

## **ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА**

доктора экономических наук профессора Литвиненко Александра Николаевича на диссертацию Путихина Константина Юрьевича на тему «Антикоррупционный кадровый аудит в организациях социальной защиты населения», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (экономическая безопасность)

**Актуальность темы диссертационного исследования.** Достижение высокого уровня экономической безопасности неразрывно связано с необходимостью выработки механизмов противодействия угрозам и вызовам, генерируемым внешними и внутренними факторами. Результаты их негативного воздействия находят отражение в снижении параметров социально-экономической системы, замедлении темпов экономического роста, снижении уровня бюджетной дисциплины. Данные факторы обуславливают ухудшение социально-экономических характеристик страны в области экономической безопасности. При этом одной из причин снижения уровня экономической безопасности в нашей стране является высокий уровень коррупции в органах государственной власти. По оценкам международной организации Transparency International, Российская Федерация стабильно демонстрирует невысокие показатели в рейтинге восприятия коррупции. Так, по данным 2019 года, наша страна заняла 137 место из 180. Несмотря на предпринимаемые органами государственной власти усилия по реализации антикоррупционных мероприятий, наблюдается устойчивая тенденция к повышению количества противоправных действий со стороны представителей государственных структур.

Коррупционное поведение сотрудников органов исполнительной власти выступает внутренним вызовом экономической безопасности всей социально-экономической системы страны. Особенно значима данная проблема для организаций системы социальной защиты, так как именно в рамках социально ориентированных государственных структур, миссией которых является обеспечение социальной защиты населения, реализуется принцип справедливости. Невозможность получения эффективной социальной поддержки формирует у граждан неприятие законодательных инициатив, формирует негативное восприятие реализуемых на государственном уровне программ и проектов. Повышать антикоррупционность процесса предоставления социальной помощи целесообразно с привлечением современных методов управления, в том числе кадрового аудита. При этом необходимо расширять открытость процесса аттестации сотрудников, привлекать инструменты общественного контроля, внедрять информационные технологии контроллинга.

Указанные причины, а также недостаточность теоретической проработанности и методического обеспечения процесса разработки

принципов антикоррупционного управления в организациях системы социальной защиты населения в целях повышения экономической безопасности, обуславливает актуальность исследования.

**Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, подтверждаются:**

использованием в качестве теоретической основы исследования трудов отечественных и зарубежных авторов, посвященных вопросам экономической безопасности страны и региона, а также организации антикоррупционного аудита персонала в организациях системы социальной защиты;

анализом нормативно-правовой базы в сфере экономической безопасности, социальной защиты, организации трудовой деятельности в организациях, осуществляющих предоставление социальной помощи;

применением методов системного подхода, экономико-статистического и структурно-логического анализа;

подтверждением теоретических положений и выводов расчетами, основанными на эмпирических данных экспертного и статистического характера.

**Достоверность и новизна положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационном исследовании.**

Достоверность научных положений, выводов и рекомендаций подтверждается достоверной информацией, использованной в качестве эмпирических данных, корректным использованием общенаучных и специальных методов исследования, непротиворечивостью выводов.

Основные научные результаты, полученные автором диссертационного исследования, опубликованы в рецензируемых научных изданиях, в том числе, в журналах, рекомендованных ВАК при Минобрнауки РФ, и апробированы на международных научно-практических конференциях.

К основным положениям диссертации, обладающим признакам научной новизны, следует отнести:

выявлена роль мероприятий антикоррупционной направленности при организации деятельности организаций системы социальной защиты на основе международного и отечественного опыта в данном направлении (с. 51-55), позволяющих совершенствовать инструменты по снижению уровня негативного воздействия угроз и вызовов экономической безопасности страны;

разработан перечень принципов проведения антикоррупционного аудита, основанный на реализации ряда положений организационной, экономической, психологической направленности; выявлены факторы внешней среды, являющиеся базовыми при разработке процедуры антикоррупционного аудита (с. 68-98);

на основании методологии стратегического управления предложена концепция обеспечения экономической безопасности системы социальной

защиты населения, основанная на реализации мер превентивного характера по выявлению коррупционных факторов, выявлению взаимосвязи между характером коррупционных угроз и принимаемыми управленческими решениями (с.79-82);

обоснована необходимость создания системы информационного обеспечения процесса мониторинга коррупционного поведения работников организации системы социальной защиты (с. 83-85), представлен порядок принятия антикоррупционных мер в зависимости от силы коррупционной угрозы (с. 99-101);

предложены методы оценки коррупционных угроз и вызовов при проведении антикоррупционного аудита персонала организаций системы социальной защиты, в том числе на основании применения скоринга как инструмента оценивания соответствия работника занимаемой должности (с.138-145).

Автореферат и публикации автора в полной мере отражают основные положения, обладающие научной новизной и выносимые на защиту.

**Замечания по диссертационной работе.** Положительно оценивая работу в целом, считаю необходимым отметить следующие недостатки:

1. Представленные на стр. 21 в табл. 1.1.5 формы социальной защиты населения подробно не описаны.

2. На стр. 115 выделены направления развития функциональных обязанностей сотрудников при проведении аттестации персонала на принципах антикоррупционного аудита. В зависимости от уровня иерархии и выполняемых функциональных обязанностей дана характеристика их действий. Из текста диссертации неясно, чем обусловлено различие в используемой информационной базе при проведении анализа их финансовой деятельности.

3. Автор анализирует различные определения кадрового аудита, его функции, в состав которых входит аттестация персонала (с. 60-61). Представляется целесообразным четко сформулировать принципиальное различие рассматриваемых инструментариев оценки сотрудников.

4. На стр. 76 дана функциональная схема управления персоналом, характеризующая иерархию управленческих задач по повышению уровня подготовки кадрового состава организаций системы социальной защиты. При этом необходимо обосновать предложение о построении системы управления персоналом на принципах адаптивного управления.

5. На стр. 93 автор представляет градацию уровней осведомленности руководителя организации о наличии коррупционного поведения (табл. 2.3.3). При этом не указано, какие угрозы экономической безопасности оцениваются при изучении уровня осведомленности.

**Заключение.** Диссертационное исследование Путихина К.Ю. «Антикоррупционный кадровый аудит в организациях социальной защиты населения», представленное на соискание ученой степени кандидата




экономических наук, представляет собой законченную научно-квалификационную работу, выполненную на достаточно высоком научном уровне. В рамках достижения цели – разработке научно-методических рекомендаций по организации кадрового аудита – автор рассмотрел ряд задач, способствующих повышению экономической безопасности системы социальной защиты населения. Результаты, полученные автором диссертационного исследования, имеют научную и практическую ценность, могут быть использованы при организации деятельности органов исполнительной власти, осуществляющих предоставление социальной помощи.

Диссертационное исследование соответствует п. 12. 13. Корпоративные ресурсы стратегического назначения и экономической безопасности (основной и оборотный капитал, людские ресурсы, потенциал научно-технического прогресса, информационное и правовое обеспечение), п. 12. 22. Методология мониторинга факторов, угрожающих экономической безопасности Паспорта научных специальностей 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономическая безопасность) и удовлетворяет требованиям п.п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842 (в редакции постановления Правительства РФ от 28 августа 2017 г.).

Автор диссертационного исследования, Путихин Константин Юрьевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономическая безопасность).

Профессор кафедры экономической безопасности и управления социально-экономическими процессами  
ФГКОУ ВО «Санкт-Петербургский университет МВД России»  
доктор экономических наук (08.00.05),  
профессор

 Литвиненко Александр Николаевич



198206, Санкт-Петербург, ул. Летчика Пилютова, д. 1,  
(812) 744-70-00; lanfk@mail.ru; <http://www.univermvd.ru/>