

В диссертационный совет Д 212.354.23
при ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский
государственный экономический
университет»
191023 Россия, Санкт-Петербург, ул.
Садовая, д. 21

ОТЗЫВ

официального оппонента Герасимова Кирилла Борисовича доктора экономических наук, доцента ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет им. акад. С.П. Королева» на диссертацию Вязовой Наталии Сергеевны на тему «Формирование механизма управления занятостью молодежи на основе использования потенциала человеческого капитала», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)»

Актуальность темы диссертационного исследования.

Сегодня молодежь является наиболее перспективной группой в составе трудоспособного населения, так как ей присуща энергичность, высокая работоспособность, быстрая обучаемость.

Обеспечение достойного уровня существования молодежи посредством эффективной занятости, долгосрочных вложений в человеческий капитал позволит стимулировать рост рождаемости и предотвратить демографический кризис. Успешный старт на рынке труда – ключевое условие, которое определяет участие молодежи в жизни общества и ее влияние на общественное развитие.

В связи с этим на первый план выдвигается задача выработки приоритетов в социальной и экономической политике по линии государственного регулирования эффективной занятости населения всех возрастных групп и, в первую очередь, его наиболее активной части – молодежи. Именно это и стало целью исследования данной проблемы в диссертационной работе Вязовой Н.С.

Актуальность темы исследования обусловлена недостаточностью

эффективности механизма во взаимодействии рынка труда и системы формирования профессиональных кадров. Проблемы сбалансированности рассматриваются на протяжении долгого времени различными учеными и научными школами. При этом ранее дисбаланс во взаимодействии рынка труда и системы подготовки профессиональных кадров не рассматривался с точки зрения молодежной конкурентоспособности, что подчеркивает новизну и практическую значимость проведенного исследования. Данное положение является, несомненно, актуальным.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Научное исследование Вязовой Н.С. имеет логическую структуру и системный подход изложения материала. Исследование построено на применении методов анализа, синтеза, обобщения. В диссертации присутствуют также элементы графического и логического моделирования. Это позволило в результате научного исследования подготовить грамотные полноценные выводы и рекомендации.

Сформулированные в диссертации задачи и научная новизна, представленная на защиту, соответствуют поставленной цели и обеспечивают ее достижение.

Исследование основано на использовании научных трудов: монографий российских и зарубежных специалистов в области государственного управления социально-экономическими системами и, в частности, занятостью; статей, опубликованных в рецензируемых журналах и сборниках; нормативно-правовых материалов.

Несомненно, результаты научного исследования Вязовой Н.С. являются обоснованными. В диссертации проведен анализ большого объема официальных статистических данных, что позволило выявить факты, свидетельствующие о необходимости внесения корректировок в существующий порядок управления занятостью молодежи на региональном уровне.

Основные результаты и выводы диссертации обсуждались на всероссийских и международных научно-практических конференциях.

Диссертантом опубликовано 9 научных работ, общий объем которых составляет 4,75 печатных листа, из них 6 статей в изданиях, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования РФ.

Достоверность научных положений, выводов и рекомендаций в диссертации подтверждается практической значимостью, использованием статистических данных из официальных источников, достаточной публикационной активностью и апробацией результатов исследования на конференциях.

В ходе анализа и обработки материалов в качестве методологии исследования использованы следующие методы: абстрактно-логический; диалектический; системно-структурный метод и комплексный анализ.

Научная новизна и практическая значимость результатов диссертационного исследования.

Выполненная диссертация полностью соответствует теме работы, целям и задачам исследования. Степень самостоятельности и творчества автора чрезвычайно высока. Вязова Н.С. самостоятельно разработала анкету, провела социологическое исследование (2013, 2018 гг.), сформировала аргументированные выводы, послужившие основанием для разработки практических рекомендаций с целью формирования эффективного механизма занятости молодежи.

Структура и объем работы обусловлены целью и задачами, поставленными в данном исследовании. Диссертационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений. Положения и выводы диссертации иллюстрируются таблицами и рисунками.

В части введение обосновываются выбор темы, актуальность, новизна, цель и задачи, объект и предмет исследования, определяется вклад в исследование изучаемой проблемы зарубежных и отечественных исследователей, а также теоретическая и практическая значимость работы и степень ее апробации.

К числу наиболее существенных научных результатов автора, обладающих научной новизной и полученных лично автором, следует отнести следующие:

Развиты научные подходы к системе управления молодежной занятостью и управлением человеческим капиталом. Описан управленческий процесс с этапами формирования человеческого капитала (рис. 1.1, стр. 17-20). Сформирована организационная схема управления занятостью молодежи (рисунок 1.3, стр.35) с учетом особенностей развития данной сферы.

Уточнены методические подходы к системе управления занятостью молодежи (раздел 1.3).

В частности, уточнено содержание понятия управления молодежной занятостью (стр. 121) в рыночных условиях. Моделирование системы управления занятостью молодежи и образования позволяет рассмотреть указанную систему взаимосвязей в контексте формирования человеческих ресурсов (раздел 1.3, рисунок 1.7, стр. 44-45).

Автором предложены усовершенствованные расчетные показатели для оценки управления молодежной занятостью (раздел 1.3.). В том числе: индикатор человеческого капитала при эффективном развитии занятости молодежи (стр. 30), индекс эффективности управления молодежной занятостью (стр. 31), уровень взаимосвязей занятости молодежи и системы подготовки профессиональных кадров (стр. 48) представленный в виде модели взаимодействия развития занятости и спроса на образовательные услуги (рисунок 2.5).

Оценены современные тенденции развития молодежной занятости и реализации государственной политики в данной сфере. Развита подходы к управлению человеческим капиталом с позиции постановки социально-экономических задач при реализации государственной политики занятости молодежи (раздел 2.2, 2.3). Обоснована необходимость формирования эффективного механизма взаимодействия государства, работодателей и учреждений подготовки профессиональных кадров (рисунок 3.17), построенного на основе модели взаимосвязей между развитием занятости молодежи и системы профессиональных кадров (рисунок 2.4, стр. 47)

Графически отображена роль вузов в системе формирования человеческого капитала (рисунок 2.11, стр. 74), отмечено, что, говоря о воспроизводстве человеческого капитала через взаимодействие занятости и спроса на образовательные услуги нельзя забывать о роли дифференциации населения. Указанное обстоятельство обусловлено последствиями проводимой государственной экономической политики по укрупнению образовательных центров, влияющих на изменение территориальной дифференциации населения (стр. 76). Выявлен приоритетный фактор роста этого процесса – вынужденный переезд молодежи из «своего» региона, в регионы с наиболее благоприятными социальными и экономическими условиями для обучения и трудоустройства.

Выявлены проблемы управления молодежной занятостью (раздел 2.3) и в контексте формирования сбалансированной системы рынков труда и системы подготовки профессиональных кадров (с. 99-100). На этой основе построена модель взаимодействия субъектов управления молодежной занятостью в контексте обеспечения устойчивого развития человеческого капитала (рисунок 2.9, стр. 70).

Выявлена разбалансированность системы занятости молодежи и профессиональной подготовки кадров, проявляющаяся в формировании спроса и предложения на рабочую силу среди молодежи (раздел 3.2). Определено, что механизм воспроизводства человеческого капитала может быть сформирован на основе повышения конкурентоспособности выпускников вузов (стр. 101).

Разработанный инструментарий совершенствования механизма управления занятостью молодежи в системе воспроизводства человеческого капитала на основе учета профессиональных компетенций включает в себя целый ряд субъектов управления, силами которых должна быть организована реализация предложенных мероприятий (рисунок 3.19, стр. 118). В рамках разработанного инструментария предлагаются трехмодульная концепция формирования профессиональных компетенций у молодежи (рисунок 3.18, стр. 116). Особое внимание уделено недостаточности профориентационной работы, необходимости формирования системы знаний о профессии и повышению эффективности механизма взаимодействия субъектов управления молодежной занятостью.

Замечания и дискуссионные положения диссертационного исследования.

Несмотря на общую положительную характеристику и достаточно высокое теоретическое и практическое значение диссертационной работы следует отметить ряд недостатков.

1. На стр. 52 говорится об оценке эффективности реализации политики занятости, в рамках которой проведен сопоставительный анализ прогнозных показателей баланса трудовых ресурсов с отчетными данными по балансу в ряде субъектов СЗФО. В тексте диссертации указано, что в сопоставительном анализе был рассмотрен прогнозный баланс трудовых ресурсов предшествующего отчетному году при этом расчет вариационного ряда, а также полученные значения не приводятся.

2. Реализация ряда направлений в предложенном механизме управления занятостью молодежи имеет высокие затраты. В разрезе бюджетного финансирования, каким субъектом управления оно будет осуществляться?

3. На странице 75 представлена модель «Роль вузов в системе формирования человеческого капитала» (рисунок 2.11). При этом в тексте данный выбор ничем не обусловлен.

4. Во второй и в третьей главах неоднократно приводятся статистические показатели Росстата и Петростата, анализируемые временные промежутки всегда разные, так на рисунке 2.3 приведены данные по финансированию отрасли «Образование» из средств федерального бюджета за 2013 и 2019 гг., для сопоставительного анализа прогнозных показателей баланса трудовых ресурсов с отчетными данными по балансу в ряде субъектов СЗФО: Санкт-Петербург, Ленинградская область, Мурманская область, Калининградская область приведены данные за 2017, 2018 гг., таблица 3.1, Статистический анализ занятости молодежи в Санкт-Петербурге за период 2013-2018 гг. приведены данные за период 2013-2018 гг. и так далее, что указывает на необходимость приведения анализируемой информации к единообразию или обоснованию выбранных временных промежутков в исследовании.

5. В диссертационном исследовании автора неоднократно говорится о преобразовании человеческого потенциала в капитал путем повышения качества образования и работы с молодежью в период обучения. При этом автором недостаточно раскрыты всесторонние характеристики человеческого капитала, включающие интеллектуальное, физическое и личностное развитие молодежи, а также рациональное использование такого капитала для организации. Ведь необходимо отметить, что преобразование потенциала в капитал достижимо также при реализации такого потенциала в трудовой деятельности.

Тем не менее, указанные дискуссионные моменты не снижают общей ценности работы.

Заключения о соответствии диссертационной работы критериям, установленным Положением о присуждении ученой степени.

Цель работы полностью соответствует заявленной тематике и раскрывается в задачах, с помощью которых достигается.

В ходе работы Вязова Н.С. показала высокую степень самостоятельности. Ею изучен большой объем нормативно-правовых, и научных источников.

Теоретическая значимость полученных в диссертационном исследовании результатов состоит в развитии представлений о региональной занятости молодежи, механизме формирования и развития молодежного сегмента в системе публичного управления занятостью молодежи как важнейшего элемента организационного механизма управления территориальной экономической системой. Выявлены особенности и проблемы государственного регулирования молодежной занятостью в системе воспроизводства человеческого капитала. Предложенные в диссертационном исследовании методы и принципы исследования проблем публичного управления занятостью молодежи могут быть применены при разработке документов программного характера, определяющих основные направления развития территориальных экономических систем, разработке тактики реализации государственной социально-экономической политики.

На основании анализа исследовательской литературы и реальной ситуации с молодежной занятостью Вязовой Н.С. были выявлены актуальные проблемы в данной сфере и предложены рекомендации, направленные на улучшение положения молодежи на рынке труда, а также рекомендации по формированию механизмов в сфере реализации государственной политики занятости молодежи на региональном и федеральном уровнях. В ходе работы Вязова Н.С. показала умение работать со статистической и аналитической информацией, использовать необходимый научно-методологический инструментарий, обобщать материал, делать обоснованные выводы.

Проведенное исследование соответствует следующим пунктам паспорта специальности ВАК 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент): п. 10.20. Управление человеческими ресурсами как особый вид профессиональной деятельности: цели, функции, принципы, эволюция подходов. Сущность экономических и социальных задач управления персоналом предприятий и организаций. Компетентность персонала и компетентность организации. Кадровая политика: выработка и реализация. Инновации в организации трудовой деятельности и управлении персоналом. Организация и осуществление работы по управлению персоналом.

Считаю, что диссертация «Формирование механизма управления занятостью молодежи на основе использования потенциала человеческого капитала» Вязовой Наталии Сергеевны отвечает требованиям к кандидатским диссертациям, предъявляемым ВАК РФ, и ее автор Вязова Наталия Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)».

Официальный оппонент,

Профессор кафедры экономики
ФГАОУ ВО «Самарский национальный
исследовательский университет имени
академика С.П. Королева»,
доктор экономических наук (08.00.05),
доцент

23.04.2021

Герасимов Кирилл Борисович

443086, г. Самара, ул. Московское шоссе, д. 34
Телефон: +7 (846) 335-18-26
e-mail: gerasimov.kb@ssau.ru
<https://ssau.ru>

