

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации С.Е. Горчакова на тему «Совершенствование управления организационным поведением в научных организациях», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Организационное поведение в сфере науки безусловно является важным фактором результативности научной деятельности и решения стратегической задачи обеспечения присутствия России в числе лидеров научных исследований и разработок в приоритетных областях научно-технологического развития. Проблемы совершенствования управления организационным поведением, тем более, создание в научных организациях системы управления организационным поведением, имеют особую актуальность в силу особенности этой деятельности, научного труда и среды для научного поиска при увеличении числа исследователей и росте внутренних затрат на науку.

К числу наиболее существенных результатов научного исследования Горчакова С.Е. следует отнести: уточнение понятия организационное поведение, позволившее за счет включения в круг его акторов ключевых внешних стейкхолдеров организации реализовать в данной предметной области принципы ценностно-ориентированного подхода в менеджменте, предполагающие ориентацию на значимые для всех заинтересованных сторон ценности, а также установление, поддержание, совершенствование, систематизацию каналов связи и диалога с ними (с. 7-8); построение системы измеряемых показателей восприятия акторами организации установок и действий друг друга с учетом многообразия связей между ними, а также с определяющими их величину факторами (с. 8-9); классификацию научных организаций и описание особенностей организационного поведения в научной сфере, определяющих ключевые направления усилий менеджмента в этой области (с. 10-11); предложенную методику расчета интегрированного показателя результативности деятельно-

сти научной организации – темп целевого роста, – как инструмент целеполагания, мониторинга хода реализации запланированных мероприятий, их корректировку, мотивации в системе управления организационным поведением в научной организации (с. 14), стратегическую карту управления организационным поведением, которая ориентирует научные организации действовать в логике непрерывных улучшений рабочей среды, характера работы, усиления коллаборации, получения общественного признания и, в конечном итоге, обеспечения желаемой результативности научной деятельности.

Совокупность научных и практических положений диссертационной работы Горчакова С.Е., отраженная в автореферате, делает ее заметным вкладом в теорию менеджмента и управленческую практику научных организаций.

В то же время нельзя не признать, что в силу сложности и дискуссионности проблематики диссертации, не все ее положения могут быть приняты в качестве бесспорных. Так, например, из текста автореферата остается непонятным позиция автора относительно характера взаимосвязи трудовых отношений и организационного поведения сотрудников.

Диссертационная работа соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор Горчаков Сергей Евгеньевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Заведующий кафедрой менеджмента и экономики спорта
ФГБОУ ВО «Национальный государственный университет
физической культуры, спорта и здоровья им. П.Ф. Лесгафта»
доктор экономических наук (08.00.05),
профессор

 Верзилин Дмитрий Николаевич

190121, г. Санкт-Петербург, ул. Декабристов, д. 35,
(812) 714-40-13, <http://lesgaft.spb.ru/>, elena-nr@mail.ru



Подпись

УДОСТОВЕРЯЮ

05 НОЯ 2020

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА КАДРОВ

С Д ИГО ШУНА