

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора экономических наук, доцента **Иванова Сергея Анатольевича** на диссертационную работу **Майер Натальи Сергеевны** на тему «Управление профессиональной карьерой в цифровой экономике», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности **08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)**

Актуальность диссертационного исследования.

Решение проблемы кадрового обеспечения экономики, формирования и развития человеческого капитала на корпоративном и региональном уровне является необходимым условием экономического роста, обеспечения качества жизни населения и социальной стабильности в стране. Одним из факторов формирования этих условий выступает развитие профессиональной карьеры трудовых ресурсов, освоение экономически активным населением профессиональных знаний и умений, отвечающих требованиям, возникающим на этапе перехода к цифровой экономике. Соответственно, совершенствование механизмов управления профессиональной карьерой становится императивом повышения эффективности всей социально-экономической системы.

Следуя этой логике, автор сосредоточил основное внимание на проблематике управления перспективными траекториями профессиональной карьеры в условиях цифровизации общества. В свою очередь, решение этих задач нуждается в научно-методическом обеспечении соответствующих управленческих воздействий, в разработке положений государственной политики в области управления профессиональной карьерой с использованием подходов и принципов экономической целесообразности и эффективности.

Все это в совокупности позволяет сделать вывод о том, что тема диссертационного исследования **Н.С.Майер**, поставленные автором цель и задачи являются в высшей степени актуальными как в теоретическом, так и в практическом планах.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Обоснованность научных положений, выводов и практических рекомендаций, сформулированных в диссертации, обеспечивается корректным использованием теоретических и методических разработок в области управления профессиональной карьерой, применением принципов рационального подхода, использованием аналитических данных, разработок отечественных и зарубежных экономистов, а также результатов собственных исследований автора.

Исходные положения диссертации базируются на результатах анализа значительного числа научных работ, позволившего обосновать исследовательскую проблему, сформулировать цель исследования и последовательность задач, решение которых способствует достижению цели.

По результатам комплекса проведенных аналитических работ автором определено предметное поле исследования – профессиональная карьера как фактор формирования и воспроизводства человеческого капитала в условиях развития цифровых технологий и трансформации социально-трудовых отношений. Активно используемая автором и исследуемая в работе с различных уровней администрирования категория «управление профессиональной карьерой» сама по себе в значительной степени, как представляется, является результатом авторской разработки, представленной в диссертации.

Исследование и развитие организационно-методических подходов позволили автору сформулировать ряд практико ориентированных рекомендаций по выбору методов и инструментов управления профессиональной карьерой.

Результаты, полученные автором, не противоречат выводам, к которым пришли другие исследователи в области управления человеческим капиталом и трудовыми ресурсами, они вносят вклад в развитие теории менеджмента.

Таким образом, можно сделать вывод о высокой степени обоснованности научных положений, выводов и результатов, сформулированных в диссертационном исследовании.

Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций.

Представленные в работе выводы базируются на концептуальных положениях и методических разработках отечественных и зарубежных ученых, занимающихся проблематикой карьерного роста, управления организационным поведением, регулирования трудовых ресурсов на уровне региона, формирования кадрового потенциала экономики на уровне государства.

В целом, достоверность полученных результатов и выводов не вызывает сомнения, поскольку работа автора характеризуется обоснованной логикой исследования, корректным использованием научных методов и эмпирического материала, обоснованием необходимости повышения эффективности управления профессиональным ростом.

Полученные результаты прошли апробацию на международных научно-практических конференциях. Основные положения и результаты исследования опубликованы в 12 научных статьях, в их числе 4 в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России.

Автореферат и публикации отражают основные результаты диссертационного исследования.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в решении ряда теоретических и методических проблем управления профессиональной карьерой в российских условиях на основе предложенного автором комплекса мер по совершенствованию инструментов регулирования карьерного роста на уровне как отдельной организации, так и региона в целом, в условиях цифровизации экономики.

К наиболее значимым результатам, определяющим научную новизну работы, относятся следующие:

Во-первых, диссертантом существенно развита теоретическая интерпретация категории «профессиональная карьера», введен в научный оборот термин «управление профессиональной карьерой в цифровой экономике» (стр. 11-19), определен характер взаимодействия уровней профессиональной карьеры на основе оценки имеющегося у субъекта управления возможностей управлять соответствующим объектом с учетом технологических и информационных инноваций (стр. 20-31).

Во-вторых, разработана с позиции теории менеджмента последовательность временных этапов, отражающая основные периоды формирования и развития профессиональной карьеры и учитывающая трансформационные процессы, сопровождающие переход к новому технологическому укладу, а также изменения на рынке труда, влияющие на уровень и структурные параметры безработицы как негативного социально-экономического явления (стр. 46-56).

В-третьих, предложено использование адаптированной модели формирования предельно допустимых значений и значений 6-сигм минимум и 6-сигм максимум при проведении аккредитационной экспертизы в процессе оценки уровня освоения компетенций с точки зрения рационального управления профессиональной карьерой, а также качества подготовки выпускников профессионального обучения с точки зрения их адаптации к изменяющимся требованиям рынка труда (стр. 104-114).

В-четвертых, разработан алгоритм регулирования профессиональной карьеры трудовых ресурсов на уровне региона в условиях перехода к цифровой экономике, учитывающий полномочия, возможности и ограничения региональных органов управления в сфере регулирования профессиональной траектории трудовых ресурсов, локализованных в пределах территории соответствующего региона (стр. 115-122).

Теоретическая и практическая значимость результатов научного исследования.

Теоретическая значимость полученных результатов определяется успешным решением в ходе исследования ряда задач из проблематики менеджмента, актуализировавшихся в последнее время, в том числе в связи с переходом к цифровой экономике. Основные положения и выводы диссертации расширяют теоретическую и методическую базу данного направления исследований, углубляют знания, связанные с развитием теоретических основ совершенствования инструментария карьерного роста на уровне отдельной организации и региона в целом. Теоретические выводы могут быть использованы для развития научно-методического обеспечения управления профессиональной карьерой, основанного на требованиях и рекомендациях российских и международных стандартов менеджмента.

Практическую значимость имеют разработанные в диссертации методические рекомендации по формированию и развитию профессиональной карьеры в условиях цифровизации экономики. Содержание диссертации соответствует указанной специальности и теме исследования. Цели, поставленные автором, достигнуты. Основные научные результаты диссертационного исследования в достаточной степени представлены в научных трудах соискателя.

Замечания и недостатки диссертационного исследования

По диссертации Н. С. Майер имеется ряд замечаний, которые, впрочем, не носят принципиального характера и не снижают научной и практической значимости работы.

1. В параграфе 1.3 автор рассматривает и систематизирует основные методы управления формированием и развитием профессиональной карьеры, которые, как представляется, целесообразно было бы дополнить возможным инструментарием управленческих действий при использовании каждого из рассматриваемых методов.

2. В главе 2 автором исследовано влияние на процесс управления профессиональной карьерой системы государственного регулирования и контроля, различных организационно-экономических факторов, информационных технологий. Здесь же представлены результаты анализа влияния наиболее значимых факторов. В то же время, результаты эти выглядели более убедительно, если бы был проведен анализ влияния всех факторов и сделан обобщающий вывод.

3. В параграфе 3.1 автор раскрывает и обосновывает методические рекомендации по формированию и развитию профессиональной карьеры в условиях цифровизации экономики, рассматривая их в контексте следования принципам рационализма. Но результаты и выводы исследования были бы в значительной степени более обоснованными, если бы автор не ограничивался только этим научным подходом, но исследовал бы проблемы управления профессиональной карьерой с точки зрения и других подходов, например, процессного или вероятностного.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней.

Диссертационное исследование Н.С. Майер характеризуется смысловой цельностью, структурной организованностью, научным стилем изложения, последовательностью раскрытия результатов исследования, логической связностью и завершенностью. Полученные результаты исследования соответствуют поставленной цели и задачам диссертационного исследования. Автореферат и публикации соискателя в достаточной степени отражают основное содержание диссертации.

В целом, на основании изучения диссертации и автореферата Н.С.Майер, можно сделать следующие выводы:

- тема диссертации является актуальной и отражает современные вопросы и аспекты теории и практики менеджмента;

- научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации в контексте управления профессиональной карьерой, обоснованы и достоверны;

- имеющиеся замечания не влияют на ценность проведенного исследования;

- содержание автореферата соответствует основным положениям диссертации.

В целом диссертационная работа Н.С.Майер на тему «Управление профессиональной карьерой в цифровой экономике», соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ «О порядке присуждения ученых степеней» от 24.09.2013г. № 842 (с изменениями от 11 сентября 2021г.), а ее автор, Наталья Сергеевна Майер, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Ведущий научный сотрудник
научно-учебной лаборатории политических исследований
Института прикладных политических исследований
ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский университет
«Высшая школа экономики»
доктор экономических наук (08.00.05),
доцент

Иванов Сергей Анатольевич

109028. г. Москва, Покровский бульвар, д.11
тел.:+7 (495) 772-95-90;
ivanov.sa@hse.ru; <https://www.hse.ru>

14.12.2021

