

Отзыв на автореферат диссертации Майер Натальи Сергеевны на тему:
«Управление профессиональной карьерой в цифровой экономике»,
представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и
управление народным хозяйством (менеджмент)

Необходимость решения задач рассматриваемого диссертационного исследования не вызывает сомнений и подтверждается во многих научных исследованиях. В этой связи тема данного исследования может быть охарактеризована как актуальная.

Бесспорным достоинством диссертации является логичность и последовательность изложения материала. Не вызывает сомнений то, что работа обладает научной новизной, практической и теоретической значимостью. Промежуточные и итоговые выводы, сформулированные автором, представляются обоснованными, а положения работы, выносимые на защиту — достоверными.

Заслуживают внимания и обладают научной новизной следующие положения:

✓ формирование методики эффективного управления профессиональной карьерой с учетом ограничений внешней среды и влияния инноваций в сфере технологии и управления;

✓ обоснование применения современных методов управления профессиональной карьерой на основе повышения качества деятельности образовательных организаций;

✓ разработка методических рекомендаций для определения наиболее перспективных моделей по формированию и развитию профессиональной карьеры в цифровой экономике.

Содержание автореферата отражает основные положения работы и демонстрирует то, что диссертационное исследование Майер Н.С. носит самостоятельный характер, хорошо структурировано, опирается на труды отечественных и зарубежных специалистов в области теории и практики менеджмента.

Диссертацию отличает целостность, последовательность, сочетаемость научно-теоретических и методических разработок. В её основе лежит четко сформулированная цель исследования, а также система задач, соответствующих данной цели. Автору удалось полностью решить поставленные задачи, а значит, и достичь заявленной цели.

В качестве замечания отмечаю, что представленное исследование охватывает большой круг проблем, в том числе оценку качества профессиональной подготовки кадров управления, определение влияния информационных технологий и цифровых инноваций на формирование и развитие профессиональной карьеры, модели профессионального карьерного роста, что не позволило более детально раскрыть каждое направление. Однако данное замечание носит лишь рекомендательный характер.

Автореферат диссертационной работы Майер Н.С. на тему: «Управление профессиональной карьерой в цифровой экономике» соответствует критериям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 г., а ее автор, Майер Наталья Сергеевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Заведующий кафедрой экономики, организации и управления
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский горный университет»
доктор экономических наук (08.00.05),
профессор

Череповицын Алексей Евгеньевич

199106, Санкт-Петербург, Васильевский остров, 21 линия д.2
+7 (812) 328-8253
aecherepovitsyn@spmi.ru
www.spmi.ru



Сделано по поручению
руководителя
отдела
производства
А.В. Череповицын
Е.Р. Яновицкая
07 " 10 2011 г.