

## **ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА**

**профессора Колесникова А.М. на диссертацию Булатецкой А. Ю. на тему «Управление корпоративным интеллектуальным капиталом в инновационной экономике», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05. – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)**

**Актуальность темы исследования.** В условиях построения и развития современной социально ориентированной экономической модели приоритетное значение получают такие механизмы управления, которые предполагают обеспечение устойчивого роста на микроуровне, в том числе за счет более активного использования возможностей бизнес-структур в контексте развития интеллектуального капитала. К числу таких важных направлений осуществления коммерческой деятельности с позиции социальной ответственности бизнеса следует отнести инвестирование в развитие интеллектуального капитала, целью которого является формирование и реализация корпоративных программ, направленных на воспроизводство человеческого капитала. Роль и функциональная направленность управления интеллектуальным капиталом чрезвычайно важны не только для развития определенных коммерческих структур, но и для обеспечения устойчивого роста благосостояния всего общества, эволюционного перехода к принципам и нормам социального государства, основанного на экономике знаний. Реализация подобного рода корпоративных проектов, хотя и требует значительных инвестиций на первоначальном этапе, однако дает несомненные преимущества для повышения комплексной эффективности ведения деятельности конкретной организации.

Как показывает современная практика управления корпоративным интеллектуальным капиталом значительное количество проблем в планомерном развитии данного процесса возникает в связи с отсутствием четкого определения данной категории как в нормативно-правовой документации, так и в условиях конкретных субъектов хозяйствования. Кроме того, зачастую, остается неясным сам статус, например, корпоративных социальных программ с точки зрения прав, полномочий и обязанностей конкретных исполнителей по отношению не только к организации, но и к

субъектам внешней среды. Диссертационное исследование Булатецкой А. Ю. позволяет структурировать теоретические и методологические подходы к определению корпоративного интеллектуального капитала с точки зрения обоснования выбора перспективных технологий управления корпоративными знаниями в организации, функциональных зон ответственности участников управленческого процесса и особенностей формирования и развития организационного механизма управления корпоративными инвестициями в интеллектуальный капитал.

Отдельное внимание следует уделить проблеме поиска оптимальных методов оценки эффективности управления корпоративными инвестициями в интеллектуальный капитал. С одной стороны, несомненно, осуществление подобного рода инвестиций должно быть направлено на решение задач по повышению производительности труда на предприятии и улучшению корпоративной культуры и организационного поведения. Вместе с тем, инвестирование в интеллектуальный капитал следует рассматривать в контексте управления социально-экономическими процессами в организации, что, подчеркивает безусловную связь данного направления инвестиционной деятельности с повышением уровня капитализации компании.

Следует указать, что предложенные в диссертационном исследовании Булатецкой А.Ю. теоретические и методические подходы к определению сущности и роли интеллектуального капитала в повышении эффективности инновационной деятельности организации; обоснование целей и задач управления корпоративными знаниями как составной части интеллектуального капитала организации, в том числе с учетом особенностей его влияния на развитие региональной производственной инфраструктуры и повышения качества жизни населения; формирование основных подходов к оценке уровня состояния системы корпоративного интеллектуального капитала в условиях инновационного развития, отличаются не только актуальностью постановки перечисленных ранее проблем, но и оригинальностью предложенных решений, которые, по мнению официального оппонента, могут быть успешно реализованы на практике.

**Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций,** изложенных в тексте диссертационной работы Булатецкой А. Ю., полностью соответствуют цели, определенной в научном исследовании и состоящей в разработке теоретических, методологических и методических подходов к формированию и развитию концептуальных основ и эффективной системы управления корпоративным интеллектуальным капиталом.

Данная цель реализована Булатецкой А. Ю. по таким основным направлениям как:

-определение наиболее эффективных траекторий управления воспроизводством интеллектуального капитала применительно к условиям современных российских организаций;

-сравнение зарубежных и российских подходов к управлению интеллектуальным капиталом, с точки зрения аргументации преимуществ и недостатков отдельных авторских моделей для дальнейшего применения полученных результатов в отечественной практике;

-характеристика влияния интеллектуального капитала на управление корпоративной устойчивостью на основании анализа научной литературы и использования практических примеров,

-разработка методики, необходимой для обоснования и расчета количественной оценки относительной эффективности инвестиций в интеллектуальный капитал;

-формирование авторских подходов и требований к модельно-инструментальному аппарату оценки состояния и анализа динамики развития интеллектуального капитала.

При решении данных задач автором использованы результаты многолетних научных исследований, и обобщен собственный практический опыт деятельности в сфере управления корпоративным интеллектуальным капиталом. Они изложены в 67 научных публикациях по теме диссертации, часть из которых размещена в журналах, входящих в перечень рецензируемых научных изданий, предназначенных для обсуждения основных научных результатов на соискание ученой степени доктора наук. Кроме того, в диссертации проанализированы: нормативно-правовая база регулирования

инвестиционной деятельности в РФ, ряд государственных программ, регулирующих вопросы, связанные с управлением интеллектуальной собственностью, документы зарубежных и российских научных организаций, ведущих российских корпораций.

По мнению официального оппонента, автором в диссертации своевременно и системно поставлены проблемы, сдерживающие развитие корпоративного интеллектуального капитала в России. Для их преодоления предложены новые подходы к повышению эффективности управления корпоративными знаниями как составной части интеллектуального капитала организации.

**Научная новизна результатов диссертационного исследования** нашла свое выражение в ряде подходов к анализу темы, среди которых особо отметим:

-Принимая во внимание авторскую позицию о том, что развитие инновационной экономики активизирует поиск новых моделей экономического роста и организации деятельности промышленных предприятий, отраслей и комплексов, позволяющих осуществлять эффективную комбинацию производства, науки и образования, можно прийти к выводу, что достижение эффективности управления интеллектуальным капиталом в виде определенного кумулятивного эффекта возможно только в случае максимальной унификации подходов к реализации программ устойчивого развития не только на уровне определенного предприятия или отрасли, но и в целом в условиях национальной экономики, в том числе посредством использования конкурентных преимуществ в условиях реализации кластерных инициатив.

-Автором доказано, что важным фактором эффективного управления человеческим капиталом организации должно быть создание условий для инновационного поведения персонала, связанного с его мотивационной готовностью к освоению инновационных информационно-компьютерных технологий, что приобретает особую актуальность в условиях постепенного расширения практики использования дистанционных технологий в целях обеспечения эффективного управления персоналом в российских организациях. Данное направление, предложенное и рассмотренное автором в

диссертационном исследовании, способствует реализации стратегии формирования и совершенствования процедур управления корпоративными знаниями в организации.

- Предложен четко структурированный и логически обоснованный алгоритм управления инвестициями в человеческий капитал организации, целью которого является повышение эффективности реализации стратегии управления корпоративными знаниями и интеллектуальной собственностью на российских предприятиях посредством совершенствования механизмов организации инвестиционной деятельности и взаимодействия с целевыми группами внешней среды.

**Практическая значимость диссертационной работы** определяется возможностью использования конкретных предложений и рекомендаций, полученных в процессе исследования при обосновании направлений развития корпоративного интеллектуального капитала в условиях российских предприятий. Ряд материалов может быть использован при совершенствовании существующих и разработке новых законодательных актов и нормативно-правовой документации в области управления и защиты интеллектуального капитала, а также для чтения специализированных курсов по направлениям подготовки «Экономика», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Инноватика».

Научная обоснованность полученных результатов, их практическая значимость не вызывает сомнения, расчеты и статистическая информация оппонентом проверены и соответствуют действительности. В целом содержание работы соответствует ее структуре, избранной автором теме.

Наряду с этим в диссертации, по мнению официального оппонента, имеются определенные **недостатки**:

- На странице 44, рисунок 1.3 диссертации автор, принимая во внимание разнородность и неоднозначный характер категории интеллектуального капитала с социально-экономической точки зрения, представляет возможные подходы к формированию структурно-логической модели интеллектуального капитала организации. Однако, встает закономерный вопрос об определении приоритетности представленных компонент (рыночный капитал, структурный

капитал, человеческий капитал) с точки зрения уровня влияния на интеллектуальный капитал. Автору следует уточнить какие факторы оказывают решающий характер при формировании интеллектуального капитала в условиях российских компаний.

- На странице 123-125, таблица 2.5 диссертации автор приводит краткую характеристику широкого спектра предлагаемых к реализации видов стратегий управления корпоративным интеллектуальным капиталом. Однако, хотелось бы уточнить какие из перечисленных выше стратегий могут стать основой для формирования предлагаемой автором комплексной системы корпоративного интеллектуального капитала в условиях инновационного развития. Также требует дополнительного обоснования возможность использования перечисленных стратегий в условиях кризиса, вызванного пандемией коронавирусной инфекции.

- На странице 249 рисунок 5.7 автор детально обосновывает отдельные этапы алгоритма оценки уровня интеллектуального капитала организации, направленного на повышение эффективности управления инвестированием в интеллектуальный капитал в условиях российских компаний. Однако, в качестве замечания необходимо отметить факт отсутствия перечисления конкретных комплексных показателей интеллектуального потенциала по группам у оцениваемой компании и конкурентов, с помощью которых можно оценить уровень интеллектуального капитала организации.

Отмеченные перечисленные недостатки существенно не снижают уровень работы, а уровень проведенного диссертационного исследования позволяет сделать вывод, что научный труд Булатецкой Алены Юрьевны является окончательно завершенным.

Автореферат и опубликованные работы в полной мере отражают содержание, основные выводы и результаты диссертации.

**Соответствие диссертации требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней.**

В целом, диссертация Булатецкой А. Ю. на тему «Управление корпоративным интеллектуальным капиталом в инновационной экономике» полностью соответствует требованиям, установленным Положением о порядке

присуждения ученых степеней, предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор – Булатецкая Алена Юрьевна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Профессор кафедры экономики высокотехнологичных производств  
ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет  
аэрокосмического приборостроения»  
доктор экономических наук (08.00.05),  
профессор

Колесников Александр Михайлович

190000, ул. Большая Морская, д. 67; (812) 571-24-90;  
9843039@mail.ru; <http://www.guap.ru/>

	Подпись работника ГУАП <i>А.М. Колесников</i>
	Заверяю
	директор отдела кадров работников <i>А.М. Колесников</i>
	« 11 » 12 2020 г.