

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации Чульдум Аяны Эрес-ооловны на тему: «Управление человеческим капиталом в условиях модернизации экономики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Одним из наиболее важных вопросов устойчивого развития социально-экономической системы нашей страны в условиях инновационной экономики следует признать повышение уровня человеческого капитала в российских регионах. Однако, в российских экономических исследованиях, носящих прикладной характер, можно отметить недостаточность изучения обозначенной выше проблематики, в частности, с точки зрения формирования и развития системы управления человеческим капиталом на основе эффективного использования потенциала инновационных технологий в стратегической перспективе.

В автореферате диссертации последовательно раскрывается и решаются цель и задачи, корректно сформулированные автором. Очерчивая предмет работы, автор обоснованно считает, что для решения поставленной цели исследования необходимо изучить и оценить актуальные тенденции и проблемы развития методологических подходов к оценке уровня человеческого капитала в современных условиях с точки зрения необходимости повышения инновационной активности и социальной ответственности субъектов рыночных отношений к процессу подготовки высококвалифицированных кадров в условиях инновационной экономики.

Дальнейшее исследование имеет логичную структуру: автором рассматриваются концептуальные подходы к стратегическому управлению человеческим капиталом в условиях модернизации экономики с учетом отечественного и зарубежного опыта в данной сфере (с. 9-11). На основании исследования значительного числа научных трудов, проведении комплекса качественных и количественных методов исследования, автором разработана модель взаимодействия рынка образовательных услуг и рынка труда в контексте формирования человеческого капитала, в которой ключевое место занимает экономика знаний, обеспечивающая императивную основу инновационной трансформации всей системы подготовки кадров (с. 13-15). Дальнейшее исследование позволило автору разработать методические рекомендации по совершенствованию управления формированием и развитием человеческого капитала с учетом выявленных особенностей социально-экономического положения и ключевых отрицательных и положительных факторов внешней среды Республики Тыва (с. 17-18).

В автореферате достаточно полно отражены следующие основные положения научной новизны:

-обосновано, что важным ресурсом для формирования новой российской модели экономического развития является эффективное использование человеческого капитала с повышением требований к персоналу и одновременным созданием благоприятных условий для развития информационно-инновационной среды для развития интеллектуального потенциала,