

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации ЧУЛЬДУМ АЯНЫ ЭРЕС-ООЛОВНЫ на тему «Управление человеческим капиталом в условиях модернизации экономики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)»

Диссертация Чульдум Аяны Эрес-ооловны посвящена одной из актуальных проблем современной экономической науки – разработке методических основ совершенствования управления человеческим капиталом на уровне региона. Несмотря на достаточное количество концепций и теорий управления, представленных в научной литературе, единые общепризнанные методические основы оценки управленческого процесса в сфере формирования и развития человеческого капитала отсутствуют. В этой связи безусловной поддержки заслуживает стремление автора обосновать и разработать новые подходы по совершенствованию управления человеческим капиталом, опираясь на существующие методические разработки, отечественный и зарубежный опыт в данной области.

Автором проведены исследования различных аспектов формирования и развития системы управления человеческим капиталом в условиях модернизации экономической системы. В автореферате представлен обзор современных тенденций в сфере управления человеческим капиталом, выделены этапы стратегического управления человеческим капиталом (определение целей стратегического управления человеческими ресурсами; разработка стратегических разделов общей стратегии развития предпринимательской структуры; определение ресурсов необходимых для развития системы управления человеческим капиталом и т.д.), раскрыты методологические подходы к оценке уровня человеческого капитала и ряд других методических положений, представляющих интерес для экономической науки.

В автореферате предложена модель взаимодействия рынка образовательных услуг и рынка труда в контексте формирования человеческого капитала, указывающая на то, что непрерывное и системное обучение персонала предусматривает участие всех заинтересованных сторон в процессе всей жизни, включая средние школы, высшие учебные заведения,

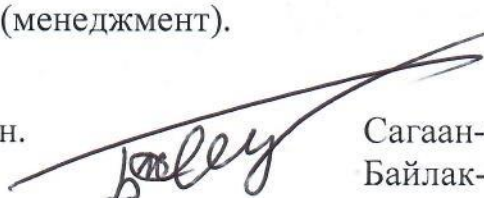
работодателей и представителей государственной власти; учитывающая внутренние и внешние факторы процесса взаимодействия рынка образовательных услуг; а также предполагающая различные сценарные варианты соотношения спроса и предложения на рынке труда и образовательных услуг в условиях региональной экономики. Важным достоинством проведенного исследования следует признать выработку методических рекомендаций и прогнозную оценку формирования и развития человеческого капитала в Республике Тыва с учетом современных тенденций в данной сфере.

Несмотря на очевидные достоинства работы, следует отметить, что в тексте автореферата не приводится социально-экономическое обоснование эффективности предложенной модели взаимодействия рынка образовательных услуг и рынка труда в контексте формирования человеческого капитала.

Отмеченный ранее недостаток не снижает научной ценности, практической значимости и общей положительной оценки представленной работы.

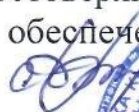
Диссертационная работа на тему «Управление человеческим капиталом в условиях модернизации экономики» соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней ВАК РФ, а ее автор – Чульдум Аяна Эрес-ооловна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05. — Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Мэр города Кызыла (08.00.05), к.э.н.



Сагаан-оол Карим
Байлак-оолович

Подпись Сагаан-оола К.Б. удостоверяю
организационно-документационного обеспечения
информатизации мэрии г. Кызыла



Управляющий делами
кадровой работы и
Сандак-Доржу А.О.



18 ноября 2021 года

667000, Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Ленина, д. 32
Тел. +7(39422) 3-23-95; mail@mkyzyl.ru; http://www. mkyzyl.ru/