

## ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ

**Алиева Ульви Алиевича «Социально-психологические аспекты управления человеческими ресурсами при переходе к экономическому либерализму», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)**

Актуальность темы диссертационного исследования не вызывает сомнений, поскольку вопросы совершенствования системы управления персоналом предприятий представляют собой важнейшее направление развития бизнеса. В представленной работе автор уделяет достаточно много внимания методическим аспектам совершенствования системы управления персоналом с применением социально-экономических исследований. Диссертационная работа, выполненная Алиевым У.А., актуальна и представляет большой интерес с точки зрения развития системы управления персоналом в условиях достаточно напряженных отношений, складывающиеся в настоящее время на предприятиях между работодателями, менеджментом и наемными работниками. Причину достаточно сложной ситуации автор видит в ценностном вакууме, вызванном переходом от государственного плюрализма к либеральным рыночным отношениям в сфере труда, при которых современный наемный работник не обязан работать ни на государство, ни, тем более, на конкретного работодателя. Как правильно отмечает автор: «Наемный работник приходит на предприятие для удовлетворения жизнеобеспечивающих потребностей, которые зависимы и от состояния рынка труда, и от экономического кризиса, и от уровня цен, и от принимаемых государством законов» . (с. 3 автореф.)

Целью диссертационного исследования является разработка концепции управления человеческими ресурсами промышленных предприятий на основе исследований ценностных ориентаций и социальных установок наемного персонала. Для достижения указанной цели автор последовательно решает следующие задачи:

- объясняет последствия перехода от административных методов управления человеческими ресурсами к менеджменту;

- на основе результатов социально-психологического анализа разрабатывает механизм управления наемным трудом на предприятии с учетом ценностных ориентаций и социальных установок работников.

На с.13 автореферата автором предложена ценностная система стратегического уровня управления персоналом организаций, включающая владельцев, менеджеров и отдел УП, осуществляющих во взаимодействии друг с другом такое управление. Автору следовало представить алгоритм такого взаимодействия и указать ее преимущества по сравнению с существующим порядком работы.

В целом, судя по автореферату, диссертация Алиева Ульви Алиевича соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Директор Санкт-Петербургского филиала  
ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве РФ»,  
кандидат экономических наук (08.00.05),  
доцент



Путихин Юрий Евгеньевич

01.12.2020.