

В диссертационный совет
Д 212.354.22 при Санкт-Петербургском
государственном экономическом
университете
191023, Санкт-Петербург, ул. Садовая, 21

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Хабибуллиной Зенфиры Рафкатовны
«Человеческий капитал креативного работника», представленной на
соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.01 - Экономическая теория

Актуальность темы диссертационного исследования не вызывает сомнений. Переход к постиндустриальной экономике по-новому ставит проблему взаимодействия труда и капитала, что и обуславливает необходимость поиска новых теоретических подходов для ее описания и разрешения.

Представленная работа соответствует заявленному научному направлению 08.00.01 – Экономическая теория Паспорта научных специальностей, а поставленная цель и задачи – уровню кандидатской диссертации. Судя по автореферату, автор успешно справился с поставленными задачами и получил приращение научного знания в заявленной области.

Автор подходит к рассмотрению проблемы, указанной в названии работы, с позиций неомарксизма, что дает свои положительные результаты, отраженные в представленных выводах. Можно согласиться с выводом автора о том, что «в условиях роста значимости знаний в системе производства новые отношения труда и капитала начинают строиться на основании компромисса (партнерского соглашения), а не экономического принуждения, что значительно меняет сложившиеся способы взаимодействия». Но тем не менее, отношения эксплуатации продолжают иметь место в экономике, потому, хотелось бы, чтобы автор пояснил свою позицию по этому вопросу более четко: как трансформируется экономическое принуждение при переходе к постиндустриализму?

Судя по автореферату, диссертант смог провести анализ и дать классификацию основных причин, сдерживающих развитие креативного потенциала российского работника, выделив макроэкономические, институциональные и политические факторы. Однако, не совсем понятна логика автора при выделении группы политических факторов. Требуется

пояснить, почему автор к этой группе отнес «низкие инвестиции в науку и НИОКР со стороны государства», скорее, это экономический фактор?

Высказанные замечания не снижают общего положительного впечатления от работы и позволят автору в дальнейшем продолжить работу над указанными аспектами.

Учитывая вышеизложенное, полагаю, что диссертационное исследование Зенфиры Рафкатовны Хабибуллиной соответствует требованиям п.9 Положения о порядке присуждения ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а его автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.01 - Экономическая теория.

Фахрутдинова Елена Валерьевна
Заведующий кафедрой управления человеческими ресурсами
Института управления, экономики и финансов
ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»
Доктор экономических наук, профессор
Шифр научной специальности диссертации – 08.00.01 -экономическая теория

«10» марта 2021 г.

Контактная информация:
ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»
Почтовый адрес:
420008, г.Казань,
ул.Кремлевская, 18
Тел. +78432928310
e-mail: public.mail@kpfu.ru

