

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации Алиева Ульви Алиевича «Социально-психологические аспекты управления человеческими ресурсами при переходе к экономическому либерализму», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Влиянию системы ценностей современных работников наемного труда на управление персоналом предприятий посвящено не так много теоретических и эмпирических исследований, при этом большинство из них нацелено на разработку средств и методов стимулирования работника в организации. В то же время сама тема влияния уже сформировавшихся у работника ценностных ориентаций на его трудовое поведение изучена достаточно слабо. В этой связи любые новые данные о влиянии ценностей персонала на эффективность трудовой деятельности представляют значительный интерес как для специалистов в данной области знаний, так и для широкого круга практиков менеджмента не только в сфере управления персоналом.

В работе автор ставит своей целью «...разработку концепции управления человеческими ресурсами промышленных предприятий на основе исследований ценностных ориентаций и социальных установок наемного персонала» (с.4). Для реализации поставленной цели автор проводит глубокий теоретический анализ влияния перехода к наемному труду на систему ценностей работника, широко представленный на стр.8-11 автореферата. Разработку теоретического раздела собственного исследования автор логично заканчивает ее проверкой в эмпирическом исследовании (с.14-17 реферата). В результате автор приходит к закономерному выводу о том, что требования к ценностным ориентациям работника в каждой ситуации определяются специфичными характеристиками организации. Значительную ценность представляют выявленные автором взаимосвязи между характеристиками трудового и потребительского поведения работника. При этом хотелось бы дополнить работу автора экономическим сопровождением, позволяющим определить количественные характеристики не только для диагностики системы ценностей организации, но и экономического результата, в том числе, общих затрат, которые необходимы для совершенствования системы ценностной регуляции в управлении.

Судя по автореферату и научным публикациям автора, работа является законченным научно-исследовательским трудом, а результаты успешно прошли апробацию. Сделанные У.А. Алиевым выводы соответствуют проведенным им исследованиям. Серьезных просчетов в выдвижении гипотез, логичности выводов, применяемых методов обработки статистики не обнаружено. Диссертация отвечает требованиям Положения о присуждении ученых степеней, а его автор Алиев Ульви Алиевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Профессор факультета технологического менеджмента и инноваций
федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО»
доктор экономических наук (08.00.05),
профессор

Максимова Татьяна Геннадьевна

197101, г. Санкт-Петербург, Кронверкский проспект, д.49
+7 (812) 232-97-04; od@mail.ifmo.ru; http://www.ifmo.ru



Специалист ОК
университета ИТМО
Максимова Т.Т.
С.В. Корнилова
С.В. Рн.
07.12.2022