

## Отзыв на автореферат

диссертации Чульдум Аяны Эрес-ооловны на тему: «Управление человеческим капиталом в условиях модернизации экономики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Огромное значение для успешной реализации принципов территориально-ориентированной цифровой экономики имеет развитие представленной в диссертационном исследовании инновационной модели регионального управления человеческим капиталом, которая представляет собой комплекс элементов, координационных методов, правовых норм, с помощью которых формируются действующие в регионе программные мероприятия по воспроизводственному процессу и накоплению человеческого капитала. Таким образом, представляется, что диссертационное исследование Чульдум А.Э. выполнено на актуальную тему, связанную с развитием трудовых ресурсов цифровой экономики и человеческого капитала на региональном уровне, в частности.

Исходя из автореферата диссертационного исследования, автор комплексно подходит к исследованию данного пробела в научном знании, что раскрывается в пунктах научной новизны. Последовательность изложения результатов исследования включает определение перспективных направлений взаимодействия субъектов рынка образовательных услуг и рынка труда на региональном уровне, разработку модели формирования и развития человеческого капитала в структуре регионального социально-экономического комплекса, прогнозную оценку стратегического развития человеческого потенциала Республики Тыва в долгосрочной перспективе с учетом потенциала цифровых технологий.

Представленный автореферат полностью отражает выносимые на защиту положения научной новизны диссертации и соответствует тематике исследования.

К представленному автореферату есть ряд замечаний:

-в тексте автореферата не указано каким образом и с помощью каких экономико-математических моделей могут быть измерены показатели эффективности использования человеческого капитала, представленные автором на рисунке 2 (с.12),

-на рисунке 4 с. 16 «Модель формирования и развития человеческого капитала в структуре регионального социально-экономического комплекса» автором на региональном экономическом уровне выделяется творческий капитал. Хотелось бы уточнить, чем творческий капитал отличается от других, рассматриваемых в автореферате, видов и направлений человеческого капитала и каким образом может быть повышен его уровень в условиях Тывы.

Указанные замечания говорят скорее не о существенных недостатках в диссертационном исследовании А.Э. Чульдум, а о возможных направлениях дальнейшего изучения проблематики повышения уровня человеческого капитала за счет использования инструментария теории общего менеджмента и управления персоналом в современных условиях.

Диссертационное исследование соответствует критериям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842 «О порядке присуждения ученых степеней», а автор диссертации заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Профессор факультета технологического  
менеджмента и инноваций  
федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Национальный исследовательский университет ИТМО»  
д.э.н. (08.00.05), профессор

Максимова Татьяна Геннадьевна

«10» ноября 2021 г.

Российская Федерация, 197101, Санкт-Петербург, Кронверкский пр., д. 49, лит. А.  
tgmaximova@itmo.ru

Подпись  
УДОСТОВЕРЯЮЩИЙ

ДИРЕКТОР ОПС  
ИВАНОВА К.Е.

