

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Алиева Ульви Алиевича «Социально-психологические аспекты управления человеческими ресурсами при переходе к экономическому либерализму», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

В современных условиях необходим поиск новых предпосылок развития экономики, которые позволят активизировать ее хозяйственный потенциал и будут способствовать повышению конкурентоспособности российских предприятий на мировом рынке. В связи с этим очевидно, что система ценностных ориентаций работников, составляющая основу культуры предприятий, становится одним из производительных ресурсов в условиях постиндустриальной экономики и требует разработки новых научных подходов, касающихся вопросов её формирования и контроля, в связи с чем актуальность поставленной автором проблемы не вызывает сомнений.

Диссертационная работа У.А. Алиева представляет собой серьезное научное исследование, имеющее в своей основе новые теоретические и методологические разработки, современные практические подходы к решению исследуемых проблем.

Теоретическое и прикладное значение диссертационного исследования У.А. Алиева определяется его научной новизной, полнотой и комплексностью рассматриваемых автором вопросов, доведением выдвинутых теоретических и методических положений до практической реализации. Отличительной чертой работы является то, что научные разработки диссертации, в частности, влияние перехода от концепции государственного патернализма на формирования ценностного потенциала предприятия, а также методологический подход к оценке влияния ценностных ориентаций персонала на управление, были апробированы на практике, что придает исследованию особую ценность.

Последние события показывают, что в качестве дополнения можно предложить автору расширить базу эмпирического исследования ценностных систем работников на предприятия и учреждения стран СНГ, в первую очередь Киргизии, Украины и Беларуси. Такое дополнение, безусловно, повысило бы значимость данного исследования для других участников экономических процессов на постсоветском пространстве.

Указанное дополнение не снижает ценности диссертации У.А. Алиева, которая является целостным исследованием, обладает научной новизной и практической значимостью. Диссертация соответствует требованиям ВАК, а ее автор Алиев Ульви Алиевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Заведующий кафедрой менеджмента и экономики спорта  
ФГБОУ ВО «Национальный государственный университет  
физической культуры, спорта и здоровья им. П.Ф. Лесгафта»  
доктор экономических наук (08.00.05),  
профессор

Верзилин Дмитрий Николаевич



УДОСТОВЕРЯЮ

05 НОЯ 2020

Начальник отдела кадров

С ДИГГИТА