

**Отзыв на автореферат диссертации Буташина Дмитрия  
Анатольевича на тему «Совершенствование системы подготовки и  
развития кадров государственного управления» представленной на  
соискание ученой степени кандидата экономических наук по  
специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным  
хозяйством (менеджмент)**

В условиях недостаточной разработанности организационных механизмов повышения эффективности функционирования системы государственной службы в России, необходимость совершенствования методических подходов к инновационному управлению трудовыми ресурсами на основе общенаучных и специальных методов исследования, включая системный подход, представляется крайне актуальной задачей в интересах формирования мероприятий по модернизации инструментария обеспечения эффективности управленческой деятельности в условиях государственного и территориального управления.

Консолидация исследовательских подходов в области управления трудовыми ресурсами, формирования стратегий развития человеческого капитала на государственной службе, а также управления кадровым резервом государственного управления отражает научную зрелость и широкий авторский взгляд на проблему совершенствования результативности и эффективности обеспечения управления кадровым потенциалом государственной службы в России, что подтверждается проведенным глубоким изучением теоретических концепций, практических решений и процессов управления объектом исследования. К числу достижений автора, имеющих бесспорную новизну, можно отнести следующие полученные результаты:

1) выявлены ряд закономерностей, характеризующих особенности формирования и развития кадров государственного управления с точки зрения трансформации общей теории менеджмента в современных условиях (оптимизация бюджетных расходов на содержание кадрового аппарата, ужесточение требований к кадровому резерву в связи с внутривластным климатом в стране и серьёзными вызовами для системы государственного управления и т.д.) (с. 9-10);

2) сформированы концептуальные основы функционирования системы подготовки кадров государственного управления инновационным развитием российской экономики, в том числе систематизированы и учтены такие факторы влияния как: стратегические приоритеты развития государства, сохранение национальной идентичности, ограниченность экономических ресурсов, ограниченность природных ресурсов, инновационные технологии, в том числе в системе управления, и др. (с. 12);

3) предложены и обоснованы возможные варианты технологического обеспечения развития кадров государственного управления инновационным развитием российской экономики, предполагающие использование различных инновационных технологий (социальных, обработки и аналитики данных,