

## ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации Бобовой А.С. «Формирование методического обеспечения управления персоналом на основе оценки результатов его труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Как показывает опыт развитых и развивающихся стран, отрасль телекоммуникаций обладает исключительной важностью для успешного формирования современной цифровой экономики. Ее сбалансированное и системное развитие формирует существенный позитивный социальный и экономический эффект для всего общества. Несмотря на эти обстоятельства, в отечественной науке рассмотрению всей совокупности результатов работников отрасли не уделяется должного внимания, в то время как значимость решения данной исследовательской задачи предопределяется как стратегией экономического развития страны, так и тенденциями преобразований в самой отрасли. В связи с этим тема диссертационного исследования Бобовой Аллы Сергеевны представляется весьма актуальной.

Судя по тексту автореферата, диссертация является методическим и методологическим исследованием, обладающим несомненной научной новизной и практической значимостью. При ее подготовке использовались современные методы исследования и аналитические подходы, широко апробированные на практике. Необходимо отметить, что автор правильно определил цель исследования и сформировал совокупность задач, решение которых позволило достичь заявленной цели. Структура работы представляется сбалансированной и отражает системно-логический подход к проведению научного исследования.

Автор подробно рассматривает теоретические основы формирования результатов труда, учитывая при этом всю совокупность внутриорганизационных и рыночных факторов. Можно согласиться с автором в отношении приведенных в тексте автореферата формулировок и подтвердить наличие в диссертации элементов научной новизны. Автор уделил особое внимание вопросам интеграции компонент мотивационной формулы, что позволило ему гармонизировать интересы работников и работодателей в различных областях.

Высокой практической значимостью обладают в достаточной степени детализированные в форме экономико-математической модели рекомендации автора по установлению зависимости системы ценностного поощрения работников от факторов, определяющих результаты и эффективность их работы. Тем самым ему удается комплексно охватить вопросы формирования методического обеспечения управления персоналом на основе оценки результатов труда.

Рассмотрение текста автореферата позволяет сделать следующее замечание: автор делает основные выводы и формулирует рекомендации, основываясь преимущественно на материалах одной отрасли – телекоммуникаций. В то же время, представляется очевидной возможность их применения в ряде других отраслей с учетом особенностей их положения и перспектив развития.

Можно с полной уверенностью утверждать, что диссертационное исследование Бобовой А.С. соответствует всем требованиям ВАК, а ее автор, Бобова Алла Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Зав. кафедрой экономической теории и  
экономического образования  
РГПУ им. А.И.Герцена

РГПУ им. А. И. ГЕРЦЕНА

подпись

удостоверяю

Отдел персонала и социальной работы  
управления кадров и социальной работы



Ведущий документовед  
отдела персонала  
и социальной работы  
В.В. Рубинчик