

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации
(Минобрнауки России)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ



**ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ
РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИПРЭ РАН)**

190013, Санкт Петербург, ул. Серпуховская, д.38
Тел.: (812) 316-4865, Факс: (812) 316-0521
E-mail: info@iresras.ru

ОКПО 02700144, ОГРН 1037851003574,
ИНН/КПП 7803072020/783801001
16.06.2021г. № 14315-01-2115/191

Отзыв

на автореферат диссертации по теме «Совершенствование системы подготовки и развития кадров государственного управления» Буташина Дмитрия Анатольевича на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

В диссертации «Совершенствование системы подготовки и развития кадров государственного управления» автор придерживается актуальной темы, а именно системного подхода к государственному управлению, и рассматривает систему подготовки и развития соответствующих кадров как совокупность взаимосвязанных частей, взаимоотношения между которыми имеют упорядоченный и целенаправленный характер, направленный на повышение уровня и статуса государственной службы.

Кроме этого, автором раскрыта взаимосвязь между типами влияний среды и стратегиями управления кадрами государственной службы, что наглядно видно на примере оценки технологического обеспечения исследуемого управленческого процесса. С методологической точки зрения, как правильно отмечает автор, возможно внедрение организационно-экономического механизма повышения эффективности системы подготовки и развития кадров управления инновационным развитием российской экономики в стратегической перспективе. Вместе с тем, данный механизм должен быть адаптирован к российским экономическим условиям и учитывать современные тенденции рынка труда.

В качестве замечания можно отметить, что в представленных на рисунке 1 закономерностях формирования и развития кадров государственного управления не в полной мере раскрыты их содержательные элементы с точки зрения теории менеджмента. Целесообразно было бы уточнить формы, методы, инструменты стратегического управления кадрами государственного управления применительно к каждой из выбранных закономерностей.

В целом, хочется отметить научную новизну по формированию подходов к моделям управления кадровым резервом государственной службы, количественной оценке технологического обеспечения подготовки кадров государственного управления, а также достаточную обоснованность результатов и логичность выводов.

Автореферат диссертационного исследования доказывает соответствие научной работы Паспорту специальности научных работников 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент), пункту 10.19.: Кадры управления: роль и место в системе управления. Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Методы стимулирования менеджеров высшего звена.

Считаю, что данная работа соответствует всем критериям ВАК, а её автор Буташин Дмитрий Анатольевич заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Директор

Федерального государственного бюджетного учреждения науки

Институт проблем региональной экономики

Российской академии наук

доктор экономических наук, профессор

профессор РАО



Шматко Алексей Дмитриевич

Подпись Шматко Алексея Дмитриевича
специалист по кадрам ИПРЭ РАН
16.06.2021



Н.Н. Приходько

Контактная информация:

Адрес: 190013, г. Санкт-Петербург, ул. Серпуховская, 38

Телефон: (812) 3164865

Факс: (812) 3160521

e-mail: info@iresras.ru

Интернет сайт: <http://www.iresras.ru>