

Отзыв на автореферат

диссертации Буташина Дмитрия Анатольевича на тему
«Совершенствование системы подготовки и развития кадров
государственного управления», представленной на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 —
«Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)»

Актуальность исследований в области формирования и воспроизводства эффективной системы подготовки и развития кадров государственного управления вызвана тем, что проблема повышения уровня взаимодействия государства, предпринимательского сектора и населения на инновационной основе является одной из приоритетных задач устойчивого развития российского общества в условиях ухудшения мировой рыночной конъюнктуры. Эффективность управления кадровым потенциалом государственной службы во многом зависит от способности системы государственного управления организовывать инновационные процессы. Между тем, можно отметить слабое методическое обеспечение в области организационных инноваций, стратегического управления формированием кадрового резерва, использования инновационных персонал-технологий и социально-экономического проектирования в решении проблем государственного управления на федеральном и региональном уровнях.

Необходимость реализации задач стимулирования инновационной активности, рационального распределения и эффективной интеграции трудовых ресурсов в условиях формирования новой организационной среды реализации государственной социально-экономической политики на основе информационно-коммуникационных технологий усиливают актуальность выбранной темы диссертационной работы и вызывает очевидный научный интерес к авторским разработкам как теоретического, так и прикладного уровня.

Научная значимость результатов исследования состоит в разработке концептуальных основ обеспечения эффективного функционирования и

устойчивого развития системы стратегического управления кадровым потенциалом государственной службы в РФ на основе использования возможностей цифровой экономики и оптимизации управленческих подходов к экономическому и административному регулированию подготовки и развития кадров государственного управления.

Практическая ценность результатов заключается в том, что предложенные соискателем методологические положения, практические методики и организационные подходы могут быть использованы в практической деятельности органов государственной власти в целях перспективного развития российских регионов.

В автореферате диссертации Буташина Д. А. изложены научно обоснованные положения, выводы и рекомендации (с. 9-20), имеющие важное значение для развития национальной системы управления кадрами государственной службы. Целевая направленность и логическая последовательность проведения исследования позволили автору органически увязать задачи исследования, пункты новизны и положения, выносимые на защиту. Логика аргументирования и эмпирического обоснования выводов, сформулированных в исследовании, непротиворечива, опирается на корректное использование современных методов научного исследования. Научные результаты, полученные автором в процессе исследования, прошли апробацию при участии в научных конференциях и публикации научных статей.

Тем не менее, в автореферате присутствуют отдельные спорные моменты.

Автору в тексте автореферата следовало бы более детально раскрыть содержательную характеристику компетенций (например, компетенций в области национальной идеологии и безусловной поддержки института государственной власти и т.д.), формируемых в рамках предлагаемой концепции функционирования системы подготовки кадров государственного управления инновационным развитием российской экономики (рисунок 2, с. 12).

которые имеют неоднозначные определения в экономической литературе, в частности «инновационные технологии обеспечения обратной связи», что в свою очередь, не позволяет однозначно истолковать точку зрения автора о причинно-следственных связях, отмеченных на рисунке 3 «Технологическое обеспечение развития кадров государственного управления инновационным развитием российской экономики».

Отмеченные недостатки носят дискуссионный характер, и не снижают общую положительную оценку. На основе автореферата можно сделать вывод, что диссертация Буташина Дмитрия Анатольевича на тему «Совершенствование системы подготовки и развития кадров государственного управления» актуальна, обладает научной новизной, практической значимостью и соответствует критериям, установленным п. 9 положения «О порядке присуждения ученых степеней». Автор, Буташин Дмитрий Анатольевич, заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Проректор по учебной работе и

качеству образовательной деятельности

ФГБОУ ВО «Сочинский государственный университет»

доктор технических наук (05.18.15),

доцент



Ердакова Виктория Павловна

354000, Краснодарский край, г. Сочи, ул. Пластунская, 94

+7 (862) 264-85-03

<https://sutr.ru/>

victoria.erdakova@yandex.ru

26.05.2021

