

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора экономических наук профессора Литвиненко Александра Николаевича на диссертацию Путихина Константина Юрьевича на тему «Антикоррупционный кадровый аудит в организациях социальной защиты населения», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (экономическая безопасность)

Актуальность темы диссертационного исследования. Достижение высокого уровня экономической безопасности неразрывно связано с необходимостью выработки механизмов противодействия угрозам и вызовам, генерируемым внешними и внутренними факторами. Результаты их негативного воздействия находят отражение в снижении параметров социально-экономической системы, замедлении темпов экономического роста, снижении уровня бюджетной дисциплины. Данные факторы обуславливают ухудшение социально-экономических характеристик страны в области экономической безопасности. При этом одной из причин снижения уровня экономической безопасности в нашей стране является высокий уровень коррупции в органах государственной власти. По оценкам международной организации Transparency International, Российская Федерация стабильно демонстрирует невысокие показатели в рейтинге восприятия коррупции. Так, по данным 2019 года, наша страна заняла 137 место из 180. Несмотря на предпринимаемые органами государственной власти усилия по реализации антикоррупционных мероприятий, наблюдается устойчивая тенденция к повышению количества противоправных действий со стороны представителей государственных структур.

Коррупционное поведение сотрудников органов исполнительной власти выступает внутренним вызовом экономической безопасности всей социально-экономической системы страны. Особенно значима данная проблема для организаций системы социальной защиты, так как именно в рамках социально ориентированных государственных структур, миссией которых является обеспечение социальной защиты населения, реализуется принцип справедливости. Невозможность получения эффективной социальной поддержки формирует у граждан неприятие законодательных инициатив, формирует негативное восприятие реализуемых на государственном уровне программ и проектов. Повышать антикоррупционность процесса предоставления социальной помощи целесообразно с привлечением современных методов управления, в том числе кадрового аудита. При этом необходимо расширять открытость процесса аттестации сотрудников, привлекать инструменты общественного контроля, внедрять информационные технологии контроллинга.

Указанные причины, а также недостаточность теоретической проработанности и методического обеспечения процесса разработки