

## ОТЗЫВ

официального оппонента на диссертацию **Данияли Сары Мехраб** на тему: **«Формирование интегрированных организационно-экономических основ совершенствования менеджмента в системе нефтегазового комплекса Исламской Республики Иран»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

### **Актуальность темы диссертационного исследования.**

Развитие современных условий мирового рынка углеводородов, состоящих из нефти и природного газа, становится актуальной проблемой экономических отношений международного и геополитического характера. Главной причиной этому является развитие конкуренции и борьбы с ней, что включает множество механизмов и схем, санкций и ограничений. Обширное влияние внутривнутриполитических и социально-экономических факторов замедляет развитие государства на общесистемном уровне, а также совершенствование нефтегазового комплекса (НГК) Ирана. Проблема включает в себя подготовку квалифицированных кадров, систематическое отсутствие организационно-технического фундамента и организационно-экономического механизма управления. Всё из перечисленного выше вносит проблематичность не только в сферу НГК, но и социально-экономическое развитие Ирана в целом, что создает актуальность комплексного изучения современного состояния НГК Ирана для системного исследования и управления с целью повышения эффективности и стабильности его развития.

Исламская Республика Иран является одним из пяти мировых лидеров не только по запасам, но и по уровню добычи и реализации углеводородного сырья (нефти и газа) на мировом рынке. Секторы добычи и реализации углеводородного сырья постоянно находятся под давлением санкций и международной конкуренции. Это оказывает сильное влияние на экспорт углеводородов, которые

обеспечивают более 85% валютных поступлений, что является основой для организации социально-экономической жизни Ирана.

Многие проблемы НГК Ирана имеют актуальный характер по причине обширного ряда обстоятельств: наличие несовершенного организационно-экономического механизма управления как в углеводородном комплексе, так и в связанных с ним энергетическом и химическом комплексах; низкий уровень организационно-технологического базиса (инструментарий, методы использования, соблюдение технологической дисциплины); количественные и качественные недостатки профессионально-квалификационной структуры кадров.

Проведенный автором анализ ситуации в НГК позволил выявить в качестве фундаментального фактора проблему кадров и технологии. Практически столетие проблема подготовки кадров и специалистов в НГК не является предметом серьёзного внимания зарубежных нефтяных компаний и их собственников, которые действовали на территории Ирана. После исламской революции (1975 г.) не проводились актуальные, своевременные и действенные меры для подготовки кадров и специалистов, а также менеджеров для сферы управления технологией, наукой и промышленностью, только под конец тысячелетия было замечено серьёзное намерение в продвижении этих направлений. Многие методологические, организационно-методические вопросы подготовки квалифицированных кадров и технологического переоснащения НГК не получают нужного внимания в Иране, наряду с проблемой повышения качества менеджмента для использования новых принципов и методов.

Таким образом, затронутые в диссертационном исследовании Данияли Сары Мехраб на тему «Формирование интегрированных организационно-экономических основ совершенствования менеджмента в системе нефтегазового комплекса Исламской Республики Иран» вопросы являются крайне актуальными.

#### **Анализ содержания диссертационного исследования.**

Структура диссертации соответствует сформулированной автором цели и поставленным задачам. Работа состоит из введения, трех глав и заключения, списка литературы.

В первой главе *«Нефтегазохимический комплекс Ирана как объект системного исследования и управления»* (стр. 11-86) подробно рассматривается нефтегазовая отрасль Ирана (нефтегазовая, энергетическая и нефтехимическая промышленность), её особенности и характеристики, включая экспорт, импорт, ресурсы, резервы, объем производства в каждом секторе, а также объем и тип экспорта в соседние страны.

Во второй главе *«Проблемы трансфера технологий и подготовки кадров в нефтегазовом комплексе Ирана»* (стр. 87-150) автор на должном уровне научного обоснования собрал и предложил структурированный набор основных социально-экономических факторов, в том числе технологическую базу и профессиональные кадры, обеспечивающих рост эффективности и стабильность развития НГК и понижение уровня его технологической зависимости от внешних условий.

Третья глава *«Формирование сфер профессиональной деятельности менеджера в системе НГХК Ирана»* (стр. 151-243) предоставляет анализ, обоснование и предложение метода исследования, формирования и реализации интегрированных сфер деятельности менеджера НГК на основе матричных зависимостей, связывающих процессы и факторы в объекте, субъекте и механизме управления организации НГК. Предположена противоречивость требований международных стандартов менеджмента для НГК и приведены методы для согласования категориального аппарата инновационного менеджмента, включая целеполагание и целереализацию стандартов. Указан и доказан методический подход к формированию матриц, связывающий инфраструктурное обеспечение стадий технологического и производственного процесса со стадиями жизненного цикла базовых технических средств производства. Обосновано использование матричного подхода инфраструктурного обеспечения НГК и обучения

компетентных кадров, работников массовых профессий, специалистов, менеджеров, топ-руководителей. Исследована возможность формирования набора специальностей и специализаций для сферы НГК базируясь на жизненном цикле основных технических средств НГК.

В заключении приведены основные научные результаты диссертационного исследования, сформулированы выводы.

### **Обоснованность и достоверность результатов, выводов и положений диссертационного исследования.**

Диссертационное исследование основывается на достаточно обширной теоретической и методологической базе, которая включает в себя список литературы, состоящих из более чем 200 трудов российских и зарубежных ученых в области менеджмента в системе нефтегазового комплекса.

Информационная база исследования является достоверной и включает в себя нормативно-правовые акты Республики Ирана и Российской Федерации, данные государственной и международной статистики, различные аналитические материалы. Основные положения и результаты исследования были апробированы на Иранских, всероссийских и международных научно-практических конференциях.

**Научная новизна диссертационного исследования** заключается в развитии теоретико-методологических и организационно-методических положений по формированию интегрированных сфер профессионально-квалификационной деятельности менеджмента в системе НГК Ирана.

Результаты исследования по диссертации Данияли С.М. получены на основании системной работы с материалом и общему системному подходу к решению поставленных задач в рамках данного исследования.

В рамках данного исследования было рассмотрены разные социально-экономические факторы, которые оказывают влияние на эффективность самого

нефтегазового комплекса, на стабильность его развития и на его зависимость от технологических факторов (стр. 137-145).

На этом основании также обоснованно определен метод формирования и внедрения интегрированных сфер деятельности управляющих в нефтегазовом комплексе. Заключение этого исследования основывается на применении методов матричных зависимостей факторов и процессов в объекте, субъекте и в механизме управления комплексом (стр. 155-165). Следовательно, выявлены потенциальные противоречия, которые возникают между практикой управления нефтегазовой сферой и международными стандартами. В итоге предложены способы согласования категориального аппарата инновационного управления (стр.176-189).

Данное исследование также затрагивает формулировку и четкое обоснование методического подхода к созданию матриц, которые должны связывать обеспеченность инфраструктурой нефтегазового комплекса, этапы технологического процесса и непосредственно процесса производства в нефтегазовой сфере с этапами жизненного цикла базовых технических средств (стр. 201-206).

Для грамотного применения матричного подхода сформулированы принципы его применения в плане инфраструктурного обеспечения и в плане подготовки соответствующих трудовых ресурсов, начиная специалистами массовых профессий, через квалифицированных сотрудников, заканчивая управляющими высшего звена НГК (стр. 208-212).

В итоге, основываясь на предыдущих заключениях, определена возможность формирования комплекса специальностей и более узких специализаций для нефтегазовой промышленности в привязке к концепции жизненного цикла базовых технических средств (стр. 213-215).

Научная основа, методы исследования, анализа и выводы, совершенные на их основании, в рамках данной диссертационной работы совершены на основе

современного научного подхода и практики, которые учитывают актуальные факторы, проблемы и задачи НГК. Степень проработки данных и информации свидетельствует о том, что автор владеет актуальной информацией по настоящим процессам в рамках нефтегазового комплекса.

**Практическая значимость исследования** заключается в возможности использования результатов исследования для системного совершенствования сфер и факторов менеджмента, обучения и переквалификации работников, развитие основ менеджмента как многофакторной структурированной деятельности в широком спектре профессионализма. Нарботки можно использовать для создания организационных структур управления, совершенствования методов и форм менеджмента, и самое главное, для систематизированного обучения работников для обеспечений всех этапов и стадий производственной деятельности НГК, основываясь на теорию жизненного цикла средств производства. Также результаты можно применить при преподавании таких дисциплин, как теория менеджмента, производственный, финансовый, инновационный менеджмент и других.

**Теоретическая значимость исследования** состоит в расширении и углублении научных представлений в области развития интегрированных сфер и факторов теории и практики менеджмента, а также обучения и переквалификации работников массовых профессий, специалистов, менеджеров, руководителей на основе разработки и использования матричных структур и зависимостей, связывающих существенно значимые социально-экономические факторы производства на различных системных уровнях.

#### **Недостатки диссертационного исследования.**

Следует отметить в диссертационном исследовании ряд дискуссионных положений, вопросов и замечаний:

1) В своём исследовании автор утверждает, что многие проблемы развития нефтегазового комплекса Ирана связаны с «количественными и качественными недостатками профессионально-квалификационной структуры кадров» (стр. 4; с. 138-139). На наш взгляд, такой недостаток во многом связан с организацией образовательного процесса. Однако в работе отсутствует глубокое исследование образовательной среды, позволяющей сформировать процесс подготовки профессиональных кадров для нефтегазового комплекса Ирана. Исследование проблемы подготовки кадров позволило бы автору усилить программно-целевой и проблемно-ориентированный подходы к формированию инфраструктурного обеспечения потребностей кадров для нефтегазохимического комплекса Исламской Республики Иран (стр. 189-240).

2) В соответствии с темой диссертационного исследования во второй главе «Проблемы трансфера технологий и подготовки кадров в нефтегазовом комплексе Ирана» (стр. 87-150) следовало более подробно рассмотреть организационно-экономические основы формирования системы финансирования трансфера технологий и подготовки кадров в нефтегазовом комплексе Ирана с указанием возможных источников.

3) Выделенные автором факторы в развитии НГК Ирана (таблица 2.3; стр. 142-143) следовало дополнительно представить в виде схемы, отражающей влияние факторов на процессы в деятельности НГК.

4) В параграфе 3.2 диссертации (стр. 172-174) описана роль менеджмента в интегрированной системе управления (рис. 3.7; стр. 173) и концептуальная модель интегрированной системы управления, предложенная соискателем (рис. 3.8, с. 174). Принципиально не возражая представленным взглядам автора, отметим, что из текста диссертации недостаточно понятно, каков механизм взаимодействия всех представленных автором систем управления: окружающей средой; экономикой; инновациями; знаниями; маркетингом; гигиены и безопасности; качеством. Здесь необходимы дополнительные пояснения автора.

5) В работе автором предлагаются программно-целевой и проблемно-ориентированный подходы к формированию инфраструктурного обеспечения потребностей кадров для нефтегазохимического комплекса Исламской Республики Иран (стр. 189-240). На стр. 192 автором рассматривается вопрос формирования различных видов инфраструктуры, к которой на макроуровне он относит институциональную, представляющую собой «совокупность институтов, необходимых для управления экономикой и общественной жизнью. Это организации и учреждения законодательной, судебной и исполнительной власти, обеспечивающие эффективные условия хозяйствования и повседневной жизни». По нашему мнению, автором не полностью выделены основные субъекты институциональной составляющей. Прежде всего, это относится к субъектам, формирующим неформальные институты социально-экономического развития общества и государства, и оказывающим непосредственное влияние на развитие нефтегазовой отрасли. К этим субъектам относятся население страны и религиозные организации Исламской Республики Иран. Комплексное исследование деятельности субъектов, формирующих и реализующих систему неформальных институтов, позволило бы глубже понять роль институциональных факторов при формировании институциональной инфраструктуры нефтегазового комплекса Ирана.

6) Разработанные автором подходы позволили предложить новую степень ранжирования рисков управления проектами строительства в НГХК Ирана, где преобладающими стали такие риски как сроки, риски одобрения, развития и расширения работы (табл. 3.9; с. 237). Однако в исследовании практически не сделаны выводы относительно того, какие проблемы в системе менеджмента НГХК Ирана несут данные риски, и какая структура рисков наиболее предпочтительна для НГК в перспективе.



Отмеченные недостатки не затрагивают принципиальных положений диссертации и носят частный характер, не уменьшая значимости исследования, таким образом, работа представляет собой завершённое научное исследование.

**Заключение о соответствии диссертации критериям установленным положением о порядке присуждения ученых степеней.**

Содержание и структура диссертационного исследования Данияли Сары Мехраб соответствует паспорту научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент. Тема диссертации и содержание исследования соответствуют п.10.8. Управление экономическими системами, принципы, формы и методы его осуществления. Зависимость управления от характера и состояния экономической системы. Управление изменениями в экономических системах. Теория и практика управления интеграционными образованиями и процессами интеграции бизнеса; п.10.11. Процесс управления организацией, ее отдельными подсистемами и функциями. Целеполагание и планирование в управлении организацией. контроль, мониторинг и бенч маркинг. Механизмы и методы принятия и реализации управленческих решений. Управление производством, современные производственные системы, паспорта специальности ВАК при Минобрнауки России (экономические науки).

Автореферат отражает содержание диссертационного исследования, основные положения, выносимые на защиту, являются обоснованными и достоверными.

На основании вышеизложенного официальный оппонент считает, что диссертационное исследование на тему «Формирование интегрированных организационно-экономических основ совершенствования менеджмента в системе нефтегазового комплекса Исламской Республики Иран» является завершённой научно-квалификационной работой, которая соответствует требованиям пунктов 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением

Правительства РФ № 842 от 24.09.2013 г., а её автор Данияли Сара Мехраб заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

**Официальный оппонент:**

Декан факультета «Государственное, муниципальное управление и экономика народного хозяйства», профессор кафедры менеджмента и государственного управления Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Среднерусский институт управления, доктор экономических наук, профессор

Полянин Андрей Витальевич

« 30 » сентября 2020 г.



**Контактные данные:**

Полянин Андрей Витальевич

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

Адрес: 302028, г. Орел, бульвар Победы, д. 5А

Тел.: +7 (4862) 59-95-68. E-mail: [polyanin.andrei@yandex.ru](mailto:polyanin.andrei@yandex.ru). Web:

<https://orel.ranepa.ru/>