

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Булатецкой А.Ю. «Управление корпоративным интеллектуальным капиталом в инновационной экономике», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Современные теории развития экономики инновационного типа свидетельствуют о целесообразности интеграционного сотрудничества различных субъектов хозяйствования, что должно рассматриваться, в том числе, и применительно к повышению эффективности взаимодействия органов власти и коммерческих структур в вопросах социальной политики и труда посредством стимулирования развития корпоративного интеллектуального капитала. Данное положение требует поиска принципиально новой модели сотрудничества между участниками рынка с использованием актуальных средств и методов, обеспечивающих рост социального обеспечения и поддержки трудоспособного населения.

В качестве одного из возможных альтернативных решений в этой ситуации может выступать активное внедрение и развитие инновационных систем управления интеллектуальным капиталом, основанных на использовании информационно-коммуникационных технологий и искусственного интеллекта.

Специфика управления корпоративным интеллектуальным капиталом предполагает выработку необходимого функционального инструментария, который позволит достигать не только проектных целей организации, но и базовых экономических приоритетов государства – обеспечения устойчивого регионального развития и повышения уровня жизни трудоспособного населения. Автор справедливо считает, что следование принципам системного подхода, позволяющего ориентировать все внутренние стратегии корпорации на достижение единых целей, позволит обеспечить достижение задач миссии организации и повысить деловую репутацию на рынке. В этой связи, одним из актуальных мероприятий следует признать формирование универсального алгоритма совершенствования технологий корпоративного управления интеллектуальным капиталом, направленного на реализацию преимуществ повышения уровня

корпоративных знаний в коммерческих организациях.

Автор подробно описывает возможные направления корпоративного инвестирования в развитие человеческого капитала, предлагает эффективные управленческие механизмы координации данного процесса в условиях организации, однако, не упоминает о требованиях и критериях профессионального уровня, опыта и квалификации специалистов, определяющих приоритеты в вопросах развития корпоративного интеллектуального капитала с точки зрения современных профессиональных стандартов.

В качестве критического замечания необходимо отметить отсутствие в представленном автореферате анализа зарубежного опыта формирования и развития инновационных систем управления корпоративным интеллектуальным капиталом.

Диссертационная работа соответствует требованиям ВАК Российской Федерации, предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор, Булатецкая Алена Юрьевна, заслуживает присуждения искомой ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Профессор факультета технологического менеджмента и инноваций
ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский национальный исследовательский
университет информационных технологий, механики и оптики»
доктор экономических наук (08.00.05),
профессор

— Коваленко Борис Борисович

197101, г. Санкт-Петербург, ул. Ульянова, д. 10
+7 (812) 232-97-04; факс: +7 (812) 232-97-05



САВЕНКОВА Т.Н.