

## ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации Чульдум Аяны Эрес-ооловны на тему: «Управление человеческим капиталом в условиях модернизации экономики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Одним из наиболее важных вопросов устойчивого развития социально-экономической системы нашей страны в условиях инновационной экономики следует признать повышение уровня человеческого капитала в российских регионах. Однако, в российских экономических исследованиях, носящих прикладной характер, можно отметить недостаточность изучения обозначенной выше проблематики, в частности, с точки зрения формирования и развития системы управления человеческим капиталом на основе эффективного использования потенциала инновационных технологий в стратегической перспективе.

В автореферате диссертации последовательно раскрывается и решаются цель и задачи, корректно сформулированные автором. Очерчивая предмет работы, автор обоснованно считает, что для решения поставленной цели исследования необходимо изучить и оценить актуальные тенденции и проблемы развития методологических подходов к оценке уровня человеческого капитала в современных условиях с точки зрения необходимости повышения инновационной активности и социальной ответственности субъектов рыночных отношений к процессу подготовки высококвалифицированных кадров в условиях инновационной экономики.

Дальнейшее исследование имеет логичную структуру: автором рассматриваются концептуальные подходы к стратегическому управлению человеческим капиталом в условиях модернизации экономики с учетом отечественного и зарубежного опыта в данной сфере (с. 9-11). На основании исследования значительного числа научных трудов, проведении комплекса качественных и количественных методов исследования, автором разработана модель взаимодействия рынка образовательных услуг и рынка труда в контексте формирования человеческого капитала, в которой ключевое место занимает экономика знаний, обеспечивающая императивную основу инновационной трансформации всей системы подготовки кадров (с. 13-15). Дальнейшее исследование позволило автору разработать методические рекомендации по совершенствованию управления формированием и развитием человеческого капитала с учетом выявленных особенностей социально-экономического положения и ключевых отрицательных и положительных факторов внешней среды Республики Тыва (с. 17-18).

В автореферате достаточно полно отражены следующие основные положения научной новизны:

-обосновано, что важным ресурсом для формирования новой российской модели экономического развития является эффективное использование человеческого капитала с повышением требований к персоналу и одновременным созданием благоприятных условий для развития информационно-инновационной среды для развития интеллектуального потенциала,

-охарактеризованы перспективные организационно -экономические мероприятия, направленные на развитие человеческого капитала региона исследования (создание конкурентоспособной системы образования, совершенствование системы профессионального образования; проведение технологической модернизации по мировым стандартам и т.д.),

-на основе изучения отечественного и зарубежного опыта и использования методики комплексного подхода к оценке человеческого капитала предложены и систематизированы проблемы формирования и развития системы управления человеческим капиталом, в том числе: сложность прогнозирования внешней среды и неопределённость конъюнктуры рынков, сопротивление к переменам различных структур в системе управления, недостаточная проработанность операционных стратегий и детализированных программ и т.д.

Следует отметить замечание к содержанию автореферата: в развернутой характеристике проблем формирования и развития системы управления человеческим капиталом (рисунок 1, стр. 10), упомянута в качестве негативного фактора техническая и технологическая неподготовленность кадров к решению новых задач. Однако, автору следовало бы не только выявить данную проблему, но и предложить возможные пути ее решения применительно к региону исследования – Республике Тыва.

Несмотря на указанные замечания, диссертационное исследование Чульдум А.Э. «Управление человеческим капиталом в условиях модернизации экономики» соответствует Паспорту научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент) по пункту: 10.20. «Управление человеческими ресурсами как особый вид профессиональной деятельности: цели, функции, принципы, эволюция подходов. Сущность экономических и социальных задач управления персоналом предприятий и организаций. Компетентность персонала и компетентность организации. Кадровая политика: выработка и реализация. Инновации в организации трудовой деятельности и управлении персоналом. Организация и осуществление работы по управлению персоналом» и соответствует критериям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 «О порядке присуждения ученых степеней», а автор диссертации – Чульдум Аяна Эрес-ооловна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Профессор кафедры экономики высокотехнологичных производств  
ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет  
аэрокосмического приборостроения»  
доктор экономических наук (08.00.05),  
профессор

Колесников Александр Михайлович

190000, ул. Большая Морская, д. 67; (812) 571-24-90;  
9843039@mail.ru; http://www.guap.ru/



*А.М. Колесников*

*Колесников Александр Михайлович*  
12 11 2021