

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

кандидата экономических наук, доцента Редькиной Татьяны Марковны на диссертацию Чульдум Аяны Эрес-ооловны «Управление человеческим капиталом в условиях модернизации экономики», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Оценка актуальности темы исследования

Актуальность темы диссертационного исследования обоснована автором достаточно корректно и полно. Автор правомерно связывает актуальность исследования с необходимостью обеспечения поэтапного формирования и развития систем управления человеческим капиталом с учетом трансформации мировых, национальных и региональных рынков экономических благ и факторов производства. С развитием теории управления человеческим капиталом дальнейшее развитие получила и теория управления персоналом: изучение личных качеств руководителя и набор их необходимых компетенций, исследование стиля руководства и поведения в разных ситуациях.

Автор четко и лаконично сформулировал отраженные в отечественных и зарубежных научных трудах основные направления развития человеческого капитала в современной экономике и сделал справедливый вывод о недостаточной изученности новых траекторий и форм организации управления человеческим капиталом, отсутствии унифицированных подходов к принятию управленческих решений в сфере человеческого капитала по снижению риска изменения внешней и внутренней среды, оказывающей влияние на процесс модернизации российской экономики в стратегической перспективе, а также о приоритетности развития региональной системы управления человеческим капиталом, в том числе за счет модернизации системы подготовки управленческих кадров.