

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ
на диссертацию Бобовой А.С. «Формирование методического обеспечения управления персоналом на основе оценки результатов его труда», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Соискатель Бобова А.С. обучалась в аспирантуре по кафедре экономики труда Санкт-Петербургского государственного экономического университета с 2012 по 2016 года и успешно ее окончила. В 2012 г. Бобова Алла Сергеевна также окончила магистратуру Санкт-Петербургского государственного экономического университета по направлению 38.04.01 «Экономика», программа «Экономика труда».

Бобова А.С. за время обучения проявила себя как грамотный и инициативный научный работник, умеющий самостоятельно ставить и успешно решать актуальные научные задачи. Бобова А.С. показала себя как целеустремленный ученый, владеющей методологией исследования организационно-экономических процессов, имеющих сложную природу, на основе системного подхода. Соискатель активно принимала участие в ряде научно-практических конференций различного вида, что также позволило ей подготовить кандидатскую диссертацию на актуальную тему: «Формирование методического обеспечения управления персоналом на основе оценки результатов его труда». Научные разработки, представленные в диссертации соискателя, могут быть использованы в том числе, в учебном процессе, а также в рамках консалтинга по вопросам управления персоналом в телекоммуникационных компаниях.

В период подготовки диссертации Бобова Алла Сергеевна работала в ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», в частности: в 2011 году была принята на работу на кафедру экономики труда в должности ассистента, в феврале 2014 года в установленном порядке прошла по конкурсу на должность старшего преподавателя кафедры экономики труда на полную ставку. На протяжении всего периода работы успешно выполняла индивидуальный план работы преподавателя, а именно, с 01.09.2011 года по настоящее время. Прекрасно сочетает педагогическую, научно-исследовательскую, учебно-методическую, организационно-методическую и воспитательную работу. Имеет более 20 публикаций, в том числе не менее 12 по теме диссертационного исследования, среди которых 4 статьи индексируются в научных изданиях, определенных перечнем ВАК, и 2 статьи опубликованы в изданиях, включенных в глобальные индексы цитирования Scopus.

Также Алла Сергеевна Бобова активно участвует в различных научных конкурсах и регулярно повышает свою научную квалификацию, в том числе в рамках зарубежных и российских стажировок различной продолжительности.

В 2014г. Бобова А.С. стала победителем конкурса на соискание премии правительства Санкт-Петербурга в области научно-педагогической деятельности.

В 2018 году проходила полугодовую международную научную стажировку в Университете Middlesex, Лондон, UK, со стипендией в рамках научного гранта Erasmus+.

В июле 2019 года была участником Летней научно-образовательной школы Tsinghua University, Beijing (Пекин).

С 2017 года по настоящее время является членом редакционной коллегии научно-практического журнала «ГИПОТЕЗА».

Победитель конкурса на соискание премии Правительства Санкт-Петербурга

«Лучший молодежный проект Санкт-Петербурга» в 2017 году, за проект «ГИПОТЕЗА, HYPOTHESIS, научно-практический журнал».

Тема диссертационной работы А.С. Бобовой «Формирование методического обеспечения управления персоналом на основе оценки результатов его труда» обладает несомненной актуальностью. Целью исследований автора является разработка теоретических подходов и практических рекомендаций по формированию методического обеспечения управления персоналом на основе оценки результатов его труда.

Квалифицированный анализ достаточно обширного статистического и фактического материала обеспечил высокую аргументированность научных результатов проведенного исследования. Соискателя отличает взыскательность и высокая требовательность к себе и своим трудам. Проведенное диссертантом исследование свидетельствует о том, что автор в достаточной мере владеет методами научного анализа, обладает высоким уровнем подготовленности к проведению глубоких научных изысканий, имеет широкую эрудицию в области управления персоналом, вопросах стимулирования и оценки результатов труда, как в теоретических, так и в практических аспектах.

Диссертация является законченной самостоятельной научно-исследовательской работой, содержащей новые конкретные решения важной организационно-управленческой задачи формирования методического обеспечения управления персоналом на основе оценки результатов его труда. Результаты работы достоверны и обладают новизной, а выводы достаточно обоснованы. При этом уровень подготовки соискателя свидетельствует о его научной зрелости.

Диссертация Бобовой А.С. соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям. Исходя из качества представленной диссертационной работы и учитывая уровень профессиональной подготовки соискателя, следует признать, что Бобова А.С. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Научный руководитель,
доктор экономических наук (08.00.05),
профессор кафедры Экономики труда,
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный
экономический университет»,

Алиев И. М.

