

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертационной работы Майер Натальи Сергеевны на тему: «Управление профессиональной карьерой в цифровой экономике», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 _ Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

В современных условиях хозяйствования определяющее значение для развития экономики и общества приобретает не только их конкурентоспособность, но и уровень социального обеспечения качества жизни, в том числе посредством развития системы управления профессиональным ростом в рамках проектирования карьеры каждого конкретного гражданина нашей страны. Влияние процессов глобализации и регионализации, давление экономических санкций, ужесточение международной конкуренции, вводимые ограничения на международные связи, характеризующие современную российскую экономическую систему, являются объективной предпосылкой для постоянного совершенствования управления устойчивым развитием общества, в том числе трудовых ресурсов, дающего преимущество в улучшении качества жизни людей в сложный период значительных экономических и геополитических потрясений.

Сфера профессионального роста и совершенствования управления профессиональной карьерой приобретает для РФ особое значение: страна располагает огромным географическим пространством, а устойчивое развитие любого государства традиционно связано с устойчивостью темпов экономического роста, социального и экологического благополучия, уровня здравоохранения, образования, качества жизни людей.

Таким образом насущные теоретические и методические вопросы совершенствования управления профессиональной карьерой на основе применения современных методов управления и использования системного подхода являются весьма актуальными.

Привлекает в работе выполненный автором анализ проблемных вопросов в данной области, а также постановка целей и задач исследований, уточнение понятия управления профессиональной карьерой на основе принципов рационального подхода и инновационных преобразований,

формирование всесторонне и комплексного подхода к методам управления профессиональной карьерой, включая прикладной аспект - разработку алгоритма управления профессиональной карьерой на региональном уровне, направленного на сохранение трудовых ресурсов в регионе и сокращение темпов безработицы, в том числе такого ее вида как фрикционная.

Стиль изложения текста автореферата выдержанный, грамотный, формулировки выводов и рекомендаций логичны, обоснованы и подтверждается публикациями автора.

Однако можно высказать и некоторые замечания, так, в предложенной систематизации методов управления профессиональной карьерой с точки зрения этапов процесса ее формирования и развития (рис. 2), на наш взгляд, размыты контуры управления с позиции объекта управления и субъекта, в связи с чем не ясна роль органов государственной власти в достижении результатов управления профессиональной карьерой.

В целом автореферат диссертации Майер Натальи Сергеевны соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Майер Н.С., заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Профессор кафедры экономической социологии
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский
государственный университет»
доктор экономических наук (08.00.01), доцент

Тарандо

Тарандо Елена Евгеньевна



Личную подпись заверяю.
Документ подготовлен по личной
инициативе. Текст документа
размещён в открытом доступе
на сайте СПбГУ.

*Верущий специалист
на кафедре Э.Н.С. Русская
14.12.2021*