

## **ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

на диссертацию Чульдум Аяны Эрес-Ооловны «Управление человеческим капиталом в условиях модернизации экономики», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Диссертационное исследование Чульдум Аяны Эрес-Ооловны посвящено актуальным вопросам, предполагающим решение значительных с экономической и социальной точки зрения задач по формированию и развитию системы управления человеческим капиталом в условиях необходимости повышения эффективности внедрения современных форм и методов инновационной деятельности и модернизации российской экономики как на федеральном, так и на региональном уровне. Автор глубоко изучил сущность и природу, виды и структурные особенности управления человеческим капиталом как важной категории современного менеджмента в контексте стратегического планирования и прогнозирования кадровой структуры региона.

Концептуальные положения диссертационного исследования могут использоваться субъектами рыночных отношений в качестве научно-методической базы для разработки стратегий, программ развития и модернизации процесса управления человеческим капиталом как в отдельной организации, так и на региональном уровне. Научные предложения диссертации по разработке и внедрению модели управления человеческим капиталом в условиях модернизации экономики могут создать устойчивую основу для динамичного развития предприятий народного хозяйства страны.

Диссертационная работа Чульдум Аяны Эрес-Ооловны является законченным научным исследованием, обладает внутренним единством, содержит новые научные результаты и положения, выдвигаемые для публичной защиты, которые доложены, и обсуждены на конференциях, круглых столах и межвузовских научно-практических семинарах. В диссертационном исследовании соискатель правомерно и полно ссылается на

отечественных и зарубежных авторов, чьи научные труды посвящены вопросам оптимизации системы управления человеческим капиталом.

Соискатель зарекомендовала себя грамотным, профессиональным специалистом в сфере теории организации и управления человеческим капиталом. Особо следует отметить способность диссертанта к творческому и образному мышлению, хорошую ориентацию в специфическом предмете исследования. Чульдум Аяна Эрес-Ооловна системно подошла к решению поставленных научных задач, эффективно применив разнообразный инструментарий в процессе разработки теоретических и методологических основ совершенствования системы управления человеческим капиталом, в том числе применительно к условиям региона исследования – Республике Тыва.

Работа соответствует требованиям к кандидатским диссертациям, а ее автор, Чульдум Аяна Эрес-Ооловна, достойна присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Научный руководитель,  
декан экономического факультета  
ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет»  
доктор экономических наук (08.00.05),  
доцент

Севек Вячеслав Кыргысович

667004, г. Кызыл, ул. Колхозная д.125  
(39422)4-84-33; tgu-ef@mail.ru; http://ef.tuvsu.ru/

