

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Бобовой Аллы Сергеевны «Формирование методического обеспечения управления персоналом на основе оценки результатов его труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Диссертационная работа Бобовой А.С. написана на актуальную тему и имеет своей целью разработку теоретических подходов и практических рекомендаций по формированию методического обеспечения управления персоналом на основе трехкомпонентной ценностной оценки мотивационных составляющих труда.


В настоящее время очевидна необходимость и востребованность новых концептуальных и прикладных исследований в сфере развития мотивационных и стимулирующих систем в оценке экономической конкурентоспособности работников, разработки и реализации современных и эффективных интегративных алгоритмов оценки кадровых стратегий, развития практики совершенствования принципов вознаграждения работников, более широком использовании методов автоматизированного сбора данных и создания более совершенных и комплексных механизмов развития ценностного моделирования результатов труда.

В диссертационном исследовании проведены комплексные исследования ценностных факторов, при этом с целью формирования научного подхода к данному вопросу, автор счел целесообразным применить инструмент анализа корреляционных связей Теории поколений и Теорий управления. Отличаются новизной и другие выводы и предложения соискателя, многие из которых можно считать оригинальными. К примеру, на основе данной корреляции выявлены общности и различия, а также преимущества и недостатки каждой теории управления для работников различных поколенческих групп.

Наиболее ценными и значимыми являются не только предложенные мотивационные компоненты, но и разработанная экономико-математическая модель зависимости системы ценностного поощрения работников от факторов, определяющих результаты и эффективность их работы.

В качестве недостатка следует указать, что из автореферата не видно, какие меры должны быть приняты при внедрении экономико-математического моделирования с точки зрения статистического и специфического преобразования результатов деятельности организации и работников.

На основе автореферата можно сделать вывод о том, что диссертация выполнена на высоком научном уровне. Диссертация отвечает требованиям ВАК РФ, а Бобова Алла Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Доцент кафедры экономики и управления федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	
кандидат экономических наук	
должность, ученая степень	
нет	<i>Угольников</i> В.В. Угольников
ученое звание	<i>Горюнов</i> <i>Завсрэнэ</i> <i>Замначальника</i> <i>Отдела кадров</i> <i>СМП</i> <i>Юлия Гареева</i>
197376, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, улица Профессора Попова, д. 14, литера А. Кафедра экономики и управления: 197227, Санкт-Петербург, проспект Испытателей, 14, 1-й этаж. тел.: (812) 499 39 00, доб. 4031 сайт: <a href="https://speru.ru">https://speru.ru</a> email: <a href="mailto:economics.dept@pharminnotech.com">economics.dept@pharminnotech.com</a>	 «28» октября 2021
служебный адрес, телефон, сайт, email	