящена одной из наиболее острых и актуальных проблем современного общества – проблеме миграции. Рост миграционных процессов в последние десятилетия в России, как и во всем мире, ведет к кардинальным изменениям в социальной политике, правовых основах перемещения людей в пространстве, в экономических отношениях, социокультурной, национальной и религиозной структуре населения. Особенно остро проблема миграции стоит в крупных мегаполисах, которые являются центром притяжения как внутривосточной, так и межвосточной миграции, изменяя социальную среду города, и, таким образом, способствуя постановке новых задач в области городского социального планирования.

В диссертации проводится анализ позитивных и негативных последствий расширения миграции для российского города, обосновывается необходимость рационального и комплексного подхода к управлению адаптацией и интеграцией мигрантов. В работе выделяются как позитивные стороны притока мигрантов, их роль в решении демографических и экономических проблем современного города, так и риски, связанные с возрастающим размером этой группы при низком уровне адаптированности к социальной среде. Недостаточная адаптация мигрантов в социальное пространство российского города ведет к росту политической и социальной напряженности, обострению межнациональных и религиозных конфликтов, росту насилия и преступности, расбалансировке рынка труда, изменениям в качестве производимых товаров и услуг, связанным с различиями в трудовой этике, нормах и стандартах труда.

Достоинством работы является глубокий социологический анализ многообразия миграционных групп на примере Санкт-Петербурга, различий в мотивах, целях и ожиданиях мигрантов, характера миграции. В работе показано, что такие различия ведут к разным стратегиям адаптации к социальным условиям принимающей стороны, и требуют разных управленческих решений для интеграции этих групп. В качестве развития теории сегментной ассимиляции в российском контексте И.О. Федорова рассматривает мигрантов как сложноструктурированную группу, выделяя значимые

дифференцирующие факторы – демографические, экономические, профессионально-квалификационные, социально-психологические и мотивационные, которые ведут к разным стратегиям адаптации. Для принятия управленческих решений и коммуникации с разными группами мигрантов автор диссертации предлагает учитывать специфику каждой группы. В диссертации обосновывается комплексный подход к управлению процессом интеграции мигрантов в принимающее сообщество, выделяются основные направления такой работы - социальная, организационная, организационно-правовая, культурно-просветительская. В работе рассмотрена роль отдельных социальных институтов в процессе адаптации и интеграции мигрантов.

Автор удачно сочетает анализ теоретических подходов к проблеме управления миграцией, достижений отечественной и зарубежной научной школы, анализ особенностей миграционной политики разных стран и проведение самостоятельного эмпирического исследования. Исследование автора, разрабатываемое на протяжении длительного периода времени (с 2012 по 2020 гг.), построено в соответствии с принципами проведения научного эмпирического исследования, и включает теоретический этап, сбор и анализ существующей информации, теоретико-методологическое осмысление, подготовку и сбор эмпирических данных, анализ данных и разработку научно-практических рекомендаций. Эмпирические данные, собранные автором, носят комплексный характер: включают экспертные интервью, количественный опрос населения принимающей стороны (жителей г. Санкт-Петербург) и интервью с мигрантами, разделенными по квалификационному критерию. Несмотря на то, что в исследовании не использовались случайные вероятностные выборки населения города и групп мигрантов, а размер выборок невелик, что, наиболее вероятно, связано с ограниченностью ресурсов, собранные эмпирические данные могут служить основой для проверки основных гипотез, выдвинутых в исследовании, и дальнейшей эмпирической работы.

Наряду с достоинствами в работе содержится и ряд недостатков, большинство из которых вытекают из сложности и многоплановости поставленной задачи. Автор ставит перед собой цель разработать концепцию управления процессом интеграции мигрантов в принимающее сообщество, что является более чем амбициозной задачей. Такая концепция требует как минимум более обширной апробации, а также более надежных теоретических и эмпирических доказательств каждого элемента и этапа. Обоснование необходимости системного подхода к управлению процессами миграции в мегаполисе и предложения по конкретным мерам по управлению интеграцией



мигрантов являются первыми этапами на пути разработки комплексной управленческой концепцией, а эти задачи автор успешно решает. Остается недостаточно раскрытым применимость предлагаемых мер и управленческих решений для других городов России и специфические особенности процесса миграции и миграционных групп в Санкт-Петербурге, которые могли бы определять необходимость особых подходов к управлению миграционной ситуации в этом городе. Значимым вопросом является выделение специфических особенностей миграции в России в целом по сравнению с другими странами и регионами мира, что позволило бы более обосновано экстраполировать позитивный и негативный опыт других стран на ситуацию в России. Использование эмпирических данных сравнительных межстрановых исследований, таких как Европейское социальное исследование (ЕСИ-ESS) или Всемирное исследование ценностей (EVS), которые включают блоки вопросов о миграции, могли бы существенно обогатить раскрытие темы и расширить контекст для изучения поставленных в работе задач. Но все эти недостатки связаны в основном с обширностью затронутой темы и служат основанием для продолжения работы по изучению данной проблемы.

В целом рассматриваемая диссертация является завершенной научной работой, соответствует всем требованиям, изложенным в Положении о присуждении ученых степеней, и, на мой взгляд, ее автор Федорова Ирина Олеговна заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления.

20 ноября 2020 г.

доктор социологических наук (22.00.01)  
заместитель директора Института  
Сравнительных Социальных  
Исследований,

  
М.П. Андреева А.В.

РФ, 107031, Москва,  
ул. Б. Дмитровка, 20  
тел.: +7 (495) 629-15-06  
[www.cessi.ru](http://www.cessi.ru)  
e-mail: [cessi@cessi.ru](mailto:cessi@cessi.ru)



Подпись А.В. Андреевой заверяю  
Начальник отдела кадров Горшкова Г.В.