ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Бобовой Аллы Сергеевны «Формирование методического обеспечения управления персоналом на основе оценки результатов его труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Тема диссертационного исследования А.С. Бобовой представляется актуальной и востребованной в настоящее время. Актуальность темы исследования обусловлена отсутствием единого теоретического и методического основания, регламентирующего процессы оценки результатов труда работников, особенно с учётом отличительных характеристик поведения различных поколенческих групп работников. Считаю, что предлагаемые А.С. Бобовой новые методические подходы к оценке результатов труда работников, а также предложенная Аллой Сергеевной модель управления могут позволить унифицировать подходы к оценке результатов труда работников телекоммуникационной отрасли.

Достоинством исследования является развитие понятийно-терминологического аппарата, а также разработанная автором «Теория IY», являющаяся научно обоснованной и целесообразной к применению в управлении персоналом современных организаций телекоммуникационной отрасли.

Работа отличается логикой изложения, целостностью, последовательностью, сочетанием теоретических, методических и методологических аспектов. В ней содержатся элементы научной новизны, имеющие четкое практическое значение, которые смогут внести вклад в методический аппарат, применяемый для целей управления персоналом.

Цель исследования сформулирована точно, перечень задач соответствует поставленной цели. В тексте диссертационного исследования поставленные задачи последовательно решены, достигнута цель диссертационного исследования.

Интересна разработанная автором экономико-математическая модель зависимости системы ценностного поощрения работников от факторов, определяющих результаты и эффективность их работы.

Между тем, остаётся не до конца понятным, почему автор исследования делает фокус именно на телекоммуникационной отрасли. Вместе с тем, данное замечание не снижает общую положительную оценку работы.

Диссертационное исследование Бобовой Аллы Сергеевны на тему «Формирование методического обеспечения управления персоналом на основе оценки результатов его труда» имеет научную новизну и практическую значимость, выполнено на актуальную тему и отвечает требованиям, предъявляемым ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, а его автор — Бобова Алла Сергеевна заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

доцент кафедры системного анализа и
информационных технологий
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный
технологический институт (технический университет)»,
кандидат технических наук (05.13.07), доцент

22.10.2021г

Ананченко Игорь Викторович

190013, Россия, Санкт-Петербург,
Московский проспект, дом 26
ananchenko@sa.lti-gti.ru, +7 921 320-15-56

Подпись Ананченко И.В.
удостоверяю
Начальник отдела кадров
Г.Ю.