

В Диссертационный совет Д 212.354.23, созданный на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Чульдум Аяны Эрес-ооловны на тему «Управление человеческим капиталом в условиях модернизации экономики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05-Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Актуальность темы диссертационного исследования автор связывает, во-первых, с недостаточной разработанностью концепции управления человеческим капиталом в условиях ускоренного развития цифровизации социально-экономических отношений, во-вторых, с имеющимся разнообразием методологических подходов, усложняющих, по мнению автора, формирование и развитие систем управления человеческими ресурсами в условиях трансформации рынков экономических благ и факторов производства, в-третьих, со спецификой Республики Тыва, состоящей в необходимости существенного повышения результативности использования человеческих ресурсов.

Исходя из этого, Чульдум А.Э. сформировала цель своего исследования именно с учётом неразвитости системы управления человеческим потенциалом на региональном уровне с использованием достижений российской и мировой науки и практики в этой области. Поставленные задачи исследования, вполне соответствующие его цели успешно решены.

В качестве научной новизны исследования вполне справедливо можно признать вклад автора в развитие теоретических подходов к формированию и развитию систем управления человеческим капиталом. Среди важнейших результатов исследования необходимо отметить: обобщение и раскрытие методологических подходов к оценке уровня человеческого капитала; предложение и характеристику факторной модели взаимодействия рынков образовательных услуг и труда в условиях модернизации современной экономической системы; разработку модели формирования и развития человеческого капитала в структуре регионального социально-экономического комплекса.

Исследование имеет несомненную практическую значимость, прежде всего, в части использования его результатов для повышения эффективности человеческого потенциала с целью обеспечения устойчивого роста экономики и

благополучия населения в долгосрочном периоде на региональном уровне. Результаты исследования опубликованы в различных изданиях, в том числе в журналах из перечня ВАК.

В качестве замечаний можно указать:

1. В формуле 1 и пояснениях к ней символ «И» обозначен в одном случае «издержки», а в другом «инвестиции».

2. В пятом «положении диссертации, выносимом на защиту» не совсем удачно, на наш взгляд, совмещены термины «воспроизводство человеческого капитала» и «стратегическое развитие человеческого потенциала».

3. Имеются некоторые редакционные погрешности, например, в верхней части рисунка 1.

Отмеченные недостатки не снижают общей высокой оценки выполненной квалификационной работы, вполне соответствующей требованиям ВАК Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям. Это дает основание считать, что Чульдум Аяна Эрес-ооловна по совокупности научных результатов диссертационной работы «Управление человеческим капиталом в условиях модернизации экономики» заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05-Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Доктор экономических наук,  
главный научный сотрудник  
ФГБНУ «ПНИИЭО АПК»

**Юрий Георгиевич Полулях**

Подпись Полуляха Ю. Г. заверяю:  
Ученый секретарь ФГБНУ ПНИИЭО АПК,  
заслуженный работник сельского хозяйства РФ

**А.Н. Смотров**

ФГБНУ «Поволжский научно-исследовательский институт экономики и организации АПК»,

410010, Россия, г. Саратов, ул. Шехурдина, 12, тел. +7 (8452) 64-06-47,

e-mail: nii\_apk\_sar@mail.ru

24.11.2021 г.