

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Федоровой Ирины Олеговны «Управление процессом интеграции мигрантов в принимающее сообщество Санкт-Петербурга», представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления

Миграционные процессы стали неотъемлемой частью современного мира, их воздействие на социальное, экономическое, политическое и культурное развитие стран постоянно находится в поле зрения органов управления и научного сообщества. В последние десятилетия по уровню проживания мигрантов Россия стабильно занимала высокие места, уступая лишь США (2000 г.), плюс Германии и Саудовской Аравии (в 2019 г.) (данные ООН, 2019 г.). В настоящее время потребность российской экономики в дополнительной рабочей силе и приросте населения, по мнению экспертов, будет иметь в обозримом будущем устойчивую тенденцию к увеличению (отметим, что снижение миграции в 2020 году носит временный характер и является лишь реакцией на общемировую эпидемиологическую ситуацию), в тоже время многоаспектность, разноплановость миграционных взаимосвязей предполагает формирование и осуществление целенаправленной, последовательной государственной миграционной политики, способной учесть интересы всех субъектов этих отношений, нивелировать негативные последствия миграционных процессов и обеспечивать безопасность государства, его граждан и мигрантов. В связи с этим, в Стратегии государственной национальной политики РФ на период до 2025 года одной из приоритетных целей названа – «успешная социальная и культурная адаптация и интеграция мигрантов». Именно на решение данной проблемы и направлено диссертационное исследование И. О. Федоровой, что определяет ее актуальность и научную значимость.

Выбор автора диссертации в качестве территории проводимого исследования такого крупного мегаполиса, как Санкт-Петербург, представляется оправданным и, более того, целесообразным с точки зрения получения наиболее полных и достоверных результатов, во-первых, это связано с тем, что город является одним из шести регионов России, которые наиболее привлекательны для мигрантов; во-вторых, высокая плотность проживания и «доступность» общения мигрантов и местного населения, определяет возможность «многоаспектного» взаимодействия данных социальных групп, формирование определенных индивидуальных

и групповых стереотипов поведения, отношения к «чужим» и т.п., тем самым, это дает возможность (при корректно составленной выборке) зафиксировать полную палитру существующих мнений и проблем респондентов. Отметим, что разработанная автором диссертации методическая основа исследования и полученные результаты могут быть использованы при аналогичных исследованиях в других российских регионах.

Импонирует также подход И. О. Федоровой к формированию общей выборки респондентов, включая представителей местного населения, мигрантов и специалистов в сфере миграционных процессов и отношений. Анализ рассматриваемых проблем (с учетом различия социальных статусов респондентов, их практического опыта и включенности в миграционные отношения) позволяет исследователю на основе разнообразных мнений о конкретных составляющих миграционной процесс разработать эффективный социальный механизм управления интеграцией мигрантов в сообщество Санкт-Петербурга.

Предложенные автором рекомендации по управлению процессами интеграции мигрантов в социокультурную среду Санкт-Петербурга дифференцированы по критерию времени пребывания в городе с учетом приоритетности решаемых задач, видов деятельности, необходимых для их решения, и перечнем социальных институтов, наделенных полномочиями для осуществления мероприятий, безусловно, такой подход (наряду с регулярным мониторингом миграционной ситуации, предложенной автором) будет способствовать повышению целевой направленности и эффективности управленческих решений и воздействий в данной сфере.

Помимо указанных достоинств следует отметить положения, требующие уточнений.

В тексте автореферата, говоря об особенностях интеграции мигрантов в принимающее сообщество крупного города, автор выделяет такие наиболее многочисленные социально-профессиональные группы мигрантов Санкт-Петербурга, как среднеазиатская, кавказская, восточноевропейская (с. 14). Поскольку классификация объекта исследования является важнейшей составляющей для получения результатов исследования в целом, то следовало бы уточнить особенности этих групп, хотя бы по критериям численности групп и основного характера занятости. Вероятно, в тексте диссертации особенности и характеристики данных групп раскрыты в полной мере, однако в реферате они не очевидны.

Тезис автора диссертации о рисках миграции, связанных с высокой долей неквалифицированной рабочей силы и их низкой заинтересованностью в интеграции в российское общество (с. 18), не подкреплен анализом квалифицированных и высококвалифицированных групп мигрантов, которые, на наш взгляд, в силу уровня образования, сферы профессиональной деятельности и т.п. имеют большие предпосылки для адаптации мигрантов в условиях нового места проживания, с одной стороны, и высокой степенью заинтересованности российской экономики в интеграции, именно, этой социальной группы, с другой.

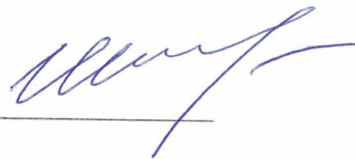
Вместе с тем, указанные замечания не ставят под сомнение ценность представленной работы и могут быть учтены автором при дальнейших исследованиях в рамках данной проблематики.

На основании представленного автореферата можно сделать вывод о том, что диссертация представляет собой завершенное самостоятельное научное исследование, содержащее научную новизну и имеющее практическую значимость, которая в полной мере соответствует критериям, предъявляемым к диссертациям на соискание учёных степеней п.п. 9-14 Положения о присуждении учёных степеней, утверждённого постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года № 842 «О порядке присуждения учёных степеней», а ее автор Федорова Ирина Олеговна заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления.

08 декабря 2020 г.

Старший научный работник Лаборатории проблем развития социального и экологического пространства и воспроизводства трудовых ресурсов региона Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем региональной экономики Российской академии наук, кандидат экономических наук (08.00.05), доцент

М.П.



Ширнова Светлана Анатольевна

Институт проблем региональной экономики РАН,
190013, г. Санкт-Петербург, ул. Серпуховская, д. 38
тел.: 8 (812) 3164865

e-mail: info@iresras.ru

Подпись Ширновой Светланы Анатольевны заверяю

специалист по кадрам ИПРЭ РАН



Н.Н. Приходько