

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации С.Е. Горчакова на тему «Совершенствование управления организационным поведением в научных организациях», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

В современных условиях научные организации должны действовать в логике непрерывных улучшений рабочей среды, характера работы, усиления коллаборации, получения общественного признания и, в итоге, обеспечения желаемой результативности исследований и разработок, демонстрируя таким образом должный уровень организационного поведения всех участников процесса создания и распространения знаний. При этом установление закономерностей, определяющих природу и содержание проблем организационного поведения в научных организациях, а также способов их разрешения представляется чрезвычайно важной, а тема исследования – актуальной.

С.Е. Горчаков обосновывает целесообразность развития теории организационного поведения с позиций стейкхолдерского ценностно-ориентированного подхода и исследования поведения персонала и коллективов в организации, а организации во внешней среде, говоря о них как об акторах, в число которых включает и внешних стейкхолдеров, действия которых направлены друг на друга.

Предлагаемая в работе система управления организационным поведением, если судить по ее принципиальной схеме (рис. 3), полностью соответствует требованиям стандартов ISO и может быть встроена в управление ориентированной на них организации.

Автореферат позволяет сделать заключение, что диссертант особое внимание уделяет обоснованию возможности реализации принципа методологического изоморфизма в отношении ключевых индикаторов в микро-, мезо- и макро- областях организационного поведения путем построения системы измеряемых показателей восприятия организационных действий для всех категорий акторов (с. 8-9). На основе данного подхода и с использованием представленной автором стратегической карты (с. 16) будет возможно реализовать стратегический подход в управлении организационным поведением в сфере науки.

Однако, судя по автореферату, автор ставил перед собой среди прочих задачу «исследовать подходы к управлению организационным поведением» (с. 4), однако из содержания автореферата остается непонятным, как эта задача решена в диссертационной работе.

В целом, диссертационная работа представляется самостоятельной и завершенной, соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор, Горчаков Сергей Евгеньевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Директор Санкт-Петербургского филиала  
ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве РФ»,  
кандидат экономических наук (08.00.05), доцент

Путихин Юрий Евгеньевич

01.11.2020.

197198 г. Санкт-Петербург ул. Съезжинская 15-17  
putihin@bk.ru, (812) 232-49-59, www.fa.ru/fil/spb/

