

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации С.Е. Горчакова на тему «Совершенствование управления организационным поведением в научных организациях», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Включение сферы науки непосредственным образом в решение задач прорывного развития России, повышения уровня жизни и самореализации каждого человека существенно влияет на отношения персонала и научных коллективов в научной организации, а научной организации во внешней среде. Научным организациям, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, чтобы добиться повышения качества и результативности научных исследований, выстроить взаимодействие с другими участниками производства инноваций и обеспечить защиту своей интеллектуальной собственности, необходимо осваивать инструменты эффективного управления. Ключевым фактором, способным обеспечить верную корректировку методов управления, организационную динамику и повышение активности сотрудников в современной практике становится организационное поведение и его непрерывное улучшение. В связи с этим исследование закономерностей и факторов, определяющих организационное поведение в научных организациях, и разработка рекомендаций по совершенствованию управления в данной предметной области представляются не только актуальными с научной точки зрения, но и непосредственно практически значимыми с позиции поиска оптимальных путей дальнейшего реформирования российской науки. В этой связи актуальность темы рецензируемого автореферата бесспорна, а предложения и рекомендации представляют теоретический и практический интерес.

Несомненным достоинством выполненной работы является то, что ее автору удалось проанализировать статистические данные, характеризующие территориальную дифференциацию сферы потребительских услуг, уровень ее экономического развития в стране и внутри отдельных территорий.

Соискатель достаточно убедителен в своих выводах. Эти выводы носят строго научный характер. Так, теоретически объяснено и подкреплено эмпирическими методами определение акторов микро-, мезо - и макроорганизационного поведения, приведены обоснования принципа методологического изоморфизма в отношении его индикаторов и создания системы управления организационным поведением применительно к научным организациям. Интересна идея использования показателя темпов целевого роста для оценки результативности деятельности научных организаций.

Вместе с тем, автору не удалось избежать неточностей и некоторых упрощений в раскрытии темы. На с. 6 автореферата автор перечисляет понятия, входящие «в тезаурус теории организационного поведения», но понятия про-социальное поведение (prosocial organizational behavior, POB) и экстра-ролевое поведение (extra-rolebehavior, ERB)», в отличие от «поведения организационного гражданства (organizational citizenship behavior, OCB)» не находят дальнейшего развития в работе.

Диссертационная работа Горчакова С.Е. полностью соответствует требованиям ВАК, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор достоин присуждения ученой степени кандидата экономических наук по заявленной специальности.

Профессор кафедры экономики высокотехнологичных производств
ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет
аэрокосмического приборостроения»
доктор экономических наук (08.00.05),
профессор

Колесников Александр Михайлович

