

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора экономических наук Булатецкой Алёны Юрьевны на диссертационную работу Майер Натальи Сергеевны на тему «Управление профессиональной карьерой в цифровой экономике», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Актуальность темы диссертационного исследования

Формирование и развитие профессиональной карьеры, не зависимо от отрасли, играет значимую роль в обеспечении социально-экономического роста страны. В связи с этим, целью управления профессиональной карьерой является формирование механизмов, обеспечивающих создание социальных, экономических, правовых, организационных и культурных условий для устойчивого и динамичного развития человеческого капитала в условиях цифровой экономики и появления совершенно новых видов экономической деятельности, что, в свою очередь, приводит к коренным преобразованиям на рынке труда и создает условия для реализации новых профессиональных стандартов.

Разработка и апробация механизма управления профессиональной карьерой должны базироваться на научно-обоснованных принципах, совмещать в себе результаты различных подходов в исследовании человеческого капитала, которые предполагают повышение эффективности системы управления трудовыми ресурсами. При этом, несомненно, управление профессиональной карьерой должно предполагать достижение конкретных и четких целей, в основе измерения достижения которых должны быть заложены принципы повышения уровня качества управленческого процесса и необходимости количественной оценки.

Перспективным, но недостаточно изученным направлением в разработке и реализации механизмов управления профессиональной карьерой, является использование результатов исследования личностных качеств

сотрудников и особенностей мотивации персонала в условиях конкретных организаций, объединенных по региональному, отраслевому или другому признаку. Поведенческие предпосылки управленческого процесса определяют целевые установки исследуемых субъектов исключительно как внешне заданные — экзогенные факторы, как следствие исключаются из анализа процессы формирования внутренних мотивов деятельности субъектов, в том числе и органов государственной власти.

В этих условиях существует острая потребность в фундаментальных исследованиях, имеющих междисциплинарный характер, процесса формирования и развития профессиональной карьеры не только на индивидуальном или корпоративном уровнях, но и на уровне региона и страны с последующим определением возможностей применения полученных результатов в регулировании и контроле за данным управленческим процессом.

Представленные в диссертационном исследовании соискателя теоретические и методические положения в исследовании факторов влияния на процесс управления формированием и развитием профессиональной карьеры, на основании полученных результатов, являются весьма оригинальными.

С учетом вышеизложенного, диссертационное исследование Майер Н.С., направленное на совершенствование методов и инструментов управления профессиональной карьерой, является значимым и актуальным.

Степень достоверности и обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационной работе Майер Н.С., в полной мере соответствует цели исследования, состоящей в разработке теоретических и методических аспектов управления профессиональной карьерой в цифровой экономике на основе использования принципов

системного подхода для каждого субъекта управления и выявления новых траекторий профессионального роста как в российских организациях, так и на региональном уровне.

Достижение данной цели стало следствием постановки и успешного решения следующих задач диссертационного исследования:

- исследование теоретических основ управленческого процесса формирования и развития профессиональной карьеры в условиях цифровой экономики в контексте необходимости уточнения особенности отдельных субъектов управления карьерным ростом;

- выявление и апробация перспективных методов управления профессиональной карьерой в современных условиях с точки зрения их влияния на процесс формирования и развития профессиональной карьеры на различных уровнях управления;

- проведение многофакторной оценки ключевых факторов влияния на процесс управления профессиональной карьерой в современных условиях;

- разработка и апробация методики эффективного управления профессиональной карьерой на основе повышения качества деятельности образовательных организаций;

- формирование алгоритма по управлению профессиональной карьерой на региональном уровне.

Достоверность полученных в ходе диссертационного исследования результатов обусловлена использованием автором общеметодологических принципов достижения поставленных задач, базированием на общенаучных, общеэкономических и специфических методах научного исследования, которые направлены на оптимизацию управленческих процессов и повышения эффективности управления профессиональной карьерой в условиях российской экономической системы.

Обоснованность результатов диссертационного исследования, выносимых на защиту, подтверждена анализом фундаментальных и

прикладных трудов по теории менеджмента, теории мотивации, теории человеческого и интеллектуального капитала, а также основ кадрового менеджмента и управления персоналом. В работе анализируется большой материал статистической информации, используются опросные данные, собранные соискателем самостоятельно. Верифицируемость полученных в рамках диссертационного исследования информационно-аналитических данных и научных материалов обеспечивается, в том числе, апробацией основных положений работы на международных научно-практических конференциях и методических семинарах, посвященных актуальным проблемам современного менеджмента.

Полученные основные положения научного исследования представлены соискателем в 12 научных публикациях общим объемом 28,4 п. л. (вклад автора — 27,2 п. л.), в том числе у соискателя необходимо отметить 4 научные статьи, опубликованных в научных журналах, которые включены в перечень российских рецензируемых научных журналов и изданий для опубликования основных научных результатов исследований.

Новизна и значимость научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Научная новизна результатов диссертационного исследования заключается в совершенствовании организационно-экономических отношений в сфере управления профессиональной карьерой посредством развития теоретических и методических положений в исследовании мотивации и организационного поведения на основе использования преимуществ принципов рационализма и системности.

Среди основных и наиболее значимых результатов, определяющих научную новизну диссертационного исследования Майер Н.С., следует выделить следующие:

-автором сформирован терминологический аппарат в соответствии с целями исследования: уточнено значение термина управление

профессиональной карьерой как процесс воздействия субъектов управления различного уровня на формирование и развитие профессиональных компетенций, направленных на адаптацию к изменяющимся условиям внешней среды и позволяющих реализовать потенциал субъекта управления, во взаимосвязи с общей иерархией управления,

-соискателем расширены теоретические основы исследования управления профессиональной карьерой, в том числе охарактеризованы уровни управления профессиональной карьерой (в зависимости от субъекта управления) и предложены методические подходы к характеристике и использованию методов управления профессиональной карьерой,

-расширены методические основы исследования управления профессиональной карьерой, в том числе разработана расширенная периодизация этапов эволюции влияния информационных технологий и инноваций на формирование и развитие профессиональной карьеры,

-автором доказано, что важную роль в формировании и развитии профессиональной карьеры следует признать единую государственную политику, которая представляет собой целостный комплекс, направленный на реализацию мероприятий и мер поддержки развития человеческого потенциала, рост показателей эффективности использования трудовых ресурсов как на региональном и муниципальном, так и на федеральном уровне,

- разработан алгоритм по управлению профессиональной карьерой на региональном уровне в условиях цифровой экономики, основанный на оценке изменений уровня результативности управленческих действий и уровня эффективности управленческих действий и ряд других положений.

Теоретическая и практическая значимость результатов диссертационного исследования

Экспертный анализ материалов диссертации позволяет сделать вывод о том, что работа Майер Н.С. способствует развитию теории управления.

Полученные соискателем результаты исследования направлены на решение научной задачи по совершенствованию взаимодействия субъектов формирования и развития профессиональной карьеры за счет преимуществ использования цифровых технологий и разграничения ряда полномочий в общей иерархии управления.

Теоретическая значимость исследования состоит в развитии теоретических положений и методических подходов по повышению эффективности управления профессиональной карьерой на основе оценки современных тенденций в сфере кадрового менеджмента и совершенствования системы государственного регулирования и контроля за развитием кадрового обеспечения социально-экономической системы.

Практическая значимость результатов диссертационного исследования определяется возможностью применения полученных результатов диссертационного исследования при разработке и корректировке программ развития профессиональной карьеры в организациях и органах государственной власти, в том числе применительно к процессу воспроизводства кадров управления в выше обозначенных сферах.

Основные результаты диссертационного исследования могут быть использованы при чтении курсов по направлениям «Экономика», «Менеджмент» и «Управление персоналом».

Дискуссионные вопросы и замечания по диссертационной работе

Научная обоснованность полученных результатов, их практическая значимость не вызывают сомнения. Использованный статистический материал и адекватность примененных автором методов обработки статистической информации проверены оппонентом и соответствуют действительности.

Наряду с этим, в диссертационной работе, по мнению официального оппонента, имеются определенные недостатки:

1. Учитывая значимость исследования для теории управления, автору при характеристике современных методов управления формированием и развитием профессиональной карьеры (параграф 1.3) стоило раскрыть содержание и функциональное значение каждого из упомянутых методов для теории и практики менеджмента и произвести более детальный социально-экономический анализ с точки зрения возможностей их применения для решения поставленных автором задач.

2. Определяя содержание и структуру факторов влияния на процесс управления формированием и развитием профессиональной карьеры (с. 42—57), автор не исследует особенности формирования ценностных ориентиров субъектов управления и не рассматривает возможности воздействия на них, например, через социокультурную среду для достижения необходимого уровня социально-экономической эффективности.

3. Практическая значимость работы повысилась бы, если бы автор произвел алгоритмизацию процесса определения и количественной оценки направления воздействия на мотивы поведения исследуемых субъектов управления, что позволило бы автоматизировать данный процесс и облегчить процедуру принятия решения при выборе индивидуальных траекторий карьерного роста.

Однако отмеченные недостатки диссертационного исследования, изложенные официальным оппонентом, существенно не влияют на положительную оценку работы. Диссертационная работа Майер Натальи Сергеевны является законченным научным исследованием. Автореферат и опубликованные работы автора отражают содержание, основные выводы и результаты диссертации.

Заключение о соответствии диссертации требованиям Положения о присуждении ученых степеней

Диссертационное исследование Майер Натальи Сергеевны обладает актуальностью, научной новизной, теоретической и практической

значимостью, высокой степенью достоверности и обоснованности научных положений сформулированных выводов и рекомендаций.

В целом, диссертационная работа Майер Н.С. на тему «Управление профессиональной карьерой в цифровой экономике», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук, соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», а автор работы — Майер Наталья Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Доцент кафедры социологии
ФГАОУ ВО «Пермский государственный
национальный исследовательский университет»,
доктор экономических наук (08.00.05)

Булатецкая Алёна Юрьевна

614990, Пермский край, г. Пермь, ул. Букирева, д. 15

+7 (342) 2-198-065; <https://pstu.ru/>; enter@pstu.ru

