

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Булатецкой А.Ю. «Управление корпоративным интеллектуальным капиталом в инновационной экономике», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Эффективная реализация экономической стратегии любой организации должна опираться на устойчивую внутреннюю среду, формирование которой во многом будет зависеть от достигнутого уровня и приоритетности для руководства таких категорий как корпоративные знания и интеллектуальный капитал. В свою очередь, рассматривая корпоративный интеллектуальный капитал, необходимо учитывать, что данная социальная категория является важной частью не только внутрифирменного развития, но и оказывает прямое влияние на рост экономической активности в условиях национальной экономики. Это понятие не теряет своей актуальности и на макроэкономическом уровне в контексте формирования оптимального вектора политики государства в области трудовых отношений. При этом, следует согласиться с позицией автора относительно того, что воспроизводство интеллектуального потенциала осуществляется различными социальными институтами, обеспечивающими эффективное развитие человеческих способностей как концентрированного выражения знаний, умений, навыков, компетенций и уровня мотивации личности.

В своей работе автор акцентирует внимание на том, что основой для осуществления мероприятий по внедрению системы управления корпоративным интеллектуальным капиталом является обеспечение устойчивого потока инвестирования со стороны организации или предприятия. По итогам проведенного исследования, соискателем предлагается комплекс мероприятий, обеспечивающих развитие принципов и методов корпоративного инвестирования в интеллектуальный капитал применительно к российским компаниям за счет повышения эффективности управления процессом формирования и распределения финансовых ресурсов, направленных как на развитие внутренней среды предприятия в контексте корпоративной культуры и совершенствования человеческого капитала, так и на элементы внешнего окружения организации.

По мнению автора, при разработке методики формирования стратегии организации следует не только руководствоваться общими принципами стратегического управления, имея в виду получение экономических результатов, но и формировать программы

корпорации, направленные на изменение уровня интеллектуального капитала в долгосрочной перспективе. При этом, одним из важных аспектов управления корпоративным интеллектуальным капиталом, как правильно отмечает в своем диссертационном исследовании автор, должно стать обеспечение высокого уровня оценки и анализа принимаемых организационно-управленческих решений.

В качестве замечания следует отметить, что из автореферата не ясно, каким образом можно оценить эффективность предложенной модели управления интеллектуальным капиталом регионального инновационно-образовательного кластера.

Диссертационная работа соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор, Булатецкая Алена Юрьевна, заслуживает присуждения искомой ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Профессор кафедры управления экономическими и социальными процессами в кино- и телеиндустрии
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный институт кино и телевидения»

доктор экономических наук (08.00.05),

профессор

Кроливецкий Эдуард Николаевич



191119, г. Санкт-Петербург, ул. Правды, д. 13, тел. 8 (812) 315-72-85,

<https://www.gukit.ru/>, rektorat@gukit.ru