

Отзыв на автореферат диссертации Майер Натальи Сергеевны на тему:
<<Управление профессиональной карьерой в цифровой экономике>>,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством
(менеджмент)

Конкурентные преимущества любой компании формируются на основе оптимизации многочисленных факторов внутренней среды, в том числе не только за счет эффективного производства, наличия объектов интеллектуальной собственности, стратегии маркетинга, системы управления качеством, но и посредством активизации имеющихся трудовых ресурсов. Для того, чтобы организации быть конкурентоспособной, необходимо сочетать эффективное использование ограниченных трудовых ресурсов и человеческого капитала с меняющимися запросами потребителей. Формирование потенциала конкурентоспособности во многом определяет дальнейшее поведение хозяйствующего субъекта на рынке, а также обеспечивает преимущество перед конкурентами. В данном контексте объясняется актуальность диссертационного исследования Майер Натальи Сергеевны «Управление профессиональной карьерой в цифровой экономике».

Автореферат отражает результаты глубокого теоретического и эмпирического исследования, что позволило выявить особенности управления профессиональной карьерой в условиях перехода к цифровой экономике. Ознакомившись с текстом автореферата, особый интерес вызывает алгоритм по управлению профессиональной карьерой на региональном уровне в условиях цифровой экономики, основанный на оценке ряда критериев. К числу таковых автор относит: уровень соподчиненности и независимости в принятии управленческих решений; цели эффективного управления профессиональной карьерой; методы эффективного управления профессиональной карьерой, изменение уровня результативности управленческих действий и уровня эффективности управленческих действий. Используя данный алгоритм, субъекты управления регионального уровня могут снизить риски при принятии управленческих решений, в том числе, за счет использования ряда предложенных индикаторов оценки.

Уровень новизны научных положений и выводов автореферата диссертации можно охарактеризовать как новые результаты. Автореферат отражает высокий научно-исследовательский уровень диссертационной работы соискателя.

По нашему мнению, автореферат не лишен дискуссионных моментов. В частности, отсутствует определенная позиция автора относительно целого ряда актуальных вопросов. Например, с помощью каких методов и инструментов возможно добиться повышения инновационной активности в процессе управления профессиональной карьерой на различных уровнях управления? На взгляд автора, кто должен нести ответственность за осуществление контроля за реализацией процесса управления профессиональной карьерой?

В целом высказанное замечание не влияют на общую положительную оценку исследования и научной квалификации Майер Н.С. Автореферат в полной мере соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. N842.

В заключении можно отметить, что, диссертационная работа «Управление профессиональной карьерой в цифровой экономике» по научной новизне, теоретической и практической значимости, обоснованности и достоверности результатов является завершённой научно-квалификационной работой, содержащей решение актуальных задач. Диссертационная работа соответствует требованиям ВАК Минобрнауки России к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук, а её автор, Майер Наталья Сергеевна, заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Директор Института исследования проблем
управления энергоэффективными бизнес-технологиями
доктор экономических наук (08.00.05),
профессор

Республика Башкортостан, г. Белебей



Григорьев Юрий Петрович

19.12.2021