

Отзыв на автореферат диссертации Чульдум Аяны Эрес-ооловны
«Управление человеческим капиталом в условиях модернизации экономики»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Изучение проблематики совершенствования системы управления человеческим капиталом на основе повышения уровня взаимодействия рынка образовательных услуг и рынка труда в условиях модернизации современной экономической системы представляет собой достаточно новое и интересное направление в области координации деятельности всех участников рыночных отношений для достижения оптимального экономического результата с точки зрения формирования и развития человеческого капитала на национальном и региональном уровне. Автор правильно определил актуальность диссертационного исследования и указал на то, что в научной литературе ощущается недостаток прикладных исследований, направленных на обоснование организационно-управленческих механизмов взаимодействия рынка образовательных услуг с рынком труда в системе регионального социально-экономического комплекса в процессе разработки и внедрения современных стандартов подготовки высококвалифицированных кадров управления и формирования инновационной системы оценки уровня человеческого капитала в России.

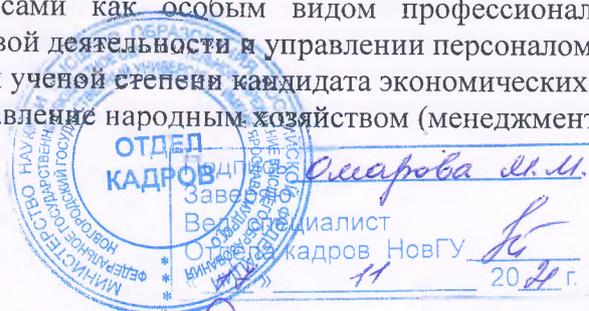
Обоснованность и достоверность результатов исследования, полученных автором, достигается использованием проверенных практикой положений и методов социально-экономического исследования в области управления персоналом и кадрового менеджмента, применением системного подхода и социально-экономического прогнозирования, использованием современных статистических данных относительно развития трудовых ресурсов и человеческого потенциала как РФ, так и ее отдельного субъекта – Республики Тыва. Проведенное исследование базируется на использовании фундаментальных основ, отраженных в трудах отечественных и зарубежных ученых в научной сфере теории и практики управления и развития человеческого капитала в современных условиях цифровой модернизации.

Научная новизна диссертации заключается в том, что автором проведено комплексное исследование теоретических и методических основ развития системы управления человеческим капиталом в современных условиях и предложена факторная модель взаимодействия рынка образовательных услуг и рынка труда в контексте формирования человеческого капитала.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в разработке автором методических рекомендаций по совершенствованию управления формированием и развитием человеческого капитала на уровне Республики Тыва с помощью использования цифровых технологий и инноваций в управлении трудовым потенциалом территории.

Материал в автореферате изложен логично и последовательно, четко и убедительно. В целом, содержание и результаты исследования свидетельствуют о том, что диссертация представляет собой завершённую научно-квалификационную работу, в которой решена задача в области управления человеческими ресурсами как особым видом профессиональной деятельности и инноваций в организации трудовой деятельности и управлении персоналом, а ее автор, Чульдум А. Э., заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Заведующий кафедрой технологий управления
ФГБОУ ВО «Новгородский государственный
университет имени Ярослава Мудрого»
доктор экономических наук (08.00.05)
профессор



М.М. Омаров

Проректор по научной работе и инновациям

А.Б. Ефременков

