

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации Путихина Константина Юрьевича на тему «Антикоррупционный кадровый аудит в организациях социальной защиты населения», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономическая безопасность)

Система социальной защиты представляет собой сложный комплекс организационных, информационных, финансовых, технологических аспектов. Согласно методологии управления каждый компонент системы формирует собственные методы и способы организации. При этом должна соблюдаться основная цель деятельности системы – максимально полное удовлетворение потребностей социально незащищенных слоев населения. Поиск оптимальных инструментов для ее решения носит итерационный характер и основан на постоянном учете факторов внешней среды. Сохранение баланса между сформированной системой внутренних взаимосвязей в организации системы социальной защиты и требованиями экономической среды обуславливает важность внедрения в деятельность организаций системы социальной защиты современных методов управления персоналом. В целях сохранения экономической безопасности социально-экономической системы наиболее значимое место в при этом занимает проведение антикоррупционного аудита. Поэтому выбранная тема диссертационного исследования представляется актуальной и обоснованной.

В рамках выполнения диссертационной работы автор корректно определил ее цель, сформулировал направления исследований, позволяющих обоснованно и комплексно рассмотреть зарубежные модели социальной защиты населения с целью формулирования обязательных направлений деятельности руководителей организаций социальной защиты населения, обеспечивающих выявление и профилактику коррупционных действий персонала; изучить методологию проведения кадрового аудита; сформировать систему принципов антикоррупционного аудита в организациях социальной защита населения; выявить состав аналитической информации и управленческих регистров, обеспечивающих проведение антикоррупционного аудита. Широкий круг поставленных задач был в полной мере решен автором, в результате получены существенные научные и практические результаты.

Представляется практически значимой предложенная автором методика разработки антикоррупционных мероприятий в зависимости от силы коррупционной угрозы, включающий в себя оценку типа сигнала о коррупционном воздействии и дифференциацию ответных управленческих мер, способствующих снижению уровня воздействия на экономическую безопасность организации системы социальной защиты. Данный подход успешно может быть использован при разработке программ кадрового аудита