

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Булатецкой А.Ю. «Управление корпоративным интеллектуальным капиталом в инновационной экономике», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Исходя из содержания автореферата можно сделать вывод о том, что А.Ю. Булатецкая выполнила исследование на актуальную тему, имеющую для отечественной экономической науки и хозяйственной практики все возрастающее значение.

Проблемы, связанные с недостаточным использованием возможностей корпоративных знаний, низким уровнем мотивации персонала к повышению профессиональных компетенций на основе использования инновационных технологий, можно рассматривать как закономерный результат существенной недооценки роли корпоративных человеческих ресурсов, отсутствия единых унифицированных подходов к формированию системы управления интеллектуальным капиталом в отечественном бизнесе.

Поэтому очень важным является трансформация технологий корпоративного управления интеллектуальным капиталом и соответствующей инфраструктуры, которая создает возможность устойчивого роста и развития как для отдельных организаций и предприятий, так и для всего российского предпринимательского сектора в долгосрочной перспективе.

Одним из важных аспектов данной проблематики является изучение и последующее распространение лучших практик организации инновационно-образовательных кластеров, повышения качества подготовки кадров с учетом реальных возможностей российской образовательной системы и привлечения представителей бизнес-сообщества.

В этом контексте автор обосновывает необходимость углубленного анализа современного состояния и перспектив развития принципов кластеризации применительно к формированию интеллектуального капитала подобного рода интегрированных структур в российских экономических условиях.

В связи с этим содержание предложенного исследования, а также высокое качество полученных результатов, исходя из объективных критериев практической значимости, предопределены растущим значением расширенного подхода к оценке процесса управления социально-экономическими системами в контексте современных теорий управления человеческими ресурсами.

Актуальность темы диссертации определяется также потребностями поиска новых путей усиления взаимосвязей между участниками рыночных отношений, в том числе коммерческим сектором и образовательными учреждениями, обеспечения политики устойчивого роста и необходимостью адаптации к условиям цифровизации экономических отношений в контексте формирования интеллектуального капитала крупнейших российских корпораций промышленного сектора.

Судя по автореферату, диссертанту следовало рассмотреть вопрос возможных требований к менеджменту качества предлагаемой системы управления корпоративным интеллектуальным капиталом в условиях внедрения инновационных технологий и необходимости повышения уровня ответственности всех участников управленческого процесса.

На основании представленного автореферата можно сделать вывод о том, что диссертационная работа соответствует требованиям ВАК Российской Федерации о порядке присуждения ученых степеней, предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор, Булатецкая Алена Юрьевна, заслуживает присуждения искомой ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Заведующий лабораторией проблем развития социального и экологического пространства и воспроизводства трудовых ресурсов региона
ФГБУН Института проблем региональной экономики РАН
доктор экономических наук (08.00.05),
доцент

Иванов Сергей Анатольевич

