

В диссертационный совет Д 212.354.23
при ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский
государственный экономический университет»

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доцента Герасимова К.Б. на диссертационную работу Булатецкой А.Ю. на тему «Управление корпоративным интеллектуальным капиталом в инновационной экономике», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Актуальность темы диссертационного исследования

В последние годы как в Российской Федерации, так и в других странах мира наметилась активная тенденция по изменению управленческих подходов к формированию и развитию интеллектуального капитала не только на государственном уровне, но и в масштабе отдельно взятых организаций. Это, в свою очередь, оказало положительное влияние на развитие отечественного рынка интеллектуальной собственности, одним из перспективных направлений которого является гармонизация интересов предпринимательских структур и государства в вопросах обеспечения устойчивого роста человеческого капитала.

Оценка изменений динамики социально-экономических показателей в процессе развития инновационной экономики является одним из основных аспектов при изучении вопросов развития интеллектуального капитала организации. С макроэкономической точки зрения значительный интерес представляют и социальные последствия развития рынка интеллектуального капитала, которые могут быть чрезвычайно значимы: сокращение уровня безработицы, возможность перехода к четырехдневной трудовой неделе, появление целого ряда новых профессий на рынке труда и т.п.

Обеспечение гарантированных прав на разрабатываемые нематериальные активы и совершенствование инфраструктуры рынка

объектов интеллектуальной собственности способствуют инновационному развитию российской экономики и эффективности управления корпоративным интеллектуальным капиталом, что особенно важно в виду неблагоприятной экономической обстановки и международной напряженности, складывающейся в последнее десятилетие.

Таким образом, управление корпоративным интеллектуальным капиталом представляет собой перспективное направление для научных исследований, которое требует создания соответствующей методической базы, а также отдельной проработки применительно к специфике ведения предпринимательской деятельности в российских условиях, что и определяет актуальность темы диссертационного исследования.

Степень обоснованности и достоверности научных положений и выводов диссертационной работы

Обоснованность и достоверность научных положений и выводов соискателя подтверждается анализом структуры работы, логики изложения, методики проведения исследования, соответствия общепринятым теоретическим положениям и эмпирическим данным, полноты информационной базы, а также степени апробации. Можно утверждать, что структура диссертационного исследования соответствует заявленным цели и задачам, в достаточно полной степени раскрывает их, и позволяет изложить основные положения, выносимые автором на защиту. Логика изложения прозрачна, используемые автором аргументы представляются убедительными. Выбранное соискателем распределение материала по всем разделам диссертации представляется обоснованным и соответствующим цели работы.

В своем исследовании автор опирался на общенаучные и частные экономические методы исследования, которые были использованы корректно и в соответствии с целью и задачами исследования. Информационная база включает в себя официальные отечественные статистические данные, государственные законодательные акты, государственные образовательные стандарты в области подготовки

кадров, требования по защите прав на рынке интеллектуальной собственности.

Библиографический список включает источники, соответствующие заявленной теме и отражающие достигнутый в мировой и отечественной теории и практике управления интеллектуальным капиталом и экономики знаний уровень изученности проблематики, исследуемой соискателем. Можно утверждать, что полученные автором результаты диссертационного исследования не противоречат этим положениям, а основываются на них.

**Научная новизна положений, выводов и рекомендаций,
практическая значимость диссертации**

Научная новизна результатов диссертационного исследования заключается в том, что автором разработаны и научно обоснованы организационные условия для развития комплексной системы управления интеллектуальным капиталом организации, обеспечивающей получение экономического и социального эффекта. К наиболее значимым элементам научной новизны данного исследования следует отнести:

- по итогам проведенного терминологического анализа, а также после выявления основных подходов к определению сущности и роли интеллектуального капитала, конкретизированы и дополнены основные функции интеллектуального капитала, а также рассмотрены ключевые ограничения, влияющие на уровень развития интеллектуального капитала (стр. 33-38);

- сформирована матрица основных инновационных технологий управления человеческим капиталом, что позволило предложить конкретную методику формирования человеческого капитала организации на основе сочетания инструментов организационного и психофизиологического воздействия (стр. 45-69);

- предложены и обоснованы актуальные организационные механизмы управления интеллектуальным капиталом в условиях инновационной деятельности, включая создание условий для инновационного поведения

персонала, связанного с его мотивационной готовностью к освоению инновационных информационно-компьютерных технологий, разработку технологий интеллектуализации инновационной деятельности организаций, создание многофункциональной системы управления интеллектуальным капиталом (стр. 110-117);

- сформированы концептуальные положения стратегического менеджмента в системе управления интеллектуальным капиталом организации с учетом роли социально-трудового мониторинга и необходимости обеспечения устойчивого экономического роста (стр. 117-134);

- разработаны методические подходы к формированию организационного механизма проведения оценки эффективности осуществления корпоративных инвестиций в интеллектуальный капитал (стр. 251-273).

Основные результаты диссертационной работы применимы к использованию в целях реализации мероприятий по обеспечению внедрения и апробации комплексной системы управления корпоративным интеллектуальным капиталом в условиях инновационного развития.

Отдельные результаты диссертационной работы могут быть использованы органами исполнительной власти субъектов РФ при решении вопросов о моделях развития рынка инноваций и воспроизводства человеческого капитала, а также при принятии решений об эффективности государственного регулирования в сфере защиты интеллектуального капитала организаций.

Принятию взвешенных решений об обеспечении эффективности управления корпоративным интеллектуальным капиталом могут в значительной степени способствовать предложенная автором модель устойчивого развития регионального инновационно-образовательного кластера и методологические подходы к комплексной оценке интеллектуального капитала с точки зрения инвестиционного менеджмента и управления изменениями в организации.

Замечания

В целом при положительной характеристике диссертационной работы Булатецкой А.Ю. следует отметить отдельные спорные положения, выделяемые как мнение оппонента:

1. В диссертационном исследовании подробно рассмотрены методические и методологические подходы к формированию эффективной системы оценки корпоративного интеллектуального капитала в условиях инновационного развития. Однако, предложенные диссертантом организационно-экономические мероприятия носят обобщенный характер и не содержат конкретных примеров их апробации в условиях отдельных организаций.

2. Автор характеризует и предлагает пути решения основных проблем управления интеллектуальным капиталом ведущих предприятий ряда отраслей российской промышленности в контексте учета влияния интеллектуального капитала на устойчивое развитие организации. Возникает закономерный вопрос о том, насколько предложенные автором методические рекомендации и подходы возможно использовать применительно к условиям функционирования организаций сферы услуг?

3. Каким образом предлагаемые автором методические подходы к управлению корпоративными знаниями как составной части интеллектуального капитала организации будут способствовать повышению эффективности управления персоналом при одновременном учете необходимости оптимизации затрат в условиях современного кризиса, вызванного ухудшением эпидемиологической ситуации и снижением уровня деловой активности?

Указанные недостатки не снижают общей высокой оценки выполненного исследования.

Диссертационное исследование выполнено по актуальной проблеме, имеющей ценное теоретико-методологическое и практическое значения для развития теории и практики формирования корпоративных стратегий управления интеллектуальным капиталом.

Диссертационная работа Булатецкой А.Ю. является самостоятельным, законченным научно-квалификационным исследованием, решающим важную задачу, обладает необходимым внутренним единством, содержит достаточную совокупность научных результатов, выносимых автором на защите, свидетельствует о личном вкладе автора в развитие соответствующих разделов теории и практики современного менеджмента и управления социально-экономическими процессами и системами.

Диссертационная работа Булатецкой А.Ю. на тему «Управление корпоративным интеллектуальным капиталом в инновационной экономике», представленная на соискание ученой степени доктора экономических наук, соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», а её автор Булатецкая Алена Юрьевна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Официальный оппонент,

Доцент кафедры экономики
ФГАОУ ВО «Самарский национальный
исследовательский университет имени
академика С.П. Королева»,
доктор экономических наук (08.00.05),
доцент

11.01.2021

Герасимов Кирилл Борисович

443086, г. Самара, ул. Московское шоссе, д. 34
Телефон: +7 (846) 335-18-26
e-mail: gerasimov.kb@ssau.ru
<https://ssau.ru>

