

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации Вязовой Наталии Сергеевны, выполненной на тему: «Формирование механизма управления занятостью молодежи на основе использования потенциала человеческого капитала», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Тема диссертационного исследования Вязовой Н.С. представляется крайне актуальной и востребованной в настоящее время. Это обусловлено высокой значимостью проблематики управления занятостью молодежи в контексте долгосрочного прогнозирования и формирования региональных стратегий по управлению потенциалом человеческого капитала.

Работа отличается логикой изложения, целостностью, последовательностью, сочетанием теоретических, методических и методологических аспектов. В ней содержатся элементы научной новизны, имеющие четкое практическое значение, которые смогут внести вклад в теорию управления социально-экономическими системами.

Автор исследования верно сформулировал цель исследования и определил круг задач, соответствующих поставленной цели. Соискателем представлены весьма интересные теоретические изыскания. Для построения организационной схемы управления занятостью молодежи, предложен методический подход, в котором занятость молодежи рассмотрена в системе социально-экономических отношений, где каждый из показателей оказывает влияние на формирование человеческого капитала.

Автором обусловлены субъектно-объектные отношения складывающиеся при взаимодействии системы подготовки профессиональных кадров и занятости молодежи, где молодежь (в том числе абитуриенты и выпускники) выступают объектом управления. Субъекты управления молодежной занятостью определены автором как: государство, образовательные учреждения и работодатели. Применение предложенной концепции по формированию профессиональных компетенций у молодежи, основанной на трех модулях: профориентации, организации практик и формировании региональной рамки квалификаций направлено на формирование системы знаний о профессии у обучающейся молодежи и приобретении ей необходимых профессиональных компетенций для последующего успешного трудоустройства.

Предложения автора представляют практическое руководство по совершенствованию механизма государственного управления человеческими ресурсами и повышения уровня занятости среди молодежи.

Вместе с тем, интересно было бы увидеть результаты эмпирических исследований мотивации молодежи, проводимых в рамках мониторинга эффективности деятельности вузов, а также исследований баланса трудовых ресурсов в региональном разрезе в сопоставлении с предложением образовательных услуг.

Данное замечание носит дискуссионный характер и не искажает общей

итоговой оценки диссертации Вязовой Н.С. Она представляет собой исследование, полностью соответствующее требованиям ВАК РФ. Автор диссертации заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Зав. кафедрой государственного и
муниципального управления
Государственного автономного
образовательного учреждения высшего
образования Ленинградской области
"Ленинградский государственный
университет имени А. С. Пушкина",
д.э.н., профессор



Ким Ольга Леонидовна

«12» 05 2021 года

Подпись Ким О.Л.
Удостоверено 13.05.2021
Верующий специалист
по кадрам  Бессева И.И.

