

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Бобовой Аллы Сергеевны «Формирование методического обеспечения управления персоналом на основе оценки результатов его труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Содержание и структура автореферата диссертационного исследования находятся в логическом единстве, соответствуют поставленной цели исследования, состоящей в разработке теоретико-методических основ формирования методического обеспечения управления персоналом на основе оценки результатов труда работников.

Автореферат диссертационного исследования выполнен автором с учетом соблюдения последовательности и причинно-следственной связи решения проблем в области формирования методического обеспечения управления персоналом на основе применения принципов оценки результатов труда работников и последующего формирования систем стимулирования с учетом внедрения в ценностную мотивационную формулу компонент ценностного уровня, вклада и мотива. Выдвигаемые диссертантом теоретические и методические положения, сделанные выводы и предложения, рекомендации, как результаты исследования, отличаются новизной постановки и содержания.

В автореферате определена и раскрыта роль оценки результатов труда работников в формировании методического обеспечения управления персоналом и в разработке принципов и методики формирования системы ценностного поощрения работников телекоммуникационной отрасли для повышения эффективности управления персоналом (с. 6 автореферата). Вместе с этим, следует подчеркнуть, что особого внимания заслуживает предложенная автором модель управления на основе Теории ГY, а целесообразность ее применения в управлении персоналом организации научно обоснована (с. 8 автореферата). Органично дополняют, разработанную автором теорию, введенные в ходе исследования в научный оборот: понятие система ценностного поощрения и ряд других терминов (с. 9 автореферата). Подобный подход действительно позволяет учесть при формировании мотивационных формул ценностные характеристики как самих работников, так и занимаемых ими должностей, что делает систему мотивации и стимулирования персонала компании более эффективной.

Следует также отметить, что содержание большинства рекомендаций имеет ярко выраженную практическую направленность, заключающуюся в определении возможностей использования предложенных теоретических и методических разработок компаниями телекоммуникационной отрасли (с. 11 автореферата). Кроме того, следует подчеркнуть, что в автореферате прослеживается ярко выраженный потенциал к масштабированию разработанных автором методик и в рамках иных отраслей экономики, через их адаптацию под уникальные

потребности различных производственных сфер (с. 19 автореферата). Однако, несмотря на подобный потенциал, из текста автореферата остается неясным, какой алгоритм позволит произвести такую адаптацию, а также каковы перспективы такого масштабирования (с. 11 автореферата). По нашему мнению, рассмотрение данных вопросов сделало бы работу еще более информативной и дополнительно обогатило бы ее содержательную часть.

В целом автореферат диссертационного исследования Бобовой А. С., выполненный на кафедре «Экономики и управления предприятиями и производственными комплексами» ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» (СПБГЭУ), соответствует критериям и требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», которым должен отвечать автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент), а её автор, несомненно, заслуживает присуждения ученой степени по вышеуказанной специальности.

Доктор экономических наук, доцент,  
заведующий кафедрой «Социально-  
экономических дисциплин и сервиса»  
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский  
государственный университет  
гражданской авиации»



Кошелева Татьяна Николаевна

Контактная информация:

Кошелева Татьяна Николаевна

Адрес местонахождения образовательной организации - ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации»:

196210, Санкт-Петербург, ул. Пилотов, 38

Контактные телефоны: (812) 704-18-18 ; (812) 704-18-63

Адрес электронной почты:

e-mail: [info@spbguga.ru](mailto:info@spbguga.ru);

Сайт: <https://spbguga.ru/#>

Подпись Кошелевой Т.Н. заверяю \_\_\_\_\_

