

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Вязовой Наталии Сергеевны, выполненной на тему: «Формирование механизма управления занятостью молодежи на основе использования потенциала человеческого капитала», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

В диссертации рассматривается система управления занятостью молодежи, которая основана на использовании возможностей и потенциала развития человеческого капитала, исследуются проблемы возникающие в процессе управления занятостью молодежи на региональном и федеральном уровнях. Разработка практических и методических рекомендаций по управлению занятостью молодежи на основе использования потенциала человеческого капитала и учитывающая социально-экономические особенности является актуальной темой исследования, требующей углубленного исследования.

В работе представлены наиболее существенные результаты, обладающие научной новизной и полученные лично автором:

1. Уточнено содержание понятия «управление молодежной занятостью» в контексте решения проблем формирования и воспроизводства человеческого капитала.

2. Определено место и роль занятости молодежи в системе социально-экономических отношений.

3. Предложена организационная схема управления молодежной занятостью, направленная на обеспечение сбалансированного роста человеческого потенциала.

4. Предложены усовершенствованные расчетные показатели для оценки управления молодежной занятостью:

- 1) индикатор человеческого капитала при эффективном развитии занятости молодежи;
- 2) индекс эффективности управления молодежной занятостью;
- 3) уровень взаимосвязей занятости молодежи и системы подготовки профессиональных кадров.

5. Обоснован эффективный организационный механизм взаимодействия работодателей и учреждений системы подготовки профессиональных кадров с целью повышения спроса на человеческие ресурсы на молодежном рынке труда.

6. Развита научные подходы к управлению человеческим капиталом с позиции постановки социально-экономических задач при реализации государственной политики занятости молодежи в контексте формирования сбалансированной системы рынка труда и рынка образовательных услуг.

7. Разработаны ключевые положения трехмодульной концепции формирования профессиональных компетенций у молодежи, предполагающей

усиление профориентационной работы со школьниками и студентами, повышение эффективности организации практической подготовки на профильных отраслевых предприятиях, обновление и модернизацию региональной рамки квалификаций и направленной на управление развитием воспроизводства человеческого капитала и решение проблем роста занятости среди молодежи.

8. Сформирован организационный механизм и методический инструментарий управления человеческим капиталом на основе учета профессиональных компетенций молодежи.

9. Представлены и обоснованы основные функции и приоритетные мероприятия основных субъектов управления молодежной занятостью в условиях современного рынка труда.

Также необходимо отметить ряд дискуссионных моментов по тексту автореферата: в тексте автореферата говорится об исследовании, проведенном лично автором, при этом в научной новизне этот аспект не отражен и не приведены конкретные примеры, представленный на рисунке 4 механизм взаимодействия работодателей и учреждений системы подготовки профессиональных кадров интересен и важен в контексте исследования, стоило уделить ему большее внимание и дать более развернутый комментарий в тексте автореферата, также стоит отметить, что в тексте автореферата весьма размыто озвучены проблемы молодежной занятости и молодежного трудоустройства в федеральном и региональном разрезе для решения которых предлагается инструментарий и методические подходы автора.

Указанные замечания не снижают общей положительной оценки выполненного Вязовой Н.С. исследования.

Как следует из автореферата, в ходе исследования выполнены поставленные задачи, диссертация выполнена на актуальную тему, имеет научную новизну и практическую значимость, а соискатель Вязова Наталия Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)».

Д.э.н., доцент,

Проректор по научной и инновационной
деятельности ТвГТУ

А.А. Артемьев

Справочная информация:

Место работы лица составившего отзыв: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Тверской государственный технический университет» (ТвГТУ)

Адрес организации: 170026, г. Тверь, Набережная Афанасия Никитина, д.22

Телефон организации: +7 (4822) 52-49-00

Личный телефон: 8 910 836 34 53

Сайт: <http://www.tstu.tver.ru>

Электронная почта: common@tstu.tver.ru

Подпись

УДОСТОВЕРЯЮ

Учёный секретарь Совета
Тверского государственного
технического университета

